

RESERVOFFICEREN

www.reservofficerarna.se • • • • • Nummer 2 • 2011

Seminarium i Almedalen onsdagen den 6 juli.



Posttidning B

SVEROFs jubileum i text och bild
Reservofficer initiativtagare till ny unik studie om PTSD
Den danske reservofficerens återuppståndelse
Försvarets verksamhetsidé
Ny webbsida i sommar
Cecilia Widegren(m) tycker till om reservofficerarna

En trevlig sommar önskas från alla på redaktionen.



“...det behövs en ny Saltsjöbadsanda”.

JÖRN HOLMGREN FÖRBUNDSORDFÖRANDE

RO-utbildning, sommar och Almedalen.

Det känns nästan lite tjugigt att ännu en gång i en ledare beröra utbildningen av reservofficerare, men det är ju en ack så viktig fråga.

Under en lång tid har vi från reservofficersrörelsens sida ohörda hävdats att utbildningen utan dröjsmål måste igång igen. Vi har också med emfäs hävdats att den grundläggande utbildningen måste förändras för att möta dagens krav.

RO utbildningen måste utformas från sina egna krav och på egna meriter. Det kan inte vara en officersutbildning i lightversion. Utbildningen måste dessutom vara tids- och kostnadseffektiv för såväl FM som för den enskilde. Ska vi kunna attrahera dagens unga män och kvinnor att satsa på en karriär som RO måste utbildningen byggas så den är attraktiv och passar i ett civilt utbildningssammanhang där civil högskola, civil examen och civilt gångbara behörigheter är en grund.

Den absoluta merparten av blivande RO kommer att ha en gedigen akademisk utbildning. RO-utbildningen måste därför vara tydligt militärt fokuserad och utformas som en yrkesutbildning. Utbildningen får inte bli längre än i den gamla RO-systemet. Utbildningen bör dessutom om möjligt utformas för att möjliggöra utbildning under högskolans ferier.

Med ovanstående i tankarna när en ny utbildning ska utformas läggs vi grunden för en modern RO-utbildning i takt med tiden, som dessutom skulle framstå som attraktiv för den enskilde. En sådan utbildning skulle dessutom ske till lägre kostnader för Försvarsmakten. Med andra ord mer utbildning för mindre pengar eller annorlunda uttryckt – fler RO kan utbildas för samma pengar.

Det som är glädjande är att allt fler i Försvarsmakten anammar vårt synsätt. I det här numret av Reservofficeraren finns ett debattinlägg från Arméinspektören som går i samma riktning. Vid ÖB chefsmöte var ett antal förbandschefer inne på liknande tankegångar.

Från förbundets sida har vi en arbetsgrupp som arbetar med frågan om hur den framtida RO-utbildningen ska kunna utformas. Det är ett arbete som inte ligger nere under sommaren och som sker i dialog med Försvarsmaktens ledning.

En annan fråga i fokus är Försvarsmaktens personalförsörjning. En stor utmaning inte bara för Försvarsmakten utan också för de enskilda arbetsgivarna och den enskilde med tidvis tjänstgöring i Försvarsmakten.

Den förutvarande självklara inställningen att alla svenska arbetsgivare har moralisk skyldighet att ställa upp för Sveriges försvar och underlätta för dem som tjänstgör, har urholkats successivt sedan slutet av Kalla Kriget. Det är idag långtifrån självklart att det ses positivt av en arbetsgivare att en anställd har åtaganden inom Försvaret. Yngre chefer och företagsledare har inte alla samma syn och för många är det enbart en belastning att ha personal med annan lojalitet och fokus.

Ska vi framgångsrikt kunna personalförsörja Försvarsmakten i framtiden kan vi inte förlita oss till enbart lagstiftning. Det behövs en dialog och en samsyn – det behövs en Saltsjöbadsanda, annars kommer den enskilde att hamna i kläm mellan sina olika lojaliteter.

Under årets Almedalsvecka arrangerar förbundet ett seminarium som handlar om just detta. Rubriken är lite tillspetsad "Vad tjänar jag som civil arbetsgivare på att mina medarbetare tjänstgör för Försvarsmakten i Afghanistan?" Har du inte möjlighet att komma – titta på webbsändningen på vår hemsida.

Till sist önskar jag er alla en riktigt skön sommar!

Jörn Holmgren

INNEHÅLL I DETTA NUMMER

Almedalen.....	3
Försvarets verksamhetsidé	3
Den danske reservofficeren.....	4-5
Västsvrige går västerut.....	5
Ny webbsida i sommar.....	6
PSTD hos svenska soldater.....	7
SVEROF Jubileum Special	8-11
SFRO.....	12
Facklig info.....	13
Debatt	14
Inställd utbildning.....	15
Vad tycker våra försvarspolitiker.....	16

Tidningen Reservofficeraren är officiell organ för förbundet Reservofficerarna, en intresseorganisation med facklig kompetens. Sammanlagt finns det cirka 3200 medlemmar kopplade till förbundet, som är en del av SACO.

RESERVOFFICERARNA

ADRESS
Teatergatan 3
111 48 Stockholm
Tel: Vx 08-440 58 00

HEMSIDA
<http://www.reservofficerarna.se>

FÖRBUNDSORDFÖRANDE
Jörn Holmgren
Tel: 08-440 58 02, sms 072-732 38 49
jorn.holmgren@reservofficerarna.se

OMBUDSMAN OCH FÖRBUNDSJURIST
Alf Eckerhall
Tel: 08-440 58 05, sms 072-240 60 36
alf.eckerhall@reservofficerarna.se

KANSLI
Liza Hallam
Tel: 08-440 58 08, sms 072-209 00 18
liza.hallam@reservofficerarna.se

TIDNINGEN RESERVOFFICEREN

REDAKTÖR
Johan Hamnegård
redaktor@reservofficerarna.se

Jan Sjölin
jan.sjolin@reservofficerarna.se

Richard Kjaergaard
forsvarsjournalist@gmail.com

LAYOUT
Michael Jonasson
michael.jonasson@me.com

ANSVARIG UTGIVARE
Jörn Holmgren

TRYCKERI
Smälänningen AB

Manusstopp nästa nummer: 1 september 2011

Försvarsmaktens verksamhetsidé.

"Försvarsmakten och våra krigsförband verkar, syns och respekteras i Sverige och utomlands" så lyder Försvarsmaktens vision. För att få ett perspektiv på utvecklingen i försvaret presenterar Reservofficeraren här Försvarsmaktens verksamhetsidé, som beskriver var Försvarsmakten befinner sig om 10 år.

"I vår vision är insatsorganisation 2014 (IO 14) intagen och vår insatsförmåga präglad av tillgänglighet, användbarhet och mångsidighet. Våra krigsförband har relevant bredd, utbildning och utrustning för att möta aktuella utmaningar och hot. Flera av förbanden är redo att snabbt sättas in i olika kris- och konfliktsituationer.

I vårt dagliga arbete ligger fokus på aktuella insatser, med leverans här-och-nu, men vi har också en beredskap att möta nya utmaningar. För oss är utveckling att anpassa krigsförbanden och skapa flexibilitet för våra uppgifter. Vår materiel omsätts i en takt som säkerställer Försvarsmaktens framtida förmåga.

Samverkan är en naturlig del i vår verksamhet. Våra krigsförband kan samverka både med andra länders förband och med andra myndigheter och organisationer. Vår operativa förmåga uppnås i första hand tillsammans med andra och vi har en förmåga att både ge och ta emot

militärt stöd, såväl i våra utlandsmissioner som i Sverige. För att utbilda, utrusta och träna våra förband har det nordiska samarbetet en speciell och stor betydelse.

Vår professionalismitet skapar en stor tilltro såväl internt som externt. Våra yrkesskickliga krigsförband är uppskattade för att med hög kvalitet lösa givna uppgifter. Vi uppfattas som en attraktiv arbetsplats och en ansvarstagande arbetsgivare som tar väl hand om våra medarbetare. Vi kan därför rekrytera och behålla rätt personal. Att rekrytera med frivillighet som grund, motiverar oss att förbättra våra arbetsinsatser ytterligare.

Vi möts genomgående av respekt internationellt på grund av våra insatser utomlands. Vi får också stor uppskattning av den svenska allmänheten som har ett stort förtroende för hur Försvarsmakten löser sina uppgifter. Det har vi uppnått genom att vi är trovärdiga i allt vi gör men också att det som utförs kommuniceras på ett bra sätt; att vi och vår verksamhet syns och förklaras. Vi bidrar till en god samhällsförankring och gör därmed också vad vi kan för att allmänhetens förväntan på oss ska överensstämma med vårt uppdrag från regeringen.

Vi hushåller med de resurser vi disponerar och har inte en högre ambition än vad som är relevant för

verksamheten. Vi har en administration och en logistik som är produktiv och effektiv; vi gör rätt saker på rätt sätt. Vi har en hög kostnadsmedvetenhet och är ett föredöme i hanteringen av ekonomiska frågor. Vi anpassar kontinuerligt förmåga, resurser, teknik och metoder till nuvarande och framtida krav. Vi åtgärdar eventuella brister omedelbart och vår organisation utvecklas och förändras kontinuerligt för att uppnå bästa möjliga effektivitet. Vi är också skickliga på att hantera nya krav och uppgifter på oss på ett effektivt sätt och löser tilldelade uppgifter med hög kvalitet.

Vår gemensamma värdegrund ger stöd för hur vi ska agera både i insatssituationer och tillsammans i andra arbetssituationer. Vi behandlar varandra och andra med respekt, är ansvarsfulla och väl medvetna om vilka risker som finns och hur vi ska säkerställa en god verksamhets säkerhet i allt vi gör. Vårt säkerhetsmedvetande är mycket högt.

Vi tar vara på våra olika kompetenser, såväl civila som militära, och agerar i enlighet med värdegrunden både när vi löser våra arbetsuppgifter och på vår fritid. Det ledarskap som vi tillämpar präglas av professionalism och kommunikation, av att tydliggöra sammanhang, åstadkomma resultat, skapa god



arbetsmiljö och att tillvarata medarbetarnas kompetenser. Det bidrar till det förtroende vi uppnår internt och externt.

Våra chefer är förebilder som goda ledare. Vi kan vara och är stolta över att vara en del av Försvarsmakten. Tillsammans har vi en arbetsmiljö

där vi trivs, känner arbetsglädje och där var och en känner att de bidrar till helheten.

Att verka i en så samhällsviktig och professionell organisation som Försvarsmakten är eftertraktansvärt."

Källa samt bild: Försvarsmakten.

Redaktionens rader.

Ett nytt nummer av Reservofficeraren lagom till sommaren! I detta nummer hittar du förutom det fasta avdelningarna från SVEROF och SFRO ett ganska brett innehåll. Vice ordföranden för försvarsutskottet Cecilia Widegren (m) talar om sin syn på Försvaret och reservofficeren. Vidare publiceras två debattartiklar om reservofficerens roll i Försvarsmakten. Även information om politikerveckan i Almedalen finns med.

Det är även nyheter på gång inom reservofficerarna. Förbundets nya hemsida är klar för lansering. Den är väl värd ett besök.

Väl mött till ett nytt nummer!

Johan Hamnegård

Seminarium i Almedalen 6 juli.

"Vad tjänar jag som civil arbetsgivare på att mina medarbetare tjänstgör för Försvarsmakten i Afghanistan?"

För tredje året i rad arrangerar förbundet ett seminarium under politikerveckan i Almedalen. Den framtida personalförsörjningen och samverkan mellan Försvarsmakten och de civila arbetsgivarna är utan tvekan den största utmaningen för det nya försvaret – byggt på frivillighet och attraktionskraft.

Årets seminarium har därför den lite provocerande rubriken "Vad tjänar jag som civil arbetsgivare på att mina medarbetare tjänstgör för Försvarsmakten i Afghanistan?"

En tillspetsad rubrik om ett viktigt ämne. Riksdagen har beslutat att det framtida försvaret till största delen ska bemannas av reservister - soldater och reservofficerare. Män och kvinnor med vanliga civila jobb som tidvis ska tjänstgöra i Försvarsmakten.

Att bemanna den nya insatsorganisationen är Försvarsmaktens största utmaning de kommande åren. För att lyckas med detta krävs en nära samverkan med de civila arbetsgivarna i näringslivet, men också inom stat och kommun.

Varför ska en arbetsgivare släppa iväg sina medarbetare till Försvars-



makten? Vad är konsekvenserna och vad får man tillbaka? Vad betyder det före den enskilde när det gäller löne och karriärutveckling att vara borta från sitt ordinarie arbete? Att anställa en reservist vad tillför det arbetsplatsen? Frågorna är många och behöver ett svar?

Under seminariet vill vi lyfta fram de viktiga frågor som måste besvaras

för att lyckas bemanna vårt – Sveriges framtida försvar.

I panelen medverkar Försvarsmaktens Generaldirektör Ulf Bengtsson, en representant för Svenskt Näringsliv, en representant från Sveriges kommuner och landsting samt Reservofficersförbundets ordförande Jörn Holmgren

Moderator är Anders Jonsson,

presschef på Saco.

Seminariet äger rum på Wallers plats centralt i Visby onsdagen den 6 juli. Seminariet pågår mellan 08.30 och 10.00. Förbundet bjuder på frukost kl. 08.00.

Seminariet kommer att webbsändas på förbundets hemsida www.reservofficerarna.se

Historien om den danske reservofficerens død og återuppståndelse

Från persona non grata till oersättlig på tio år



Birger Kjer Hansen, Ordf.HPRD

Från persona non grata till oersättliga på 10 år – historien om den danske reservofficerens död och återuppståndelse. I början av 2000-talet fick de danska reservofficerarna ett mycket klart besked. Det kalla kriget är slut. Den säkerhetspolitiska situationen har förändrats. Ni behövs inte mer. I en välskrivna artikel beskriver Birger Kjer Hansen, ordförande för de danska Reservofficerarna hur all reservofficersutbildning ställdes in 2005 och den långa vägen tillbaka. Resan var långt ifrån enkel, men den lyckades. För att inte nyanterna ska gå förlorade har redaktionen valt att inte översätta artikeln till svenska.

De säkerhetspolitiska förändringar i Europa från 1989 gjorde att NATO utvecklade sig från regional försvarsallians till global militär aktör, hvor Pragtopmødeti november 2002 fremstår som signifikant med hensyn til beslutning om at transformere NATO ved bl.a. at tilføre NATO nye kapabiliteter. Kapacitetsbetragtningen medførte, at der ikke længere var tale om behov for eller for pligtelse til at have rådighed over de hidtil kendte, store mobiliseringsstyrker. En udvikling, som fik stor betydning ikke alene for Danmark og Norge, men som reelt også fandt sted i Sverige som en konsekvens af den ændrede sikkerhedspolitiske situation i Europa og ønsket om også fortsat at kunne gøre sig gældende internationalt.

Nedlæggelsen af mobiliseringsforsvaret i Danmark skete reelt simultant med den beskrevne udvikling – en konstant mangel på sammenhæng mellem mål og midler betød stedse færre enheder, færre øvelser og reduceret uddannelse af personel af reserven, som ellers utvetydigt udgjorde ryggraden i dansk forsvar og havde gjort det siden de slesvigske krige. Den daværende forsvarsledelse fokuserede straks på varetagelsen af de militære opgaver internationalt, som skulle understøtte en fortsat aktiv dansk udenrigspolitik, som den var blevet manifesteret siden de baltiske landes

selvstændighedsbestræbelser og den aktive støtte til først enkeltlande i det tidligere Jugoslavien, efterfulgt af Iraq og Afghanistan – sidstnævnte sted fortsat til stede med bataljonsstørrelse (+) sammen med britiske styrker i absolut forreste linie, og hvor de danske tab i skrivende stund har passeret fyre dræbte og over hundrede til dels alvorligt sårede og invaliderede – blandt alle kategorier også personel af reserven.

Det siger sig selv, at den tidligere mobiliseringsstyrke slet ikke kan sammenlignes med de styrker, der i dag er nødvendige til de internationale opgaver – de nationale opgaver er dog i et omfang kendt som hidtil, i hvilken forbindelse personel af reserven også har fundet anvendelse i det Danske Hjemmeværnet.

Alligevel var det overraskende, at forsvarsledelsens oplæg til politikerne om forsvarens indretning og anvendelse for perioden 2005-2009 havde som udgangspunkt, at der ikke var behov for en egentlig reserve. Forsvaret skulle være en stående styrke, hvor en reserve grundlæggende ikke var nødvendig, omend en mindre reserve på udvalgte områder fortsat var tænkt ind, fremadrettet rekrutteret via frafaldent fast ansat personel. Foreningen

argumenterede forholdsvis forgæves for, at behovet for personel af reserven fortsat ville være til stede og i et omfang, hvor rekruttering ikke ville kunne ske gennem frafaldent fastansat personel, og foreningen fremkom til stadighed med forskellige ideer til, hvorledes Forsvaret med forholdsvis små omkostninger fortsat kunne opretholde en reserve af fornøden størrelse og kvalitet.

Fra politisk side blev der dog lyttet delvist og derfra sendt signal om at reserven fortsat skulle udgøre en del af det samlede forsvar. Desværre forhindrede det ikke en lukning af reserveofficersskolerne, men med politikernes hjælp blev en del af reserveofficerskapaciteten overført til det regionale forsvar i regi af Hjemmeværnet, som ellers hidtil kun havde kendt til systemet med frivillige og en kadre af fastansatte.

Udviklingen gav skeptikerne ret. Det hele blev forværret af en stor personalegang fra Forsvaret, som uanset en i skrivende stund væsentlig forandret økonomisk verdenssituation og heraf følgende bedre rekrutterings- og fastholdelse af personel på kort sigt har medført en erkendelse af, at uddannelsesstyrken atter kan have behov for at grunduddanne officerer af reserven

til formålet. I de første år af forsvarsforliget var foreningens arbejde derfor præget af en kritisk og aktiv holdning til de ting, der ikke var tænkt igennem. Den reserve, der trods situationen valgte at opretholde et ansættelsesforhold til Forsvaret, var havnet i en administrativ, tilhørmæssig, anvendelsesmæssig samt karriere- og uddannelsesmæssig højst usikker situation.

Enkelte lyspunkter gjorde dog, at foreningen kunne tro, at tingene senere kunne rette sig. Ud over genanvendelsen af reserven som en relevant ressource også i Hjemmeværnets regi fortsatte Forsvarets Sundhedstjeneste uddannelsen af læger af reserven.

Forsvarskademiet fortsatte uddannelsen af sprogofficerer og samarbejdede med foreningen om en ide om en administrativ sprogofficersenhed, der ville give sprogofficererne en faglig og administrativ tilknytning til Forsvaret. Både Hæren, Flyvevåbnet samt Søværnet fortsatte brugen af reserven. Forsvarets Personeltjeneste fortsatte uførtrodet med at anvende personel af reserven og udviste m.h.t. til længden af udsendelsesperioder hurtigt fleksibilitet så langt, som det operative behov tillader.

Forsvarets officielle koncept var, at rekruttering til den reserve, der trods alt fortsat skulle anvendes, skulle skaffes via linjepersonel, der forlod Forsvaret og tegnede rådighedskontrakt. Det troede foreningen aldrig på. Når en linjeofficer forlader Forsvaret, er det ikke for at blive reserveofficer, men for at nå et andet mål.

Forsvarets forudsætning svarede ikke til realiteten. Den internationale tjeneste medførte udtyndning af kadrene i uddannelsesenhederne, og behovet for en ny type delingsfører af reserven blev erkendt også af Forsvarets øverste ledelse. Hærens Operative Kommando greb da situationen og gik i gang med at beskrive en ny grunduddannelse (som resulterede i en genåbning i 2009 af infanteriets løjnantsskole, der var blevet lukket i 2005; skolen uddanner også løjnanter til Flyvevåbnet) samt beskrive behovet for retablering af et koncept for en egentlig videregående uddannelse som forudsætning for fastholdelse og karrieremæssig udvikling – ud fra Forsvarets behov.

Foreningens ledelse følte sig derfor i stigende grad sikker på, at Forsvarskommissionens arbejde som grundlag for en ny politisk aftale om forsvar for perioden 2010 – 2014 måtte resultere i større hensyntagen til behovet for reserven end forliget 2005 – 2009. Det fremgik da bl.a. også af af kommissionens rapport, at den genetablerede reserveofficersuddannelse har til formål primært at uddanne reserveofficerer, der kan aflaste og supplere Forsvarets fastansatte officerer. Reserven giver Forsvaret en vis personelmæssig fleksibilitet – også i forbindelse med internationale operationer. Den politiske aftale fra sommeren 2009 er udtryk for en bred politisk enighed m.h.t. Forsvarets kapacitet, herunder at erfaringerne fra forligsperioden 2005 – 2009 viser, at Forsvaret ikke kan undvære en aktiv og veluddannet styrke af reserveofficerer og øvrigt reservepersonel – dels af hensyn til forsvarets samlede opgaveløsning, dels af hensyn til at understøtte tilknytningen mellem Forsvaret og det øvrige samfund. Forligsteksten fastslår, at reserveofficererne for bl.a. at kunne fastholde et tilstrækkeligt fagligt niveau som hovedregel skal være designet til specifikke stillinger/funktioner i Forsvarets operative struktur, og at der i forlængelse af den genind-

førte sekondløjtnantsuddannelse skal etableres strukturelle efter- og videreuddannelser for at sikre reservens operative nyttiggørelse. Forsvarsforligets anerkendelse af behovet for reserven er formentlig det tætteste, man kan komme på en ”undskyldning” – i al fald fra politisk side – med hensyn til afskaffelse eller nedrosning af behovet for en fleksibel og veluddannet reserve. Imidlertid fremkom i løbet af efteråret 2009 signaler om, at Forsvarets øko no miske situation var mere end vanskelig i forhold til det omkostningspres, som den internationale opgaveløsning især i Afghanistan afsted kommer. Foreningens ledelse måtte således kons - taterer, at der på trods af de positive tilkendegivelser kunne være udsigt til en mere end langsom og vanskelig retablering af reservens forhold og anvendelse ud fra forligstekstens intentioner. Imidlertid er linjen og reserven to sider af samme sag, og derfor er det nødvendigt, at de to officerskorps danner en enhed uden skelen til den enkeltes baggrund.

Personel af reserven yder steds et substantielt bidrag til Forsvaret. Behovet for foreningens virke for fortsat at insistere på ordnede forhold i form af grunduddannelse, efter- og videreuddannelse, tjeneste og karrieremuligheder samt løn- og aftaleforhold for reserven er fortsat stort og kræver meget af foreningens ledelse – ting som imidlertid også må gennemgås forandringer i takt med Forsvarets behov. Foreningen må dermed også være i stand til fordomsfrit at se på, hvordan reserven bedst indplaceres i strukturen i de forskellige grene af Forsvarsministeriet, uanset det drejer sig om reservens anvendelse i regi af Hjemmeværnet/Den Regionale Føringsstruktur/Totalforsvarsregionerne, Hæren, Flyvevåbnet, Søværnet, Forsvarets Sundhedstjeneste, Forsvarsskademiet og Beredskabsstyrelsen – løsningsmodellerne kan i sagens natur være forskellige.

Et andet vigtigt element er, at personel af reserven er meget afhængig af den civile arbejdsgivers interesse i at frigive sit personale til midlertidig tjeneste i Forsvaret – en afhængighed, som ikke er blevet mindre henset til de internationale operationer. Forsvarets nu mere end 10 år gamle initiativ m.h.t. ”employers support” – i Danmark benævnt ”Inter Force”, hvor knap 2.000 erhvervsvirksomheder har underskrevet en hensigtserklæring om at ville være indstillet på at frigive personale til forsvarets internationale operationer – et initiativ, som foreningen selv sagt støtter kraftigt og gerne ser udbygget med egentlige initiativer i den enkelte erhvervsvirksomheds ansættelsesmæssige retningslinier – også et klart indsats - område for foreningen.

Uanset medlemsantal må en meget lang række aktiviteter betragtes som noget, der nødvendigvis skal udføres, for at foreningen skal kunne imødekomme de mest nødvendige ydelser overfor enkeltmedlemmer samt i øvrigt varetage reservens interesser på vegne af og over for Forsvaret. Foreningens medlemsantal er i perioden 2003 til dags dato omtrent er halveret til nu at udgøre ca. 1.500 på grund af dels mobi-



Bild: Danska försvarsmakten

liseringsforsvarets nedlæggelse, hvormed mange officerer af reserven samt øvrigt personel af reserven opgav tilknytning til forsvar og dermed også til foreningen. Dette, sammenholdt med, at der gennem en årrække nu ikke er blevet uddannet reserve - officerer i større omfang, understreger behovet for Forsvarets og Forsvarsministeriets fortsatte støtte til de aktiviteter, der direkte bringer værdi til Forsvaret. En mere overordnet værdi, som næppe har mindre betydning end tidligere, hvor værnepligten udgjorde en mere dominerende plads i Forsvarets integration med det civile, består i, at en organisation for personel af reserven bidrager til Forsvarets ”markedsføring” gennem at være et legitimt kontaktpunkt og formidlingsled mellem militær og civilsamfund.

Jeg har i international reserveofficerssammenhæng (bl.a. CIOR/CIOMR – den internationale sammenslutning i regi af NATO for reserveofficersforeninger, i hvilken forbindelse jeg glæder mig over, at ikke alene den Norske forening, men også den Svenske og Finske forening deltager) omtalt betydning

af en ROA (Reserve Officers Organisation) således:

- Professionalization of the Armed Forces and the lack of an institution by means of a comprehensive conscript system leaves the ROA as the only institution who – on behalf of the Armed Forces and reserve officers – can voice the need of understanding between civilian employers etc. and the Forces (bridge building)

- Driven also by voluntary means ROA can be used as relatively cost effective providers of military physical training and other basic soldier skills training activities for reserves (improve readiness)
- ROAs – where acting on behalf of a unified capacity – offer a legitimate ”single point” of contact between the Armed Forces and the reserve structure
- Driven also by voluntary means ROAs support the Armed Forces as an effective provider of support to reservists in practical areas such as salaries etc. - tasks otherwise to be dealt with by the Armed Forces itself.”

Det bør således være i ethvert Forsvars absolutte interesse at have

gen af en ROA (Reserve Officers Organisation) således:

- Professionalization of the Armed Forces and the lack of an institution by means of a comprehensive conscript system leaves the ROA as the only institution who – on behalf of the Armed Forces and reserve officers – can voice the need of understanding between civilian employers etc. and the Forces (bridge building)

- Driven also by voluntary means ROA can be used as relatively cost effective providers of military physical training and other basic soldier skills training activities for reserves (improve readiness)
- ROAs – where acting on behalf of a unified capacity – offer a legitimate ”single point” of contact between the Armed Forces and the reserve structure
- Driven also by voluntary means ROAs support the Armed Forces as an effective provider of support to reservists in practical areas such as salaries etc. - tasks otherwise to be dealt with by the Armed Forces itself.”

Det bør således være i ethvert Forsvars absolutte interesse at have

Göteborg och försvardebatten; västsverige går västerut

En föregående artikel ”Göteborg - drivkraften i svensk försvarsdebatt” inleddes med generalmajoren Claës Skoglund's ord ”Efter 1945 har de största försvarsdebatterna hållits i Göteborg”. 1997 togs preliminära kontakter i Ålborg och Oslo med Ole Neimann/DK, Rasmus Falck/N och Kjell Lie/N och Sven Hagström. Bl.a. geografien förde oss samman och året därpå startade vi.

Föredrag eller paneldebatter eller båda delarna hölls på militära etablissemang eller i kongresshallar. Deltagarantalet varierade mellan drygt 100 till 400 personer. Ett fåtal debatter redovisas fylligare och övriga enbart med årtal, plats och tema.

1998 Göteborg: ”Porten till Östersjön, ett nyckelområde för europeisk stabilitet och säkerhet”. Föredrag hölls av C Marinkommando Väst (MKV) Kmd 1. Nils-Ove Jansson, prof Bo Huldt, vice-admiral Einar Skorgan/N, gen.sekr. Troels Frøling/DK.

1999 Oslo: ”Internasjonale operationer – en utfordring for forsvarret”. 2000 Ålborg: ”Det nationale forsvaret”.

2001 Göteborg: ”Skall försvaret bara föra krig – säkerhet i en ny tid”. Talare var C mildistr S genmajor Paul Degerlund, polisdirektor Kaj Vittrup/DK, vice-admiral Björn Kibsgaard/N och Håkan Juholt, ordf försvarsutskottet. Bland övriga deltagare fanns kommunfullmäktiges ordf Göran Johansson, landshövding Göte Bernhardsson, länspolisintendent Ann Charlotte Norrás, prof Bo Huldt, generalkonsul Irma Ertman/FIN.

2002 Oslo: ”Reservofficerens nye rolle”.

2003 Ålborg: ”Employer's support”.

2004 Göteborg: ”När vi varandra? Gränslös samverkan i nätverk”.

2005 Oslo: ”Felles sikkerhet – fra splittelse till samarbeid?”

2008 Göteborg: ”Nordic Battlegroup. När? Vem? Hur? Och sedan?”

I dessa försvarsdebatter deltog som talare 45 ledande militärer, ämbetsmän och politiker. Under denna tid fick vi även uppleva hur det nationella försvaret försvann, vilket ej observerades i samband med ett flertal försvarsbeslut som togs under dessa år.

2011 NÅGRA SLUTORD



senterades 2008 och den innehåller 13 förslag på 34 sidor. Förslag 11: ”Militært samarbeid om transport, sanitet, utdanning, materiell og øvningsfelt”. Det sista förslaget (13) är en nordisk solidaritetsförklaring och avser ”nordisk samarbeid om utrikes- og sikkerhetspolitikk” och förväntades av många att blåsa liv i

samarbetet.

FINNS FOLKFÖRANKRING?

Sven Hagström f.d. ordf ROSIG (Reserveofficerssällskapet i Göteborg)

en organisation for personel af reserven, som har en legitimitet, som gør den til en suveren forhandlings- og koordinationspartner vedr. reservens forhold.

Men det forudsætter, at foreningen har de nødvendige funktionsbetingelser. Jeg kan derfor kun tilslutte mig den beskrivelse, som SVEROF (og SFRO) via hjemmesiden tilbyder: ”Reserveofficerarna är en intresseorganisation med facklig kompetens för Sveriges reservofficerare. Reserveofficerarna som opinionsbildare och intresseorganisation. Reserveofficerarna driver ett aktivt opinionsarbete för reservofficerarnas sak.

I en tid av besparingar och hårda prioriteringar krävs det samhällsekonomiskt hållbara och effektiva lösningar. I det här sammanhanget är reservofficeren en utmärkt komponent i ett nytt modernt, flexibelt och kostnadseffektivt försvar. Reserveofficeren besitter såväl militärkompetens som civila nyckelkompetenser förvärvade genom studier och arbete i civila företag och organisationer. Ett kunnande som på ett utmärkt sätt kompletterar den kunskap som yrkesofficerare och soldater bidrar med. Reserveofficeren är en kostnadseffektiv och flexibel arbetskraft som kan tjänstgöra när behov finns. Genom sin närvaro i det civila samhället bidrar varje enskild reservofficer till den så väkiga folkförankringen.”

Lighetspunkterna mellem vores foreninger i de nordiske lande er klare – der er klare opgaver at løse – opgaver, som fordrer kreativitet og vilje, og som stedsde nødvendigvis gør kontakt til både forsvarsets øverste ledelser samt det ministerielle niveau – der er ikke andre, der løser opgaverne for os.

Birger Kjer Hansen, Ordf.HPRD

JUBILEUMSBOKEN SVEROFs Jubileum 2011

Ett JUBILEUM ger ett gott tillfälle att få reflektera över DÅTIDEN, NUTIDEN, FRAMTIDEN. Jubileumsboken försöker att illustrera alla dessa perspektiv.

Den formella innehållsförteckningen lyder som:

- # Då – Nu – Framtiden
- # Milstolpar SVEROF
- # Nationella RO-arenan
- # Internationella RO-arenan
- # Säkerhetspolitiska fragment

På de drygt 80 sidorna så kommer knappt 50 skribenter, (från 14 nationer), till tals. Inte minst de personer, som spelade nyckelrollerna under åren kring tillkomsten av dagens SVEROF har mycket spännande att berätta i boken.

Naturligtvis beror läsoplevelsen starkt på envars utgångspunkt, men kanske kan tanken på att mycket av dagens läge i "RO-Sverige", det har vi sett förr! – vare en allmän lärdom. (Trist nog så är den organisatoriska inläringen hos några nyckelintressenter inte så välutvecklad).

Ett rätt stort antal medlemmar har hunnit läsa boken. En tydlig "RO-profil" som Roger Lindekrantz har redan skrivit sin recension. Den kan vara god konsumentupplösning! (Se hans recension bredvid).

Intresserad av Ditt eget exemplar?

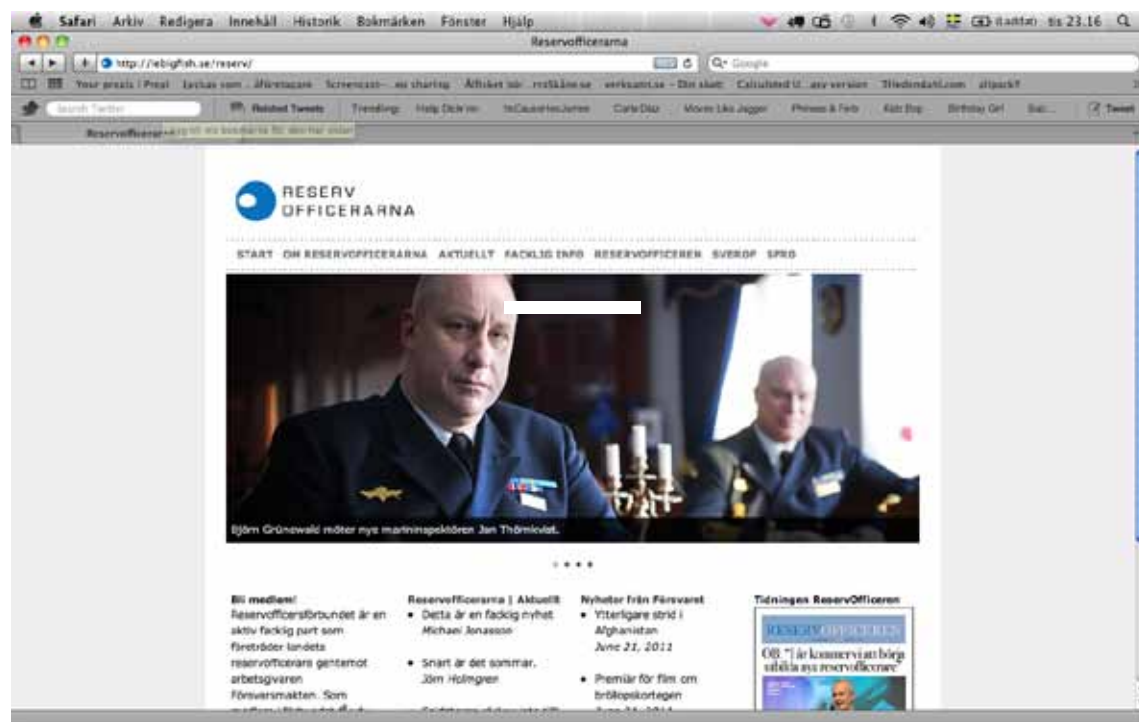
Sätt in 100:- på SVEROF:s Plusgiro 2796 – 1, med Dina "koordinater" som referens. Var även vänlig och samtidigt sänd ett mail till: kansli@sverof.org med samma uppgifter, (i den fullständiga formen – inkl. "snigelpostadressen"), detta då betalningssystemet har en bra förmåga att trunkera uppgifter från avsändarna. (Om Du bor utomlands, så är priset 150:-. Beloppen 100:- resp 150:- inkluderar porto etc).

Välkommen med Din beställning samt god läsupplevelse!

Jan Sjölin



Ny webbsida i sommar för Reservofficerarna



Skärmdumpar från Reservofficerarnas nya webbplats.



Den 1 juli är premiär för Reservofficerarnas nya webbplats. Ny design, nytt innehåll och framför allt mer funktion är hörnstenarna som den nya sidan vilar på.

Under våren har förbundet arbetat med att ta fram en ny webbplats för reservofficersrörelsen. Som användare av webbplatsen kommer du att mötas av en ny fräsch layout. Den nya hemsidan kommer att vara enklare att använda och innehåller också ett antal nya funktioner.

Ett av kraven var att den skulle vara enkel att uppdatera. Det är också viktigt att sidan är modern, och att den publicerats i ett öppet sys-

tem, d v s att förbundet i framtiden inte är bunden till en särskild leverantör för att uppdatera och bygga ut webbplatsen.

Man valde därför cmsverktyget Wordpress. Ett opensourcesystem som inte kostar något i licens och drift och om utvecklas globalt via internet.

WORDPRESS SOM CMS

CMS står för Content Management System. Wordpress används av miljontals företag och institutioner över världen. Wordpress är driftsäkert och under ständig utveckling. Några av de webbplatser som använder Wordpress är tidningen New York Times och den svenska musikjätten Spotify.

Wordpress har vunnit pris för sin användarvänlighet.

Från början var Wordpress ett bloggverktyg men de senaste åren har det utvecklats till ett fullfjädrat CMS. Reservofficerarnas nya site har beställts med en ljus, luftig och neutral design. Grafiskt välarbetad men med fokus på enkelhet. Den nya logotypen som togs fram i vintras är givetvis på plats.

NYHETER

På den nya webbplatsen kommer du som medlem att kunna logga in och bland annat ta del av de förmåner som förbundets samarbetspartners erbjuder dig som medlem.

Du kommer också att få information om sådant som är viktigt för dig som reservofficer i Försvarsmakten.

Olika nyhetsflöden via RSS finns också på webbplatsen. Om man tittar in på reservofficerarna.se blir man också dagligen insatt i de viktigaste nyheterna från Försvarsmakten med möjlighet att klicka vidare för att läsa mer.

Du kommer också att med några enkla knapptryckningar uppdatera dina personliga uppgifter till bland annat medlemsregistret. Via hemsidan kommer du också att kunna följa vissa arrangemang direkt via webbsändning. Den nya webbplatsen ger oss också möjlighet att via webbenkäter ta pulsen på vad du som medlem tycker i olika frågor.

FACEBOOK & TWITTER

Många har ställt frågor om Facebook, Twitter och nyhetsbrev. Det är alla olika funktioner som ganska enkelt kan integreras med Wordpress. Det finns ju olika kommunikationsvägar, och meningen är så klart att förbundet skall välja de kontaktvägar som våra medlemmar använder.

Reservofficer initiativtagare till ny unik studie om PTSD

Reportage av Richard Kjaergaard



Flera tusen svenskar har tjänstgjort i militära insatser utomlands sedan 1948, några av dem lider av posttraumatisk stress. – Hjälp finns där, all vårdpersonal inom Försvarsmakten har tystnadsplikt, säger Christer Westfahl.

Just nu genomför Försvarsmakten en undersökning om förekomsten av posttraumatisk stressyndrom (PTSD) bland utlandssoldater. En av initiativtagarna och tillika utredare är P7-reservaren och sjuksköterskan Christer Westfahl.

Christer vet vad han talar om när det kommer till erfarenheter från konfliktområden, en mission vardera i Libanon och under första Gulfkriget samt även civilt arbete i Afghanistan för Röda Korset och i FN:s regi inom World Food Program i Irak. Men till vardags arbetar han vid Försvarsmedicincentrum i Göteborg. Christer Westfahl tog själv initiativet till studien som innefattar all personal som tjänstgjorde under FS 16 och FS 17. De har fått svara på ett antal frågor om hur de upplever sin situation efter tiden i Afghanistan.

Christer Westfahl berättar mer: – Personalen har fått fylla i fem identiska frågeformulär under en tvåårsperiod. Det ger oss en gedigen möjlighet se en eventuell förändring i deras mentala hälsa över tid. Det första formuläret fick de fylla i redan under den förberedande missionsutbildningen på Livgardet. Sverige har haft soldater i utlandssatser sedan 1948. Varför har en sådan här utredning dröjt till först nu?

– Det fanns länge en uppfattning om att svenska soldater inte hade utsatts för lika svåra händelser som exempelvis amerikanska soldater, säger Christer Westfahl.

I samma tidspann som utredningen initierades så kom också rapporter om en ökad självmordsfrekvens bland amerikanska soldater. Säkerhetsläget trappades samtidigt upp i

svenska området i Afghanistan. Sverige hade under tiden antagit en ny veteranpolitik med innebörden att Försvarsmakten nu hade ett livslångt ansvarstagande för soldaten. Men det är inte bara i Afghanistan som svenskar har skadats. Christer Westfahl menar att det vore intressant i framtiden att undersöka personal som tjänstgjort i andra missioner.

Han har redan tagit de första stegen i ett framtida samarbete med kamratföreningen FN-Veteranerna Kongo.

– Kongo, Libanon och Bosnien är insatser där det hände en hel del hemska saker. Dessa soldater finns mitt ibland oss i samhället. Huvudparten är inte skadade, men det finns fall av självmord bland utlandssoldater. Om dessa enbart beror på upplevelser från insatsområden och missioner är väldigt svårt att fastställa utan att grundligt gå in på de specifika fallen.

SÄMRE FÖRSTÅELSE CIVILT.

Försvarsmakten har i dagsläget psykologer som tjänstgör både hemma och på plats i Afghanistan. Men ofta är soldater hänvisade till den civila vårdkedjan. Många har uttryckt att det där varit svårt att få förståelse för militära miljöer och situationer. Christer Westfahl har sin rent personliga syn på hur de drabbade borde få hjälp i framtiden.

– Jag tycker att vi borde satsa på ett liknande veterancenter som det i Norge. Det skapar möjlighet för kontinuitet och uppföljning. Det skulle vara en trygghet för de drabbade soldaterna att få hjälp av personal som själv varit iväg på insatser. I Sverige har Fredsbaskarna varit

drivande när det gäller stöd till veteraner. De deltar nu också i arbetet omkring hur den framtida vården ska utformas.

Försvarsmakten släpade länge i veteranfrågan. Redan under 1960-talet gjorde forskaren Bertil Kettner en undersökning av svenska

soldater som deltagit i FN-insatsen i Kongo mellan åren 1961-62, han kunde påvisa förekomsten av posttraumatisk stressyndrom bland några av dem. Men utredningen resulterade inte i något radikalt gjordes åt saken. "Nervösa besvär" och mental ohälsa var länge ett tabu i samhället, delvis på grund av det då rådande mansidealet. Att människor får psykiska besvär i krig är känt sedan länge. Efter Sveriges deltagande i Napoleonkriget i början av 1800-talet kom flertalet rapporter om stigmatisering, social usatthet och i värsta fall självmord hos de hemvändande soldaterna. Några kategoriserades som "byaoriginal" och enstöringar av sin samtid.

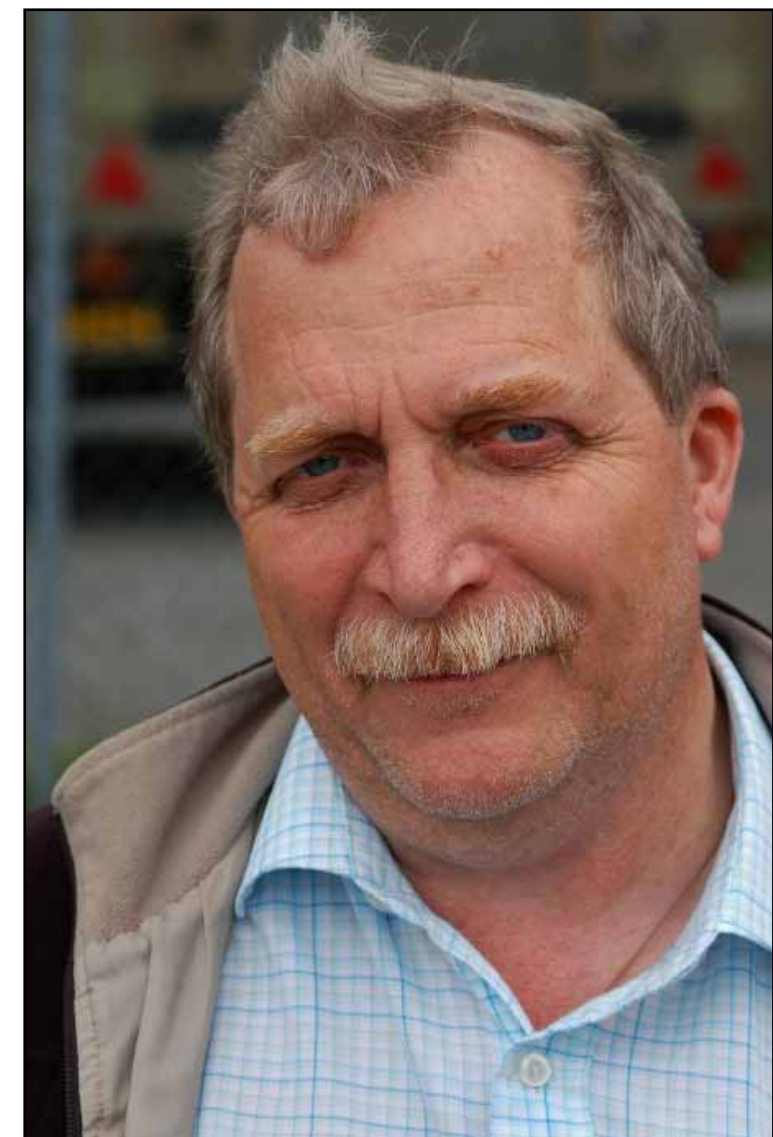
DRABBAR PÅ OLIKA SÄTT

Posttraumatisk stress kan även drabba soldater som tjänstgjort i lågintensiva konflikter som exempelvis Kosovo. Att ständigt vara beredd under ett halvår i områden där inget händer kan också sätta sina spår. Christer Westfahl menar att det är viktigt att upplysa om att hjälpen

faktiskt finns där.

– Det är nödvändigt att de som varit på insatser uppmanas till att söka vård om de mår dåligt, psykologer och sjukvårdspersonal inom Försvarsmakten har sekretess, ingen person som söker hjälp bokförs i något hemligt register "och märks ut".

Ni är inte klara med studien än, men kan ni utläsa om saker och ting har förbättrats med det resultat ni har i nuläget? – Ja, det måste jag säga. Idag har hemkomstrutinererna och uppföljningen blivit mycket bättre än vad de var tidigare. Förbanden utbildas dessutom i mental hälsa innan de skickas till insatsområdet. Mjukare värden genomsyrar också Försvarsmakten i allt högre grad. Det stora flertalet soldater klarar sig bra, avslutar Christer Westfahl.



P7-reservaren och sjuksköterskan Christer Westfahl. Bild: Richard Kjaergaard

De vanligaste tecknen vid posttraumatiskt stressyndrom är:

- att återuppleva traumat i form av återkommande och påträngande minnesbilder. Det kan ske både när du är vaken och när du sover, då i form av marerömmar.
- att försöka undvika allt som på något sätt påminner om traumat. Det kan leda till att du isolerar dig från familj, vänner och arbetskamrater.
- en överdriven vaksamhet. Den överdrivna vaksamheten kan göra dig onormalt lättskrämmd och lättirriterad. Du kan få omotiverade vredesutbrott, koncentrationssvårigheter och problem med sömnen.
- minnesförlust. Den kan vara total och är oftast begränsad till tiden precis före, under eller efter traumat.

Källa: Vårdguiden, Stockholms Läns Landsting



“ Vi skall vara försvarets bästa vän och mest konstruktiva kritiker.”



PER STORM ORDFÖRANDE SVEROF

Reservofficerskamrater,

Som (relativt) nybliven ordförande skall jag passa på att skriva några ord om hur arbetet inom ramen för SVEROF:s styrelse kommer att gestalta sig under min ordförandetid. Först några korta ord om mig själv. Född och uppvuxen utanför Östersund inledde jag min militära karriär för 30 år sedan med värnplikt och rak ROK för Fältjägarerna, ett förband som jag varit trogen till dess nedläggning. Som många andra bröder är jag numer placerad vid Livgardet. Under min först tid som reservofficer tjänstgjorde jag regelbundet och hann göra "mina dagar" innan omvärlden förändrade försvaret till det som nu - efter många turer - blivit ett yrkesförsvaret.

Redan i samband med förbundsmötet försökte jag linjera ut vad jag tror att förbundet centralt skall ägna sig åt, nämligen:

- Att följa och matcha försvarets utveckling
- Att återskapa rollen som frivillig försvarsorganisation
- Att äga och utveckla Reservofficersförbundet (vår fackliga -politiska gren)
- Att skapa förutsättningar för rekrytering till förbundet och lokalavdelningarna samt
- Att förstärka ambassadrörelsen, främst som officerare i den civila sfären

Försvaret genomsyrar just nu - i min mening - den största omvälvningen sedan indelningsverket gick i graven. I försvarsledningen (i alla fall) finns nu en ökande insikt om att reservister och reservofficerare är oundgängliga för att kunna lösa sina uppgifter. Sammantaget innebär detta att den viktigaste uppgiften centralt vara att följa försvarets utveckling och i synnerhet hur reservofficerare skall utbildas, användas och ges plats att utvecklas som frivilliga inom ramen för den nya folkförankringen och en förändrad frivilligrörelse.

I det ligger också punkt två, att återskapa rollen som frivilligrörelse. Att vi skulle få en renodlat utbildningsuppdrag enligt "kalla kriget-mönster" håller jag för osannolikt. Vi måste, liksom försvaret självt, fundera över hur frivilligrörelser skall användas och till vad. Däri ligger utmaningen under den punkten.

Att vi skall vara aktiva som ägare och utvecklare av Reservofficersförbundet är även det en central uppgift i den pågående omdaning. Att Reservofficersförbundet lämnar stöd till tjänstgörande, engagerar sig i avtalssidan, utgör remissinstans för ny utbildning och är vår politiska lobbygren tycker jag är självklart. Vi erhåller medel från försvaret för att vara motpart och då följer många av de andra delarna naturligt. Arbetsdelningen mellan Reservofficersförbundet - som tillvarar reservofficerarnas intressen när vi tjänstgör i försvaret - och SVEROF som är den frivilliga intresseorganisationen tycker jag är relativt okontroversiell men måste fås ner på papper och vi, SVEROF, som ägare till Reservofficersförbundet, måste, tillsammans med vårt systerförbund SROF bli tydligare med vilka mål vi vill skall uppnås. Här uppfattar jag att det finns en bit att gå.

För att vi skall bli trovärdiga i vår argumentation måste vi ha viss volym och kraft. Vi måste ständigt arbeta med att rekrytera nya medlemmar. Dels måste den som (kommer att?) utbildas rekryteras in i vår krets, dels måste de som valt att stanna kvar som reservofficerare ännu inte är med bland oss - eller inte fått fråga att vara med - fångas upp. Detta måste dock göras lokalt, från förbundsstyrelsens sida kan vi lämna stöd och underlag. Här måste vi få igång en fungerande dialog mellan lokal och central nivå som gör att vi kommer vidare i denna för överlevnaden viktiga uppgift.

Jag har också valt att fokusera på ambassadrörelsen. Den är både starkt knuten till rekrytering till förbundet men även till reservofficerskåren. Jag tror att vi måste inleda en diskussion med Förvarsmakten om hur FM vill att ambassadrörelsen kan utvecklas och bli tydligare och mer effektiv i vårt (om än självpåtagna) uppdrag att vara "Försvarets bästa vän och mest konstruktiva kritiker" och att hitta rätt personer, kvinnor och män, att bli reservofficerare och därmed ryggraden i det nya försvaret.

Det finns fler uppgifter, traditionsuppehållande, internationella aktiviteter, avkastning på fonderande medel etc och mm som vi kommer att förtjäna arbeta med men de fem punkter jag ovan tryckt på anser jag är centrala för SVEROF:s överlevnad och utveckling.

Jag vill slutligen passa på att tacka min företrädare, Jan Sjölin, som lade ner ett mycket stort jobb på SVEROF:s tio års jubileum och som genom sina internationella kontakter gjorde både symposiet och den efterföljande middagen till en mycket trivsam tillställning. Stort tack Janne och det glädjer mig att vi även i fortsättningen får gagna oss av dina tjänster på det internationella området.

Fältjägarhälsningar
Per Storm

SVEROFS jubileum 9 april:

124 år, 87 år samt 10 år!

Att reservofficeren är av uthålligt virke, det "bevisar" den goda livskraften - 125 år! I den nya personalförordningen av Förvarsmakten är kategorin "Tidvis Tjänstgörande" den dominerande gruppen och här är reservofficeren det (enda) levande framgångsrika exemplet hitintills.

En allmänt intressant frågeställning är varför SVEROF valt att fira detta JUBILEUM?

När vi i SVEROF:s Styrelse diskuterade planerna kring jubileet, så vaskade vi fram en mångfald av goda skäl:

- SVEROF och reservofficersrörelsen generellt har ett stort antal intressenter:
- Uppdragsgivarna i form av Riksdag, Departementet, Förvarsmakten med dess olika strukturer.
- Våra medlemmar & reservofficerarna i gemen.
- Våra vänner i frivilligsystemet.
- Våra kollegor utomlands.

• Det finns goda skäl att stanna upp och reflektera, diskutera och dokumentera för framtiden.

Då kommer den springande frågan: hur valde vi att gå tillväga och hur väl har vi lyckats?

Ganska snabbt insåg Styrelsen att kraftsamling till en tydlig jubileumshelg i Stockholm var nog den bästa rumsliga lösningen. Innehållet skulle präglas av dels reservofficersanknutna frågeställningar, dels av säkerhetspolitiska aspekter för att ge ytterligare insikter till våra medlemmar.

Även om vi hoppades på ett gott deltagande på plats, så finns det många reservofficerare och andra intressenter, som inte kommer ha haft en möjlighet att varit på plats och för främst dessa så planerades en rejäl Jubileumsbok.

Att sedan få träffas i goda vänner lag och fira, en Jubileumsfest, är en bra byggbit där inte minst rätt många av våra inrikes och utrikes vänner får tillfället att träffas under otvungna former.

Så kommer den kritiska frågan:

- Hur har våra intressenter tagit emot denna JUBILEUM med dess olika delar:
- SYMPOSIET
- Den sociala delen: Festmiddagen
- JUBILEUMSBOKEN
- FÖRBUNDSMÖTET med jubileumsförtecknen

Det vis vi har valt denna gång, för att få en bra allsidig genomlysning, är att låta ett antal av de närvarande ge uttryck för sina upplevelser, närmare bestämt:

+ Roger Lindekrantz och Carl-Erik Franzén, som båda ger den allmänna överblicken över hela jubileumsfirandet. Båda är klassiska profiler inom SVEROF.

+ Rafael Vilén, som är en genuin kämpe i RO-leden, inte minst kring allt vi gjort "i östeled".

+ Lucas Bakkes & Dominic Dladla, som ger sina bilder med Sydafrika såsom referensramen.

+ Evan Hultman, den mest erfarna reservofficeren närvarande, han blev utnämnd till bataljonschef redan under Andra Världskriget. En legendarisk CIOR-profil med svenska rötter.

+ Björn Grynewald, som inom ramen för RESERVOFFICERARNA sannerligen kämpat för RO-kaderns väl och ve. Han har skrivit ett mycket tankvärt kapitel i jubileumsboken.

God läsning lillönskas av alla dessa inlägg inklusive fotona, (med Göran Lönnqvist ROSIS som fotografen) samt beställ gärna Jubileumsboken, på så vis får Du en vettig bild av SVEROF-Jubileet.

Jan Sjölin

PS: Den kloke RIKSHEMVÄRNSCHEFEN berättade att Jubileum är ingen enkel materia. Mycket av "historiken & persongalleriet" eller mindre..... Hur man än gör så finns det alltid "missnöjda från förr" - så var det i SVEROF-fallet.

Annonsera i Reservofficeren.

Ring Liza Hallam på 08-440 58 08 idag och boka plats till nästa nummer.

Symposiet. SVEROFs Jubileum i bilder...



BILDEXTER:

Överst till vänster: Ambassadör Raduta Matache, Rumänien, förmedlade intressanta aspekter på "frozen conflicts" i den regionen.

Mitten överst: Birger Kjer Hansen, HPRD, informerar om INTERFORCE - Employer Support i dansk tappning.

Mitten två uppfifrån: Jan Sjölin, SVEROF beskriver Employer Support i modellform.

Längst upp till höger: Några ur den aktiva publiken.

Bakre raden: Sten Ingvar Nilsson, Johan Adolphson, Peter Johnson, Erling Johansson.

Främre raden: Heidi Warrington, Evan Hultman och Morgan Andersson.

Till höger två uppfifrån: Sten Ingvar Nilsson, legendarisk CIOR-profil, var en av de aktiva frågeställarna.

Till höger tre uppfifrån: Publiken lyssnade intensivt till många intressanta föredrag.

Till vänster i mitten: Förvarsmaktens GD Ulf Bengtsson svarar på frågor.

Jörn Holmgren i förgrunden och Lukas Bakkes i bakgrunden lyssnar och Sigvard Hellström längst bak funderar på det som sägs.

Till höger längst ner: Brigadgeneral Sigurd Hellström, Oslo, informerar om den internationella RO-federationen CIOR.

Längst ner till vänster: Ulf Bengtsson, Förvarsmaktens GD pekar ut riktningen för det framtida försvaret.

Fotograf samtliga bilder är Göran Lönnqvist ROSIS. Stort tack för allt arbete!

SVEROFs 10-årsjubileum, säkerhetspolitik och sällskapsliv

SVEROFs tioårsjubileum:

“Tre flugor i en smäll”.

Av Roger Lindekrantz

Det kan man säga att SVEROF gjorde genom att fira sitt 10-årsjubileum, genomföra Ordförandekonferens och Förbundsmöte under helgen den 9 - 10 april i Stockholm.

Allt började på fredagskvällen den 8 april med en kamratfika, "Get together meeting", på ROSIS Mäss. Ett 30-tal personer, kommande deltagare på alla de tre "flugorna", samlades för kamratligt umgänge med pytt i panna, öl. Det var bl a ett antal deltagare från Polen närvarande så efterhand som stämningen, och värmen, steg blandades svenska och engelska samt en del tyska i konversationen kamraterna emellan. ROSIS var ansvarig för arrangemanget och det sköttes mycket bra av medlemmar från ROSIS styrelse.

På lördagen inleddes SVEROF 10-årsjubileum med en "Kunskapsdag" med ett antal föredrag inom två områden - "Reserve Officers - Challenges & Future" samt "International Security Political Issues". Samtliga föredrag framfördes på engelska eftersom de flesta av föredrags-hållarna var från länderna utanför Skandinavien, Lokal för detta evenemang var SACO på Lilla Nygatan i Gamla Stan.

Bland föredrags-hållarna på för-

middagen märktes bl a Försvarsmaktens Personaldirektör Ulf Bengtsson, Reservofficerarnas Ordförande Jörn Holmgren, Amiral Lukas Bakkes från Syd Afrika och General Sigurd Hellström från Norska Reservofficers Förbundet. Efter dessa föredrag samlades samtliga föredrags-hållare på podiet för en paneldiskussion och möjlighet till frågor från åhörarna.

Efter lunchen fortsatte föredragen med Pakistans Ambassadör Nadeem Riyaz, Polens Ambassadör Adam Halacinski och Rumäniens Ambassadör Raduta Matache. Även dessa föredrag avslutades med en paneldiskussion med möjlighet för åhörarna att ställa fördyppande frågor till föredrags-hållarna.

Med så många bra föredrags-hållare, framförallt de många ambassadörerna, och intressanta föredrag med internationell prägel är det mycket förvånansvärt att SVEROF inte tog tillfället i akt att göra reklam för RO-rörelsen genom att informera kringvärlden genom en pressrelease.

10-årsfirandet avslutades med en Galamiddag på Kavalerikasernens Officersmäss, med ca ett hundratal deltagare, många i stor högtidsdräkt. Under middagen hölls ett antal lyckönskningstal till SVEROF, bl a av Chefen Insats General Anders

Av Rafael Vilén

Som SVEROF-medlem kan man inte undgå att imponeras över förbundets internationella kontakter. Som talare under jubileumsdagen den 9 april uppträdde bl.a. en sydafrikansk amiral, tre ambassadörer och, förstås, representanter för våra nordiska broderorganisationer.

Det ena temat var FM:s nya personalförsörjningssystem; inledare var GD Ulf Bengtsson.

De utländska gästerna gav oss en hel del värdefulla erfarenheter

inte minst om hur vi kan öka stödet från arbetsgivarna. Det andra temat var en bred säkerhetspolitisk genomgång om Arktis, Pakistan och Centraleuropas strategiska riktningar mot Östersjön respektive Svarta havet. För de som inte hade möjlighet att vara med återfinns ett par av föredragen i den förträffliga jubileumsboken. Den rekommenderas dessutom inte minst för dess tillbakablickar över vad som verkligen hände, eller inte hände, med reservofficersinstitutionen under de senaste tjugo åren. Här ges en hel

del salta kommentarer..., men även nostalgisk sötna kryddad av optimistisk framtblick.

Välkryddad var även jubileumsmiddagen på Kavalleriofficersmässen. Flera av de utländska gästerna besökte denna anrika miljö för första gången och beundrade den storslagna. En rik palett av ordnar och medaljer klirrade diskret i takt med champagneglasen.

Galamiddagen - en värdig avslutning på en värdig jubileumsdag för SVEROF!

aktiv verksamhet

Dessutom måste Employer Support-frågan diskuteras på så många fronter som möjligt för att öka intresset att bli Reservofficer.

Som avslutning på Ordförandekonferensen tog delegaterna en kort promenad till Militär-sällskapet på Valhallavägen där lunchen var framdukad.

Förbundsmötet, som är öppet för samtliga medlemmar i SVEROF, genomfördes även det på Starrängeringen, med början klockan 13.00. Utöver de 20 delegaterna från Lokallavdelningarna hade ett fåtal ytterligare medlemmar infunnit sig.

Som ordförande att leda förhandlingarna valdes Roger Lindekrantz. Mötet godkände att kallelse till Förbundsmötet hade skett i behörig ordning. Därefter följde de ordinarie punkterna med röstlängd, styrelsens förvaltningsberättelse, revisionsberättelse och frågan om styrelsens ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret. Ingen av dessa punkter skapade några längre diskussioner.

Till ny Förbundsordförande, efter avgående Jan Sjölin, valdes Per Storm, tidigare ordförande i ROSIS samt senast vice ordförande i SVEROF och som ny Förbundssekreterare valdes David Dymmel, KAROF Stockholm.

Styrelsens två propositioner behandlades, dels en om att se över och besluta om avgifts-systemet för 2012 och framåt samt en om att ändra stadgarna så att även specialistofficerare fr.o.m sergents grad skall kunna bli medlemmar i SVEROF. Beträffande den första propositionen beslöt Förbundsmötet att låta styrelsen utreda avgiftsstrukturen och lägga fram ett förslag till nästa Förbundsmöte, den andra propositionen återremitterades till styrelsen för att omformuleras till ett nytt förslag som innebär att officerare, dock ej gruppbefäl, soldater eller sjömän, skall kunna bli medlemmar i SVEROF.

Den nyvalde Förbundsordföranden, Per Storm, avslutade Förbundsmötet med att summera sina intryck rörande Reservofficersfrågan:

Försvarsmakten har vaknat i RO-frågan. Fokus måste nu sättas på nyutbildning av RO.

Ordförandekonferensens fyra huvudpunkter måste syfta till att förstärka rekryteringen: Utbildning, Ambassadörer, Kunskapsinhämtning och lokal verksamhet.

Dessutom måste Employer Support-frågan diskuteras på så många fronter som möjligt för att öka intresset att bli Reservofficer.

KONTAKTINFORMATION SVEROF: S LOKALAVDELNINGAR

RIS - Reservofficers-föreningen i Skåne
Jonas Stålhandske Palovaara (ordf)
Telefon: 0705-982981
E-post: jsp@sverof.org
skane@sverof.org

RNS - Reservofficers-föreningen Norra Skåne
Jan Seebass (ordf)
Telefon: 044-248323
Telefon: 0708-237118
E-post: seebass@home.se

ROSIS - Reservofficers-sällskapet i Stockholm
Göran Lönnqvist (kanslichef)
Telefon 08-554 800 23
E-post: kansli@rosis.org
www.rosis.org

Skaraborg - Reservofficers-sällskapet i Skaraborg
Erik Larsson (ordf)
Telefon: 070 658 66 08
E-post: skaraborg@sverof.org

ROSID - Reservofficers-sällskapet i Dalarna
Per Gilén (ordf)
Telefon: 023-838 11
E-post: pergilén@falun.se

ROSIT - Reservofficers-sällskapet i Trestad
Theodor Arhenberg
Telefon: 0520-429425
E-post: trestad@sverof.org

SVEROF Blekinge
Ulf F Sjöberg (ordf)
Telefon: 0709-248825
E-post: Ulf-sjoberg@telia.com

ROSIG - Reservofficers-sällskapet i Göteborg
Lennart Steen (ordf)
Telefon: 0734-378799
E-post: givakt@rosig.se

ROSIN - Reservofficers-sällskapet i Norrbotten
Magnus Konradsson (ordf)
Telefon: 070-552 16 78
E-post: ordforande@rosin.nu

KAROF - Karof Stockholm
Henrik Bergström
Telefon: 0760-000061
E-post: henrik.m.bergstrom@gmail.com

Totalförsvarskvällar i Västerås
Jan Burell
Telefon: 021-207 91
E-post: vastmanland@sverof.org

ROSÖ - Reservofficers-sällskapet i Östergötland
Bengt Assarsson (ordf)
Telefon: 013-39 51 33
E-post: ostergotland@sverof.org

ROSU - Reservofficers-sällskapet i Uppsala
Björn Smeds (sekr)
Telefon: 018-12 76 25
E-post: bjoern.smeds@spray.se

ROSIV - Reservofficers-sällskapet i Västerbotten
Micael Appelblad
Telefon: 090-362 54
E-post: micael.appelblad@telia.com

Elements of the report from the South African Delegation to the SVEROF – jubilee.

By Candidate Officer D.N. Dladla
& Rear Adm L.M. Bakkes

INTRODUCTION

The invitation to attend the SVEROF Jubilee in Stockholm, came at a time of intense public debates about South Africa's foreign policy and our role as a member of the community of nations. These debates have largely been triggered by inter alia the recent events in North Africa, South Africa's voting patterns in the UN Security Council and our role in the UN/African Union peacekeeping operations. The SVEROF invitation to the Reserve Forces Council to send to attend this very important event in terms of bilateral relations with Sweden was indeed a great privilege especially within the context of a strategic role that South Africa should play in global affairs. The trip presented an opportunity to engage with other delegates on such matters of mutual interest which include finding solutions to common challenges facing the reserve forces. It was also an honour to have Rear Admiral Lukas Bakkes being given an opportunity to make a presentation on legislation pertaining to South African Defence Reserves. The event was attended by delegates from eleven specifically invited nations.

THE SVEROF SECURITY POLITICAL SYMPOSIUM April 9; th

The New Personnel System with:

- Ulf Bengtsson
- Jörn Holmgren
- Peter Winroth & Jan Sjölin
- Birger Kjer Hansen
- L.M. BAKKES
- Sigurd Hellström

Security Political Challenges with:

- Naadem Riyaz
- Niklas Granholm
- Adam Halacinski
- Peter Johansson
- Raduta Matache

The presentations were followed by panel discussions which provided a wonderful opportunity for delegates to fully engage on these topics.

THE GALA DINNER

Once again much gratitude goes to the hosts for their amazing hospitality.

PERSONAL EXPERIENCE

The visit to Sweden is undoubtedly one of the most valuable experiences in one's career as a reserve soldier. From the most basic things that one observed such as the general mannerism of the people to the more specific issues such as military traditions and then prevailing socio-economic and political challenges, one came to appreciate our inter-

connectedness and mutual dependency as global citizens and that by continuing engagement we can learn a lot from and about each other. By meeting and inter-acting with Reserve Officers from different countries one came to understand that there are a lot of similarities between the Reserve Forces of those countries and that of our own in terms of the challenges and the objectives.

COMMENTS TO ENSURE ADDED VALUE DERIVED FROM FUTURE INTERACTION WITH SVEROF

To obtain maximum follow through on specific matters that have been initiated as a result of this visit, a communication network should be put in place and guidelines/protocols should be developed with regard to formal continued contact with SVEROF.

The Reserve Forces Council should explore various ways to create awareness within the South African National Defence Forces in general and the Reserve Forces in particular about the existence of such bilateral relations and the opportunities they present."

Det nya gradsystemet.

2007 bestämde riksdagen att Försvarsmakten skulle införa ett tvåbefälssystem. Den nya inriktningen för Försvarsmakten mot en mer insatsinriktad verksamhet innebär ett nytt behov av flexibilitet med behov av både specialister och officerare med inriktning på stabs- och chefskarriärer.

Sedan samma år har Försvarsmakten utbildat specialistofficerare genom en kortare och mer praktiskt inriktad utbildning än det 3-åriga, mer akademiskt inriktade officerprogrammet. Detta innebär att det numera finns två olika befälskategorier, officerare och specialistofficerare.

2008 fattade ÖB beslut om formerna för det nya tvåbefälssystemet, med ett nytt gradsystem. Of-

ficersgraderna (OF 1-9) är oförändrade och de nya övriga graderna (other ranks, OR 1-9) omfattar även soldater och sjömän. Specialistofficerarna har graderna OR-6-9 och benämns 1.sergeant, fanjunkare, förvaltare och regementsförvaltare (armén och amfibiekåren) resp. flottiljförvaltare (flygvapnet och flottan).

Många länder som har underbefäl och underofficerare har OR-graderna placerade under OF-graderna. I Sverige har man valt att lägga OR och OF omlott. Graden OR-9, regements- resp. flottiljförvaltare kan jämföras med en OF-nivå mellan överstelöjtnant och major.

I flottan hade man till en början tjänstespecifika grader på OR-6 och OR-7-nivåerna, 1.styrman, 1.maskinist och 1.konstapel samt flaggstyrman, flaggmaskinist och

flaggkonstapel. Detta skapade dock viss förvirring då 1.maskinist redan var en befattning på de flesta fartyg. Marinen valdes därför att göra ett undantag och använda 1.sergeant och fanjunkare i stället.

I det nya befälssystemet ska det finnas möjlighet att växla mellan officerskategorier om det finns behov av det.

Samtidigt som de nya militära graderna införts nivåer för civila befattningar i två olika kategorierna. De civila nivåerna är direkt jämförbara med de militära motsvarigheterna. De civila graderna betecknas CF 1-9 samt CR 1-9.

De nya gradsystemen infördes 1 januari 2009.

Annonsera i Reservofficeren.
Ring Liza Hallam på 08-440 58 08 idag
och boka plats till nästa nummer.

Lagrat sedan 3235 f.Kr.
Nu på Systembolaget!

MALMBERG
A real good water from Yaghi since 3235 B.C.



GIRION BLOMDAHL ORDFÖRANDE SFRO

Utbildning med bra fokus i fokus.

För att börja med en kort rekapitulation; i förra numret konstaterades att det blåser friska vindar och att en nystart på reservofficersutbildningen kommer att ske redan i år, dock endast i Armén. Jag kan nu – bland annat efter att ha träffat marina företrädare – konstatera att det finns ett uttalat behov av reservofficerare även i Marinen. Det är alltså inte bara vi reservofficerare som anser att vi behövs; uppfattningen delas av Försvarsmakten.

Det mesta talar därför för en marin reservofficersutbildning med start år 2012. Även om vi således är bra bit på vägen så är inte alla minfält röjda.

Den kanske viktigaste är att få en samsyn med skoldelarna inom försvarsväsendet rörande utbildningen som sådan. Det krävs att reservofficersutbildningen håller hög takt, är fokuserad på den del av försvaret där reservofficeraren skall tjänstgöra och inte ägnar sig åt akademiskt allmångods som reservofficeraren ändå kommer att tillgodogöra sig i sitt senare civila värv. Inte minst är detta viktigt för att kunna attrahera målmedvetna individer som inte vill bli yrkesofficerare. Det finns en tydlig risk att utbildningen blir alltför lång och alltför lik yrkesofficersutbildningen. Yrkesofficeraren får ju naturligen sitt akademiska kunnande inom försvarets ram och reservofficeraren får detsamma på annat håll. Det gäller att få försvaret att förstå detta för bägge parter både gynnande och grundläggande faktum.

En annan viktig uppgift är att hitta rätt individer till utbildningen. Det är inte så att man nu, i yrkesförsvarets era, kan rekrytera och grundutbilda sjömän som skall bestrida samma tjänst under ett antal år på samma sätt som de som snabbt skall utbildas till officersbefattningar. Att uppnå denna differentiering är en utmaning för Försvarsmakten och på sikt av avgörande betydelse för att få bra officerare, men även för att få en tryggad rekrytering till manskapsleden.

För förbanden gäller också att hitta bra befattningar för de som utbildats till reservofficerare. Kvalificerade, utmanande och utbildande befattningar är ett nödvändigt fundament för att reservofficeraren skall bli nyttig på lång sikt för sitt förband och för Försvarsmakten i stort. Det är förståelsen för förbandets liv och verksamhet som är basen för att bli en bra stabsofficer i äldre år.

Det är också viktigt reservofficeraren har en möjlighet att göra nytta över tiden. Därför är det viktigt med återkommande, kortare, utbildningsinsatser. På denna väg har vi kommit en god bit genom Försvarshögskolans utbildningar och även genom de andra utbildningar som vi börjat utveckla genom förbundets försorg i samverkan med andra.

Sammanfattningsvis, även om det inte ännu är klart väder, så kan det i vart fall konstateras att barometertrycket stiger.

Så till en fråga som inte direkt berör reservofficerarnas egen roll i Försvarsmakten. Det yrkes- (eller kontrakterings-) försvar som nu är under uppbyggnad även för soldater och sjömän bär vissa tydliga likheter med det system som tillämpats för reservofficerare såväl före, som under och efter värnpliktsförsvarets era; det vill säga att man har en fot i försvaret och en i det civila samhället. Skillnader finns förvisso också – kontakten reservofficer-försvar är mycket mer individualiserad än den som gäller för sjöman-försvar. Hur som helst, det finns likheter. Vi reservofficerare besitter rikhaltiga erfarenheter hur det är att ha två arbetsgivare. Jag hyser därför förhoppningen att Försvarsmakten aktivt gör bruk av sina reservofficerare under denna personalmetamorfos. Det vore rent av som att gå över ån efter vatten för Försvarsmakten att inte involvera oss i denna fråga.

Girion Blomdahl

Stockholmskretsens årsmöte



Evelina Hedskog får medalj för sina insatser.

En onsdagskväll i mitten av mars samlades traditionsenligt SFRO:s Stockholmskrets för årsmöte. Först på kvällens program stod besök ombord Stockholmsbriggen Tre Kronor. Efter samling i det vackra kolskjulet embarkede vi fartyget och blev lotsade ner under däck till salongen. Väl i salongen visades ett bildspel och vi fick höra historien om hur briggen vuxit från idé till färdigt fartyg. Efter denna presentation följde rundvandring och kretsmedlemmarna fick chansen att se detaljerna i det fantastiska hantverk Briggen Tre Kronor är. Det var en mycket imponerad skara sjöofficerare som därefter debarkerade och begav sig mot Kastellet för årsmöte.

Årsmötet för 2010 års verksamhet passerade utan större rabalder. Diskussioner kring framtida kretsaktiviteter tog upp större delen av tiden; manövrar med M20 såväl som rodd och mer stillsamma verksamheter såsom boule dryftades. Det var som alltid ett spänningsmoment innan honorärreisorn Palle Trobrandt givit sitt uttalande, men till styrelsens lycka beviljades man även detta år ansvarsfrihet. Tur var väl detta, för hela styrelsen omvaldes senare för verksamhetsåret 2011.

Efter genomfört årsmöte väntade nu middag ombord M/S Segelkrokan. Till silltallriken bjöds som sig bör både snaps och sång, och detta satte tonen för en trevlig kväll på mässen. Bland annat tog förbundets hederstecken i silver för hennes förtjänstfulla insats som tidigare kretsordförande och ledamot i förbundsstyrelsen. Några timmar senare lämnade Stockholmskretsens medlemmar mässen, mätta och nöjda med kvällens tilldragelse, och med sikten inställt på nästa kretsaktivitet.

Christian Hoas

Sensommarskola på Kastellet

SFRO har glädjen att inbjuda alla medlemmar till den årliga Sensommarskolan på Kastellet i Stockholm under helgen 8-9 oktober. Temat är ännu inte spikat men vi kan som vanligt utlova spännande föreläsningar och seminarium kring aktuella frågeställningar av strategisk karaktär.

Håll utkik efter mer information på hemsidan!

Trevlig sommar!
Christian Schmidt

KONTAKT

Ordförande örln Girion Blomdahl ordforande@sfro.se
Sekreterare örln Nils Kjellgren kansli@sfro.se
Hemsida och tidning, kontakta info@sfro.se.
För information om och beställning av profilartiklar, skriv till profilartiklar@sfro.se
Du uppdaterar dina adressuppgifter per e-post till medlem@sfro.se

FACKLIG INFORMATION FRÅN RESERVOFFICERARNA

AKADEMIKERNAS ERKÄNDA ARBETSLÖSHETSKASSA

Som medlem i Reservofficersförbundet eller något av de andra SACO-förbunden kan du bli medlem i Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassa. På hemsidan <http://www.aea.se> hittar du all information om hur du blir medlem, vad det kostar, vad ersättningen blir vid arbetslöshet och hur inkomstförsäkring fungerar.

MEDLEMSFÖRMÅNER

I och med ditt medlemskap har du genom Reservofficerarna, utöver den fackliga servicen och stödet, möjlighet att ta del av olika förmåner och erbjudanden.

BILLIGARE EL

Mälarenergi erbjuder medlemmar rabatt på sina elpriser, Saco/EL.

Frågor besvaras av Saco/EL kundtjänst på telefon 0771-25 30 40.

MEDLEMSLÅN

Som medlem hos oss kan du teckna förmånliga lån Swedbank och Salus Ansvar.

FÖRSÄKRING

Som medlem i Reservofficerarna har du särskilt förmånliga villkor på grupp-försäkring hos Skandia För mer information, och om hur du ansöker, behöver du logga in på vår medlemswebb.

Du har även förmånliga priser på Mornington Hotel, Best Western Hotel Eggers, Hotel Birger Jarl och Hotel Tegnérslunden, Scandic Hotel, First Hotels Amaranthen, Hotel ÅhusStrand och Birka Cruises.

Välkommen att läsa mer om medlemsförmåner på nya hemsidan, där du också hittar bokningslänkar. Kontakta oss gärna om du har några frågor.



DIN CIVILA KARRIÄR

SVERIGES AKADEMIKERS CENTRALORGANISATION – SACO

Hemsida: <http://www.saco.se>

På hemsidan hittar du information om de 23 akademikerförbunden som utgör SACO. Är du reservofficer och har akademisk utbildning som jurist, civilekonom, systemvetare, personalvetare eller samhällsvetare kan du bli medlem i JUSEK. Är du veterinär kan du bli medlem i Veterinärförbundet osv. Varför är detta då viktigt? Då Reservofficersförbundet endast företräder dig i ditt anställningsförhållande med Försvarsmakten och inte i din relation med din civila arbetsgivare kan vi ej bistå dig med juridisk hjälp och förhandla för dig vid behov på din civila arbetsplats.

Bestämmande av individuell lön för reservofficerare

Reservofficerens lön skall sättas individuellt och bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna. Den gamla lönesättningsprincipen enligt tarifflönesystem skall alltså inte tillämpas. Viktigt vid lönesättningen är att hänsyn tas till arbetstagarens kvalifikationer och skicklighet samt resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Varje arbetstagare skall veta på vilka grunder lönen sätts och hur lönen kan påverkas. Lönesättningen skall uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser. I samband med att en reservofficer anmäler sig som sökande till en viss befattning bör reservofficeraren också ange sina löneanspråk. Den individuella lönen bör alltid vara överenskommen mellan Försvarsmakten och reservofficeraren innan ett nytt uppdrag påbörjas.

Försvarsmakten skall från och med 2011 genomföra årliga **utvecklingssamtal** med alla befattningshavare i Försvarsmakten. I utvecklingssamtalen skall diskuteras arbetsuppgifter och arbetssituation samt samarbetsklimat och relationer till chefer och kolleger. Utvecklingssamtalet skall bland annat resultera i en utvecklingsplan som följs upp och uppdateras kontinuerligt.

Alf Eckerhall
Ombudsman

Gruppförsäkring Trygghet för dig och din familj

Reservofficerarna har ett avtal om frivillig grupp-försäkring med Skandia. Försäkringarna ger skydd utöver vad de allmänna försäkringarna ger. De försäkringar som erbjuds är livförsäkring, olycksfallsförsäkring, barnförsäkring och privatvård.

För att ansöka om gruppförsäkring ska du:

- Vara bosatt i Sverige
- Vara registrerad i svensk försäkringskassa
- Ha fyllt 16 år, men inte 40 år
- Uppfylla hälsokraven

För närmare information, kontakta Södertörns Försäkringsmäklare AB, tfn 08-505 343 30



RESERV OFFICERARNA

Reservofficersutbildningen måste vara målinriktad mot krigsförbandens behov.

- Debattartikel av Generalmajor Berndt Grundevik -

Reservofficerarna kommer att utgöra en mycket viktig del av arméns chefer i Insatsorganisation 2014 (IO 14). Utav 13100 individer i arméns IO 14 så är chefsfördelningen ca 2150 officerare/specialistofficerare och ca 900 reservofficerare (nästan 30% av det totala officersbehovet i IO 14 är således reservofficerare!). Övrig bemanning av arméns IO14 består av kontinuerligt anställda soldater (ca 28%) och tidvis anställda soldater (ca 45%).

Profilen på reservofficerarna kommer att vara annorlunda jämfört med tidigare. Ca 600 reservofficerarna kommer att vara specialistofficerare och ca 300 är taktiska officerare. Detta faktum ställer nya krav på reservofficersutbildningen och hur en reservofficer förväntas tjänstgöra vid förbandet. Dessutom är reservofficerarna viktiga för personalförsörjning

och fortsatt utveckling av hemvärnet.

Det är viktigt att inför igångsättandet av ett nytt utbildningssystem för reservofficerare vara noga med ett antal grundläggande principer. Följande principer anser jag och arméns regementschefer bör vara gällande inför det fortsatta arbetet:

Det är "hantverket" såsom taktik, stabstjänst, truppföring och trupputbildning som måste stå i centrum dvs utbildningen måste ha en tydlig praktisk profil. Gör inte någon "akademisering" av utbildningen. Den sistnämnda dimensionen är förvisso viktig men den delen får reservofficerarna oftast genom sin "andra civila karriär".

Genomför anpassad utbildning. Exempelvis skall specialistreservofficerare, som skall tjänstgöra på plutonsnivå, kraftsamla sin utbildning till truppföring och de taktiska reservofficerare som skall tjänstgöra i en bataljonsstab/brigadstab bör kraftsamla utbildningen till taktik och stabstjänst.

Analysera det gamla reservofficers

utbildnings systemet och se vad som kan nyttjas i dagens system. I tidigare utbildningssystem, innehållande 2 st 3 månaders terminer, genomfördes utbildningen såsom delad reservofficerskurs med utbildning i juni-aug. Alternativt genomfördes utbildningen i en följd under 3 höstmånader därefter en mellanliggande praktik del vid KFÖ förband och avslutningsvis en 3 månaders period på vintern. Givetvis måste dagens förutställningar med tre terminssystemet, inom ramen specialistofficers utbildningen (SOU), utgöra en annan viktig referensram för utvecklingen av ett nytt utbildningssystem. Utbildningen bör sammanhållas och kvalitetssäkras av funktionskola (MSS för Armén).

Det är viktigt att komma igång med utbildning av reservofficerare omgående för att insatsförbanden skall erhålla viktig reservofficers kompetens.

Avslutningsvis måste vi sätta behovet av officerskompetens, oavsett om det är taktiska officerare, specialistofficerare eller reservofficerare, inom ramen för det politiska



Kronprinsessan Victoria i samtal med artikelförfattaren Generalmajor Berndt Grundevik. Bild: Försvarsmakten.

kravet att förbanden skall kunna vara *användbara, tillgängliga, och väl samövade* för att lösa uppgifter både nationellt och internationellt inom någon vecka efter beslut.

Generalmajor Berndt Grundevik

Jubileumstankar och historia

- Insändare av Örlogskapten Björn Grünwald -

Några rader om jubileumsfirande. Gärna det – och varför inte ta ett samlat grepp på jubilerandet, nu när bägge de så kallade ägarförbunden gått och blivit äldre, och klokare, och visat upp hur mycket de har gemensamt.

Både SFRO och SVEROF har med berättigad stolthet redogjort för vad som utträttas, vilken roll man väl hävdar i relationerna till medlemmar och uppdragsgivare, hur man uppskattas av den omvärld som berörs inom och utom Försvarsmakten, och hur man med obruten tillförsikt samlar sig för de krafttag som oundgängligen måste till för att Försvaret skall klara att lösa sina uppgifter i den nya kombination av roller som tilldelats det av Regering och Riksdag. Detta har man gjort genom stolta återblickar i tal och skrift, genom verkligt festliga sammankomster, och genom att anordna var sitt välorganiserat och framtidsinriktat symposium med kvalificerat deltagande.

Just det är det viktigaste med bägge jubileerna - att förbunden ser en väg framåt, ut ur den långa ökenvandringen för Försvaret i allmänhet och inte minst dess reservofficerare under de senaste par decennierna.

Detta och mycket mer står att läsa i de respektive jubileumskrifterna, och det redovisades med eftertryck under jubileumssymposierna i november respektive nu i april. På en gång glädjande och samtidigt lätt oroande är de positiva reaktioner man i bägge sammanhangen fick från ledande företrädare för Försvarsmakten. Jodå, FM inser värdet av sina reservofficerare, erkänner generat att man försummat denna viktiga kategori medarbetare under allt för många år, medger att man inte sett till att säkra tillförseln av nya årskullar, och försäkrar att nu ska det tas nya och mer genomtänkta tag.

Jaha, joho – och har inte en gammal man hört det förut? Rent av många gånger ... Det började bra, det här med reservofficerare, för snart etthundratjugofem år sen faktiskt. Flottan behövde många kompetenta befäl under sina sjöexpeditioner men få under de långa vintrarna, och löste denna obalans med att tillägsutbilda civila sjökaptener som kunde kontrakteras tjänstgöra om somrarna. Armén följde efter när värnpliktsystemet infördes 1901, men vände på logiken

genom att utbilda sina RO från grunden och avse dem för tjänstgöring vid mobilisering. Det fungerade under världskrigens pådrag, men sen dess har ingen regering vågat trycka på den knappen, vilket i praktiken blev hett för vår del under 80-talet.

Då fungerade inte systemet – men RO fungerade: vi ställde upp och tjänstgjorde frivilligt, och på så sätt kunde FM lösa sina uppgifter utan att använda sitt huvudsystem, det snabbmobiliserande invasionsförsvaret. Sen utvecklades detta snabbt när det Kalla Kriget bara upphörde – men åter igen fungerade inte FM. De stora neddragningarna medförde vakanser på många kritiska poster samtidigt som det varken blev tid eller råd att hålla igång reservofficerarna. Men vi fann på råd och löste bägge problemen – många RO tjänstgjorde frivilligt, på vakanta tjänster och i stor utsträckning i utlandsuppdragen. Synd bara att många tusen RO trots detta kommit i kläm under dessa skeden och inte kunnat tjänstgöra, och ofta stötts bort av sina förband. Och katastrof

att så få nya RO alls utbildats under många år nu.

Enkel slutsats: FM behöver sina RO, både nu och för sin framtida organisation – och man behöver raskt fler RO. Nu har man själv börjat tillstå dessa sanningar – återstår bara att visa det i handling!



Björn Grünwald RO/Örln, kurs-61

DEBATT.

Där vi inte sätter punkt. Tyck till och dela med dig.

Din åsikt är värdefull.

Inställd utbildning blev lång process.



Andreas Lund har lagt ned stor möda och tid på att få svar på några enkla frågor från Försvarsmakten omkring hans inställda reservofficersutbildning.

“Välkommen till vår verklighet.” Så lyder Försvarsmakten rekryteringsloggan. Men den är inte alla förunnad även om man har det som krävs. Andreas Lunds reservofficersutbildning ställdes in med en märkligt enkel motivering.

I februari 2010 genomförde Andreas antagningsprövningen med tillfredställande resultat. Han tilldelades en av fjorton platser vid ROK-utbildningen på P7, Revvingehed. Det föll sig naturligt att söka just dit då han både genomfört sin värnplikt på regementet och dessutom gjort en mission i Kosovo vid ett mekaniserat kompani. Den ambitiöse Andreas Lund ville maximera sina chanser och möjligheter att studera till reservofficer. Vid anmälan kontaktade han därför HR-Centrum med frågan om man kunde göra flera antagningsprövningar vid andra förband. Svaret var att man kunde göra hur många som helst.

– HR-Centrum glömde dock att informera mig om att Försvarsmaktens regelverk säger att det är den sista ansökan som gäller, därmed anvisas också den sökande en plats vid det respektive förband där de senaste testerna genomförts.

Andreas Lund gjorde därför ett andra test vid Luftvärnsregementet

antagningsbesked kom aldrig. Till slut uppstod en situation där min arbetsgivare var tvungen att veta om jag kunde arbeta under min chefs semestertid eller inte.

KONTAKTADE SJÄLV AKTIVT Lund ringde därför själv till HR-Centrum den 14 juli 2010. Beskedet var att utbildningen var inställd på grund av brist på sängplatser för de fjorton kadetterna. Men Andreas Lund var inte tillfredställd med svaret han fick. En månad senare kontaktade han även ansvariga i frågor rörande reservofficerare vid Högkvarteret. Högkvarteret beklagade situationen och upplyste om att de gett HR-Centrum i uppdrag att upplysa om en eventuell studiestart eller inte, men gav samtidigt samma motivering till den inställda utbildningen: “Det är brist på sängplatser”.

I oktober skickar därför Andreas Lund ett brev till överbefälhavaren Sverker Göransson i syftet att få svar på sina frågor. Svaret lät vänta på sig, uppgiften att besvara brevet hade delegeras vidare till Försvarsmaktens personaldirektör Per-Olof Stålesjö, som skickar ett svar först i april 2011. Äntligen får Andreas Lund en vidare motivering på sina frågor. Likt innan, uppger Försvarsmakten att reservofficer-

utbildningen ställts in på grund av brist på sängplatser, men tillägger också att det råder brist på utbildningsplattformar och instruktörer för kadetterna. En sedan tidigare omtalad ersättning på 5000 kronor utlovas också. Denna ska täcka eventuell uttagen ledighet vid tester, milersättningar för bil samt vara en liten “goodwill-peng”

“...en del av processen har varit smått ”Kafka-artad”.

för eventuell “sveda och värk” som uppstått under resans gång. Men i skrivande stund har Andreas Lund inte fått den utlovade summan.

– Beskedet om ersättning skulle ha kommit den 30 april. Det är snart två månader sedan nu, säger han.

Andreas Lund tycker en del av processen har varit smått “Kafkaartad”.

– Jag har lagt ned stor möda och tid på att få svar på några enkla frågor. Dessutom känner jag att de många förberedelser jag gjort inför

utbildningen är delvis bortkastade. Min civila arbetsgivare, ett fastighetsförvaltningsbolag, har dessutom fått gå i ovisshet om de på kort varsel skulle behöva en ersättare för mig eller inte.

Vad är det egentligen som drivit dig att kämpa vidare för att få svar på dina frågor, hade det inte varit lika bra att bara glömma hela saken?

– Utbildningen är något jag verkligen sett framemot. Jag hade en plan om att utvecklas genom utbildningen, inte minst i egenskap av ledare. Jag trivs i gröna kläder, det är en verklighet jag vill ta del av, avslutar en besviken Andreas Lund.

Reservofficersförbundet har under tiden försökt att ta upp Andreas Lunds fall med olika instanser inom Försvarsmakten. Det ligger i förbundets intresse att nya reservofficerare utbildas. Endast 600 av landets alla reservare är under 35 år.

Text: Richard Kjaergaard
Foto: Joanna Bladh

Marin information på HKV

MI samt C PROD M har för avsikt att bjuda in Marinens reservofficerare till information på HKV den 21 september mellan 1600-1800. Där kommer man att orientera om Marinen idag och i framtiden samt vara beredda att svara på frågor. Anmälan skall skickas till petra.grankvist@mil.se samt dennis.jedsmo@mil.se senast den 2 september.

Björn Grünwald har läst en spännande bok om måleriet i Flottan. Ett 250-årigt kulturarv dokumenteras.

Sjöstycken av flottans män



En Marin är en tavla som återger hav/vatten på något sätt. Ett Sjöstycke är en bild där hav och skepp är lika viktiga. Så förklarar Carl Krusell sin bok om målningar av befäl i Kungl. Flottan åren 1750-2000.

Fram till 1910 utbildades befäl i Flottan i teckning och lavering för att i första hand kunna dokumentera förhållanden och händelser vid kuster och till sjöss. Härigenom skapades samtidigt ett rikt kulturarv som återger fartygen, livet ombord och många både dramatiska och vardagliga händelser. Sjöstycken som inte användes i tjänsten såldes

ofta, byttes ombord eller skänktes till familj och vänner och spreds så i vida kretsar. Lyckligtvis lever traditionen vidare ännu i vår tid, fast inte lika organiserat, så det finns ännu målade befäl vid Flottan!

Calle Krusell som är reservofficer vid Flottan, kurs 1960, ärvde för tio år sedan två tavlor med sjömotiv, vilket väckte ett allt starkare intresse. Genom tio år av grundliga efterforskningar och omsorgsfulla studier på museer och i arkiv har han åstadkommit en charmig och värdefull dokumentation. I boken presenterar han 71 målade befäl och återger 300 sjöstycken av deras hand. Jag har låtit boken ligga framme några månader, och märker

att jag ofta tar upp den för att fördjupa mig i en eller ett par av alla dessa konstnärers liv och alster. Det är en ren njutning som jag varmt rekommenderar, för eget bruk och som uppskattad present.

Carl Krusell: “SJÖSTYCKEN Målade av befäl i Kungl. Flottan Åren 1750-2000. Ett 250-årigt kulturarv”. Boken kan beställas genom Svenskt Militärhistoriskt Bibliotek eller direkt från författaren per mail till Stella.Maris@comhem.se eller telefon 031-713 06 39. Priset är 285 kr, plus ev porto 45 kr.

Björn Grünwald

Vad tycker våra försvarspolitiker?

Tidningen Reservofficeren inleder i och med detta nummer en frågeserie där politikerna i Riksdagens försvarsutskott får ge sin syn på de stora omvälvningar som just nu sker inom Försvarsmakten. Frågorna är alla de samma. Först ut är moderaten Cecilia Widegren.

– Av Jörn Holmgren och Richard Kjaergaard –

Cecilia är personvald riksdagsledamot i Skaraborg tillika Försvarsutskottets vice ordförande och alliansgruppledare, ledamot av Utrikesnämnden och Nato-delegationen och jobbar aktivt med att möta allmänhetens frågor omkring försvarsfrågor, inte minst genom seminarier i Skaraborg där det finns stor militär närvaro. Så här tycker hon om de stora förändringarna inom Försvarsmakten.

1. Det har nu gått en tid sedan det nya försvarsbeslutet som bland annat innebär att plikten ersätts av frivillighet. Merparten av den nya insatsorganisationen ska bestå av reservister och reservofficerare. Var det ett bra beslut?

CW: Det är bra att huvuddelen av insatsorganisationen ska utgöras av kontraktförband med tidvis tjänstgörande personal. Det säkerställer både volym och uthållighet i insatsorganisationen som inte hade varit möjlig med enbart heltidsanställd personal. Systemet ger också inflöde av kompetens utifrån och en djupare förankring i samhället.

2. Systemet med reservister bygger på att de enskilda soldaterna och reservofficerarna har civila jobb men över en livstid ska tjänstgöra ca 20% i Försvarsmakten. Svenskt näringsliv har på sina håll varit kritiska till personalförsörjningssutredningens förslag att släppa personal till Försvarsmakten. Äventyrligt är det införandet av insatsorganisation 2014? Vilka beslut kommer att krävas av Riksdagen för att genomföra?

CW: Just nu pågår beredning av förslagen i personalförsörjningsu-



Cecilia Widegren, vice ordförande i Försvarsutskottet. Foto: Thomas Harrysson, Skövde

tredningen och innan remisserna är väl genomarbetade vore det förmätet av politiken att föregå det arbetet. Jämfört med det stora antalet personer som varje år är borta från sin anställning på grund av föräldradeltidighet, sjukskrivning, tjänstedeltidighet m.m. torde det begränsade antal soldater och officerare som är aktuella för tidvis tjänstgöring varje år att vara ett förhållandevis litet problem för arbetsgivare. Reservofficeryrket har även visat vägen vad som är möjligheter.

3. Under en lång följd av år har det inte bedrivits någon grund- och repetitionsutbildning av reservofficerare. Detta innebär att antalet Reservofficerare under 40 år inte är fler än 800, varav de under 35 inte är fler än 600. Reservofficerare kommer under överskådlig tid att vara en bristvara. Vad göra?

CW: Alliansen välkomnar Överbefälhavarens besked från i vintras att reservofficersutbildningen ska återupptas. Vi utgår ifrån att Försvarsmakten vidtar de åtgärder som krävs för att säkerställa behovet av reservofficerare i insatsorganisationen.

4. Många har varit kritiska mot att värnplikten avvecklades innan personalförsörjningen av en försvarsmakt byggd på frivillig anställning var ordentligt utredda och belysta. Med facit i hand hade ni för bråttom?

CW: När alliansregeringen tillträdde hade Försvarsmakten 11 000 man i insatsorganisationen som kunde vara insatsberedda inom ett år, 30 000 kunde vara beredda inom tre år. Soldater utbildades för att vid muck gå ut genom grindarna

i princip utan krav på beredskap. Värnpliktsutbildningen var en produktionsfaktor för utlandsstyrkan men en stor del av de värnpliktiga var trots det inte intresserade av utlands tjänst. Det fanns en särskild utlandsstyrka. När förbanden kom hem efter avslutad insats, och var som bäst övade och erfarna, avvecklades hela förbandet.

Sammantaget var detta katastrofalt resursslöseri! En reformering av Försvarsmakten var helt nödvändig för att öka insatsorganisationens tillgänglighet, flexibilitet och användbarhet och därigenom Sveriges försvarsförmåga och personalförsörjning är en hörnsten i den reformeringen.

5. Många har varit kritiska till de ekonomiska kalkylerna när det gäller kostnaderna för det nya frivilligförsvaret i förhållande till värnpliktsförsvaret. Även ÖB har

flaggat för att det kan komma att behövas mer pengar för att kunna leverera det Riksdagen beställt. Är ni beredda att tillföra nya friska pengar eller ska vi sänka ambitionsnivån?

CW: Alliansen anser att det är behoven som ska styra tilldelningen av skattemedel. Försvaret och Försvarsmakten skiljer sig i detta avseende inte från något annat politikområde. Utvecklingen av IO 14 baseras på oförändrade anslag, dessutom har Försvarsmakten och alliansregeringen stärkt Försvarsmaktens ekonomistyrning och vänt underskott i försvarsbudgeten till överskott. Samtidigt genomför alliansregeringen viktiga omfördelningar inom försvarsbudgeten och tillför pengar till förbandsverksamheten för att insatsorganisationen ska kunna utvecklas.

Inga anslag är statiska och vi måste kontinuerligt följa utvecklingen och kostnaderna för att se att behov och tilldelade medel är i balans. Målen styr medeltilldelningen.

6. Varför ska en ung människa man eller kvinna satsa på en karriär som reservofficer?

CW: En reservofficer är en värdefull resurs för försvaret och hela samhället. Som reservofficer får man en högkvalitativ utbildning och unika möjligheter att utveckla sig själv som ledare och chef genom att tjänstgöra i Försvarsmakten. Dessutom tillför man Försvarsmakten sin civila kompetens, utbildning och krishanteringsförmåga som väl kommer försvaret till del.

Nästa nummer av Reservofficeren kommer i september. En trevlig sommar önskas från alla på redaktionen.