

# RESERVOFFICEREN

www.reservofficerarna.se • • • • • Nummer 3 • 2011

## Reservofficersutbildningen – nu är den på gång igen



Reservofficersutbildningen tar nya vägar.  
Läs mer om framtiden på sid 9, 10 samt 11.

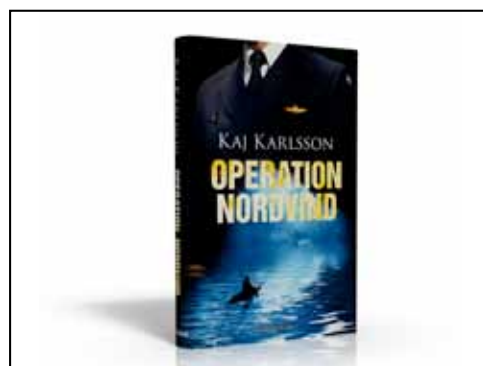
Posttidning A



Warszawa. CIOR Summer Congress sid 16–17



Vi har hälsat på hos Finska Reservofficerare sid 6–7



SSG-officer i reserven och firad författare sid 14



“Hösten är en förändringens tid”.

**JÖRN HOLMGREN** FÖRBUNDSORDFÖRANDE

”Det var som det var tills det blev som det blev...”  
– låt oss ändra på det!

Det är dags för ännu en ledare att ta form. Jag tittar ut genom fönstret.

Det är en härlig höstmorgon. Vindstilla, soligt och med björkarnas blad skiftande från grönt över gult till brunt. Vackert helt enkelt. Hösten är en förändringens tid. Allt går så fort från sommar till vinter. Då slår det mig att precis så är det i Försvarsmakten också – förändringens tid, allt går så fort.

Jag kommer att tänka på Alf Henrikson berömda dikt ”Utveckling”

“ Det var som det var tills det blev som det blev

Det blir som det blir när det är som det är

Det är som det är tills det blir som det blir

Faran är att det blir som det var!”

Dessa ord skulle också kunna gälla för Reservofficeren i Försvarsmakten. Under en lång följd av år med förändringar, nedskärningar och inställda övningar så blev det som det blev. Den resurs som reservofficeren var togs inte tillvara. Idag har vi en akut brist på yngre RO.

Ska vi tolka försvarsminister och ÖB rätt stundar nu andra tider. Reservofficeren behövs för att den nya insatsorganisationen ska fungera.

Därför är det också glädjande att Försvarsmakten nu efter år av förhållning är beredda att mötas vid förhandlingsbordet för att få till stånd ett nytt modernt och ändamålsenligt kollektivavtal. Tiden är förbi när Reservofficeren såg sitt uppdrag som ett kall där man accepterade löner och villkor som var avsevärt sämre än de vi hade i våra civila jobb.

Ska Försvarsmakten i framtiden kunna intressera unga framåt män och kvinnor för reservofficersyrket räcker det inte att tala om att man vill vara Sveriges bästa arbetsgivare. Man måste också visa det i handling.

Bra villkor och förmåner som står i samklang med det civila samhället är en nödvändighet. Många av de samtal vi får från unga människor som är intresserade av att bli reservofficerare handlar om just detta. Hur är villkoren? Ett gammalt kollektivavtal förbisprunget av verkligheten och utvecklingen är inte någon ”kioskvältare” i rekryteringsarbetet.

Lönenivån behöver en kraftig uppjustering. Lönen ska sättas individuellt och bygga på parametrar som civil och militär kompetens kopplat till befattningen och lön vid tidigare tjänstgöring i Försvarsmakten. Lönen måste också vara kopplad till den lön marknaden betalar. All tjänstgöring i Försvarsmakten måste också vara pensionsgrundande.

Alla reservofficerare måste också ha tjänstgöringsplaner som är förankrade i verkligheten. För att kunna hålla en bra kontakt med sitt förband bör alla reservofficerare ha en minsta tjänstgöring om en till två dagar per år.

Med en bra dialog, möten och fortloppande information får Försvarsmakten också den kader av bra ambassadörer ute i samhället som ÖB talar om - En viktig del av folkförankringen när nu värnplikten ligger i malpåse.

Rätt nyttjad är Reservofficeren en oöverdlig resurs som en brygga mellan Försvarsmakten och det civila samhället.

Jag har sagt det många gånger och säger det gärna igen.

– “Vi reservofficerare är beredda att anta utmaningen att bemanna det nya flexibla försvaret”.

Hösthälsningar  
Jörn Holmgren

## INNEHÅLL I DETTA NUMMER

Almedalen 2011 .....	sid 3
Höstens aktiviteter .....	sid 4
Polcirkelövning .....	sid 4
Intervju med C CIMIC .....	sid 5
Reserofficerare i Finland .....	sid 6-7
C Nordic Battlegroup .....	sid 7
SFRO .....	sid 8
Arktis i Fokus .....	sid 8
TEMA RO UTB Folk rätt .....	sid 9
TEMA RO UTB Tolkutbildade RO .....	sid 9
TEMA RO UTB Stort behov av RO .....	sid 10
TEMA RO UTB De utbildar nya RO .....	sid 11
SVEROF .....	sid 12
YROW .....	sid 12
SVEROF BALTJODS .....	sid 13
Författaren Kaj Karlsson .....	sid 14
Vi frågar fem soldater .....	sid 15
CIOR Warszawa .....	sid 16–17
CIOR Fältidrott .....	sid 17
DEBATT .....	sid 18
Verkansprocessen .....	sid 18
Facklig info .....	sid 19
Vad tycker våra försvarspolitikerna? .....	sid 20

Tidningen Reservofficeren är officiellt organ för förbundet Reservofficerarna, en intresseorganisation med facklig kompetens. Sammanlagt finns det cirka 3200 medlemmar kopplade till förbundet, som är en del av SACO.

### RESERVOFFICERARNA

ADRESS  
Teatergatan 3  
111 48 Stockholm  
Tel: Vx 08-440 58 00

HEMSIDA  
<http://www.reservofficerarna.se>

FÖRBUNDSORDFÖRANDE  
Jörn Holmgren  
Tel: 08-440 58 02, sms 072-732 38 49  
[jorn.holmgren@reservofficerarna.se](mailto:jorn.holmgren@reservofficerarna.se)

OMBUDSMAN OCH FÖRBUNDSJURIST  
Alf Eckerhall  
Tel: 08-440 58 05, sms 072-240 60 36  
[alf.eckerhall@reservofficerarna.se](mailto:alf.eckerhall@reservofficerarna.se)

KANSLI  
Liza Hallam  
Tel: 08-440 58 08, sms 072-209 00 18  
[liza.hallam@reservofficerarna.se](mailto:liza.hallam@reservofficerarna.se)

### TIDNINGEN RESERVOFFICEREN

REDAKTÖR: vakant

REDAKTION  
Jan Sjölin [jan.sjolin@reservofficerarna.se](mailto:jan.sjolin@reservofficerarna.se)  
Richard Kjaergaard [forsvarsjournalist@gmail.com](mailto:forsvarsjournalist@gmail.com)

LAYOUT Michael Jonasson [michael.jonasson@me.com](mailto:michael.jonasson@me.com)

ANSVARIG UTGIVARE: Jörn Holmgren  
TRYCKERI Smälningen AB

Manusstopp nästa nummer 25 november.

# Reservofficerarna i Almedalen: Det behövs en ny Saltsjöbadsanda



”Vad tjänar jag som civil arbetsgivare på att mina medarbetare tjänstgör för Försvarsmakten i Afghanistan?” Det var den provocerande rubriken när Reservofficerarna arrangerade seminarium i Almedalen. Det blev en intressant debatt med många frågor från åhörarna.

Försvarsmaktens nya insatsorganisation kommer till största delen att bemannas med tidvis tjänstgörande personal. Men hur attraktiva kommer egentligen dessa soldater och officerare vara på den civila arbetsmarknaden? Ordföranden Jörn Holmgren inledde seminariet med att trycka på behovet att tidigt informera om de möjligheter Försvarsmakten erbjuder. Han passade samtidigt på att understryka att reservofficerarna är den personalkategori som har längst erfarenhet

från tidvis tjänstgöring.

– När värnplikten gått i graven så behövs en ny folkförankring. Det är viktigt att arbeta lokalt. Här är reservofficerarna en resurs som Försvarsmakten måste engagera som ambassadörer. Vi är den personalkategori som störst erfarenhet av att vara anställda både i förvaret och civilt., sa han.

Försvarsmaktens Generaldirektör, Ulf Bengtsson instämde. Han

menade att det nya systemet måste få tillfälle att sjunka in. Det civila meritvärdet är något som kan hjälpa till att göra militär personal attraktiv för en arbetsgivare.

– Vi måste se till så att militärt förvärvat kunskaper går att jämföras med civila. Det är möjligt redan idag. En sjöman kan få en sjömansbok som sedan kan leda fram till en civil anställning. Ett maskincertifikat kan ”översättas”

till ett civilt sådant. Systemet med tidvis tjänstgörande militär personal måste få anledning att sjunka in hos allmänheten, värnplikten varade i hundra år, sa Generaldirektör Ulf Bengtsson.

VD:n för Gardells plåtslageri, Stefan Gardell synliggjorde den civila arbetsgivaren.

– Rent spontant så tycker jag att det låter lättare att anställa hemvärnsoldater än tidvis tjän-

stgörande soldater. De kommer försvinna i intervaller på insatser utomlands. Ett halvår är en lång tid. Vi har redan brist på folk som det ser ut idag.

Katarina Jonsson, kommunstyrelsens ordförande i Skövde, berättade om det utsträckt arbete som Försvarsmaktsråd Skaraborg genomför just nu. Ett samarbete mellan militära och civila aktörer, bland annat från kommun och näringsliv.

– För att klara av personalförskningen av insatsorganisationen krävs en ny ”Saltsjöbadsanda” där det finns en ömsesidig förståelse för varandras villkor mellan Försvarsmakten och arbetsmarknadens parter. Engagemang kan inte lagstiftas fram säger Jörn Holmgren i en kommentar.

Hela seminariet kan ses på [www.reservofficerarna.se](http://www.reservofficerarna.se).

Text och foto:  
Richard Kjaergaard

## Reservofficerarna i Almedalen: Vad händer med våra skadade veteraner?



Att ta hand om veteraner som skadats – ett livslångt åtagande. Flera tusen soldater ska anställas innan den nya insatsorganisationen (IO14) är fullt ut. Men hur blir det med allt runt omkring, finns det möjligheter i soldaternas nya

hemkommuner för ett normalt vardagsliv? Det var några av punkterna som diskuterades under det välbesökta seminarier som Försvarsmaktsråd arrangerade i Almedalen.

En annan viktig fråga som togs upp var bland annat värden av

personal som skadats under insatser utomlands. Jörn Holmgren och Reservofficerarna framhöll vikten av att befästa det livslånga ansvarstagandet för soldaten politiskt. – Jag vill ha ett tydligt besked från statsminister Fredrik Reinfeldt i den

här frågan. Samtliga beslutsfattare och inblandade, civila som militära måste vara med på tåget i den här processen, sa Jörn Holmgren.

Han fick medhåll av ÖB Sverker Göransson som ansåg att Försvarsmakten främsta uppgift var att skapa kvalitativa förband. I det arbetet ingår förvaltandet av det human-

– “Jag vill ha ett tydligt besked från statsminister Fredrik Reinfeldt i den här frågan”.

kapital som en soldat innebär för Försvarsmakten.

– Regering och Riksdag måste ta tåten i den här frågan. Hela det svenska samhället måste stå för notan om någon av våra soldater som väljer att skicka utomlands skadas. Sitt ner och förhandla, lösningen finns där, menade ÖB Sverker

Göransson.

Överste Peter Öberg, Projektledare för veteranfrågor i Försvarsmakten, påpekade att Försvarsmakten satsar stora resurser på att få ett bra omhändertagande av veteranerna. Bl a har det anställts 29 nya psykologer. Mycket av arbetet görs lokalt och i samarbete med andra organisationer bl. a. Fredsbaskrarna.

I det förbandstata Skaraborg har man kommit långt i ovanstående frågor. Där finns sedan en tid tillbaka samverkansorganisationen Försvarsmaktsråd Skaraborg som arrangerade seminarier. I den ingår arbetsgrupper som bland annat ska verka för att bostadsfrågor och stöd till soldatens anhöriga när denna är på insats utomlands.

Text och foto:  
Richard Kjaergaard

# Höstens aktiviteter

29 sept	<b>Försvarsmaktens helikoptersystem</b> Det ökade fokuset på internationella insatser har i många länder, däribland Sverige, lett till ett växande av helikoptersystem. Komplexiteten i dessa system är avsevärd fullt i klass med moderna stridsflygplan.	ROSIS
12 okt	<b>Hur fixar man kartor när inga finns?</b> Örjan Wallers, (RO/Kn) från Försvarsmaktens Stödenhet för Geografisk information, Geo SE, berättar om den nya nationella militära kartserien (NMK), och verksamheten som bedrivs för att ta fram kartunderlag för internationella insatser, bl.a. Kosovo, Afghanistan, Kongo, Tchad, Somalia, Libyen, m.m	ROSIS
12 okt	<b>Mord i Kristianstad</b> Vi kan delta i MISK:s arrangemang på Stora Kronohuset: Mord i Kristianstad med kriminalkommissarie Per-Åke Åkesson. Rikets kanske mest framgångsrike mordutredare	RNS
12 okt	<b>World Maritime University</b> Studiebesök på WMU. En internationell gäststudent och skolledningen informerar om verksamheten.	RIS
16 okt	<b>Clockenspiel-skjutning</b> Samling kl 0930 på sedvanlig plats. Medtag varma kläder och skodon samt ett glatt sinne, skarpa ögon och flinka händer! Korv och bröd samt kaffe och bulle kommer att serveras.	SFRO-C
19 okt	<b>Besök Flygmuseet i Ängelholm</b> Vi besöker Flygmuseet i Ängelholm	RNS
19-20 okt	<b>Pax Baltica i Karlskrona</b> Årets tema är "Östersjön på rätt väg". Seminarierna börjar i allmänhet kl 13.00 i Karlskrona och slutar på Kungsholmen vid lunch dagen därpå. Dessa seminarier är oftast av mycket hög klass.	RNS
20 okt	<b>Totalförsvarskväll i Västerås</b> Hemvärnet i dag inom Uppland-Västmanland och Västerås FRG, erfarenheter efter drygt ett års arbete.	ROSIS/Västerås
20 okt	<b>Försvaret, Flygvapnet och Libyeninsatsen.</b> Föredrag av Öv Michael Cherinet vid Försvarsdepartementet, tidigare i flygvapenledningen.	ROSIG
2 nov	<b>Besök på F17</b> Den svenska insatsen i Libyen presenteras. Detta är en eftermiddagsaktivitet.	RNS
8 nov	<b>Säkerhet ur näringslivets perspektiv</b> Tommy Svensson, ansvarig för Närverket NSD, Näringslivets säkerhetsdelegation.	ROSIS/Trängbef.
9 nov	<b>Studiebesök Beredskapsjukhuset, Södersjukhuset</b> Vi gör ett besök på Södersjukhusets beredskapsavdelning. Beredskapssamordnare Ulf Engström: information och rundvandring.	ROSIS
16 nov	<b>Agentradiotrafik under kalla kriget</b> Både öst och väst använde sig under det kalla kriget av hemliga krypteraderadiosändningar för att styra spioner/illegalister i mälländerna. Christer Olsén ska berätta om dessa agentradiosändningar och hur det gick till när spioner/illegalister tog emot dessa. Han kommer också att berätta om legala och illegala residenturer och spela upp några exempel på agentradiosändningar.	ROSIS
17 nov	<b>Besök på svenska ambassaden i Köpenhamn</b> Säkerhetspolitisk orientering. Smörrebröd och öl. Kostnad 200 kr.	RIS/RNS
17 nov	<b>Veteranmiddag</b> Traditionell ärtmiddag på Reservatet/Gatenhielmska huset med föredrag	ROSIG
26 nov	<b>Officersbalen</b> Traditionen med en tjugig julfest upprätthåller vi även i år. Denna gång kommer vi att bjuda in våra vänner från andra sidan Östersjön, såväl från Finland som från de Baltiska staterna.	ROSIS
27 nov	<b>1:a adventsfrände på Nya Älvsborgs fästning</b> Traditionensligt 1:a adventsfrände på Nya Älvsborgs fästning.	ROSIS
Tisdagar	<b>Tisdagslunch</b> Brasserie Lipp, Kungssportsavenyen 8, kl 1200	ROSIS

För ytterligare information och anmälan, kontakta respektive lokalavdelning/krets.

## Polcirkelövning 2011 Nordkalotttreff 2011 Kalottitapaaminen 2011 i Bardufoss, Norge



Släckning av flygplansbrand under Polcirkelövning 2011.

Reservofficerarna i norr inbjöds av Norske Reservoffiserers Forbund, avdelning Midt-Troms med stöd av Ops stö avd/Haeren till genomföra den 41:a polcirkelövningen vid 139:e Luftving i BARDU-FOSS 2-4 sept 2011.

Huvuddelen av de svenska deltagarna startade från Luleå kl 06.00 på fredag morgon med buss för att anlända till Bardufoss kl 16.00. En resa som tydligt visar på skillnaderna i den norra svenska och norska landskapet, som för oss deltagare söder ifrån alltid blir extra fascinerande även om inte höstfärgerna i naturen har infunnit sig.

Målet för resan är en härlig dalgång med höga bergstoppar runt omkring, där flera av topparna har kvarliggande snö eller glaciärer på norrsidan. Då vi även denna gång kunde glädja oss åt ett härligt höstväder med klarblå himmel, kändes vi extra välkomna när Midt-Troms medlemmar tog emot oss och anvisade förläggning.

Fredagskvällen genomfördes som en redovisning av de helikopter som var baserade på basen genom en föredragning i Plenumsalen, där helikopters tjänst i Kustförsvaret särskilt påtalades och deras brittiska Lynx hkp prisades med sina 9000 drifttimmar.

Förevisning sedan av deras underhållsverksamhet i deras lokaler på basen. Kvällen avslutades med enklare måltid i en stor tältkåta.

Traditionellt genomförs alltid en individuell och nationstävling under lördagen och så också denna gång. Då de drygt 100-talet deltagarna använder sina fältuniformer så är det inga krävande fysiska moment men det är av varierande slag beroende vem som arrangerar. Dock brukar alltid något skjutmoment ingå, liksom punktorientering och avståndsbedömning.

I år var det 10 skott med Ak4 (öppna riktmedel) mot 10-ringad tavla på 200m, där antalet träff från 7:ans cirkel och in som räknades,

avståndsbedömning av 5 st hellfigurer i terrängen, handgranatkastning med 5 st ägggranater träff i en cirkel 15 meter bort, målupptäckt dvs ett antal militära föremål utplacerade i 12 markerade rutor i terrängen, som Du observerar vid sidan av. Årets punktorientering handlade om en ca 1,5 km lång snitslad väg genom terrängen med 7 kontroller i och utanför slingan. (Numera är punktorienteringen den ända aktivitet, som man verkar klara med hedern i behåll!).

En elogé för kvällens goda middag med alla tal och utmärkelser. Något som våra norska vänner brukar dominera.

Söndag förmiddag bjöds vi på en uppvisning av flygbasens brandkår genom bla släckning av flygplansbrand på deras övningsplats. Chefen för Ops stö avd/Haeren öv Leif Petter Sommersteth genomförde på ett mycket uppskattat sätt en föredragning av Haeren varefter Polcirkelövningen avslutades med en redovisning av prisutdelning av den individuella- och nationstävlingen. Norge tog första platsen och fick därmed en in-teckning i vandringspriset, som består av en hylsa från Bandkanonen.

Från ett överdådigt prisbord kunde alla som fullföljt tävling hämta något.

Som avslutning inbjöd Reservofficerssällskapet i Norrbotten, ROSIN, till nästa års Polcirkelövning i Boden med stöd av artilleriregementet i slutet på augusti.

Efter att själv har deltagit några gånger vill jag med dessa rader inspirera även Dig att ta chansen att uppleva ett sådant trevligt tillfälle i BODEN nästa år. ROSIN är öppna för förstärkning om Sverige skall kunna hävda oss i nationstävlingen och vill säkert att Polcirkelövningen består då Svensk reservofficer och finsk reservofficer startade detta samarbete för mer än 40 år sedan.

Jan Burell RO/Kn

# Lennart växlar mellan grön och blå uniform

Text och foto: Richard Kjaergaard



Lennart Borneklint besöker gärna sin gamla arbetsplats Göteborgs garnison, tidigare Amf 4. – Jag vill inte helt släppa greppet om det som tidigare varit mitt yrke och livsstil under så många år. Steget till att bli reservofficer gav mig möjligheten att hålla kvar ett ben i den militära världen, säger han.

för att söka till polishögskolan.

Efter en rad tester blev han antagen. Tiden på skolan i Växjö tyckte Lennart var stimulerande. Karriärväxlingen är något han inte ångrar. Det var kul att sätta sig i skolbänken igen och lära sig nya saker. Att det dessutom gavs möjligheter för fysisk träning, något som passar Lennart helt perfekt. Att flytta till Vaxholm och Amf 1 igen var inget alternativ just då.

– Min fru var kritisk, jag kände heller ingen större lust. Vi hade ju redan bott upp i Stockholm och ville inte tillbaka. Göteborg är hemma för oss och barnen.

Engagemang i Hemvärnet i samma veva som regementet Amf4 lades ned, anmälde sig Lennart och ett par andra officerskollegor till tjänstgöring i Hemvärnet. Tillsammans började de utbilda och stärka inriktning kustjägare/markstrid ledde vidare till en karriär inom kustartilleriet och senare Amfibiekåren. Bland annat kom Lennart senare att utbilda kustjägare.

– Under tiden som ställföreträdare på kustjägarskolans utbildningskompani så var jag även krigsplacerad som chef för 504:e kustjägarbataljonen. Jag avslutade min militära karriär som chef för sektionerna C3 och C5, tillika ställföreträdande stabschef vid regementet Amf 4 i Göteborg. 2005 lades regementet ned och jag och några andra kollegor beslutade oss

värnpliktiga från amfibiekåren, personal som är speciellt utbildad för skärgårdsstrid. Fördelen med Hemvärnet är också mängden av kompetens. Frivilligt engagemang inom Hemvärnet för en reservare är en sak.

Men när det kommer till den övriga insatsorganisationen, så tycker Lennart Borneklint att det på ett relativt enkelt sätt går att knyta reservofficerarna närmare de respektive förbanden genom brevutskick, mail eller andra typer av uppföljningar, något som han känner att Försvarsmakten varit dålig på. Han menar också att man inom Försvarsutbildarna skulle kunna arrangera särskilda reservofficerskurser.

– Det kommer med all säkerhet en dag då Försvarsmakten i högre utsträckning behöver oss reservofficerare, tecken på det ser vi nu i och med utvecklingen till det som ska bli den nya insatsorganisationen. Dock skulle jag redan idag vilja se att Försvarsmakten i högre grad ger reservarna adekvata befattningar vid insatsförbanden, den processen måste starta. Sedan skulle jag önska att man informerar reservarna mer aktivt om att det finns befattningar att fylla i exempelvis Afghanistan.

BLEV HEADHUNTAD  
Sedan 2007 jobbar Lennart Borneklint som polis i Göteborg

City, ett omväxlande och intressant jobb enligt honom själv. Men förra året fick han i egenskap av reservofficer ett erbjudande från Högkvarteret som han kände att inte kunde tacka nej till.

– De sökte en chef för CIMIC-enheten vid Nordic Battle Group. En befattning som innebar chefskap över personal från fyra olika nationer. Jag tackade ja. Jag ville helt enkelt in igen under en begränsad tid i Försvarsmakten. Att arbeta med CIMIC (Civil-militärt samarbete) är något som passar en reservofficer. Ett tjänstespar där erfarenheter och utbildningar från både det civila och militära kommer väl till pass. Lennart Borneklint berättar att Nordic Battle Groups CIMIC-team bestod av olika kategorier av människor.

– Jag svarade för ett finskt, svenskt, irländskt och norsk CIMIC-team. Det norska bestod till största delen av reservofficerare. I det svenska fanns en blandad kommitté, med yrkesofficerare och civila personer med tidigare utlandserfarenhet. De övriga teamen bestod av yrkesaktiv personal. Tyvärr hade vi bara en enda kvinna med i hela CIMIC-enheten. Jag tror att man måste ha en mix av olika personer och kategorier för att vara framgångsrik.

Inför arbetet i Nordic Battle Group skickades Lennart

Borneklint till Holland för att genomföra en CIMIC-kurs inom ramen för NATO. Under utbildningen fick han erfara fördelen med att stå med fötterna i det civila och militära.

– På kursen fanns förutom militärer även en del poliser. När jag berättade om min skiftande bakgrund så var det som om en del sociala portar öppnade sig. Det blev genast lättare att samarbeta med poliserna.

Nordic Battle Group 11 upphört att existera. Den sex månader långa beredskapen är slut. Nu väntar en placering vid Insatsstaben på Högkvarteret för Lennart Borneklint, även där i egenskap av reservofficer. Men just nu ligger han också i startgroparna för att eventuellt börja arbeta med något som kan beskrivas som samverkansansvarig inom sitt polisdistrikt i Göteborg.

– Idag sker samverkan på länsnivå mellan polis och olika aktörer under större evenemang, fotbollsmatcher och konserter. Men det finns även ett tydligt behov av samverkan inom polisen på lägre nivåer som distrikt. I en sådan tjänst skulle jag självklart kunna tillämpa de erfarenheter jag fått genom övning och utbildning inom tjänstegrenen CIMIC i Nordic Battle Group, avslutar Lennart Borneklint.

### FAKTA:

Namn: Lennart Borneklint.  
Ålder: 45 år  
Familj: Fru och två barn.  
Nuvarande yrke: Polisassistent i Göteborg.  
Fritidsintressen: Lagidrott, utförsäkring.  
Militär bakgrund: Överstelöjtnant.  
Tidigare yrkesofficer inom Amfibiekåren, bland annat vid kustjägarskolan och Amf 4 i Göteborg.  
Senast aktuell inom Försvarsmakten: Chef CIMIC-enheten, Nordic Battle Group.

# Reservofficerarnas roll i Finlands försvar

Av Överste Anders Gardberg:



Kustjägarkompaniets enda yrkesofficer, kompanichefen ger anfallsorder till plutoncheferna, alla reservofficerare, inför övningens slutanfall.

Reservofficerarnas roll i Finlands försvar har under landets hela självständighetstid varit avgörande. Ända till Vinterkriget bar reservofficerarna gradbeteckningar i silver, medan de aktiva bar dem i guld. På basen av deras insatser i kriget avskaffade man år 1940 skillnaderna i gradbeteckningarna, för att betona att de var officerare på "riktigt". Ännu i dagens läge består över 90% av krigsorganisationens officerare av reservare. De kommande åren står Finlands försvar inför en reform. De ekonomiska förutsättningarna att upprätthålla en krigstida organisation på 350.000 personer finns inte. Försvarsmaktens kommandör (motsv. ÖB) har nämnt siffran 250.000 som målsättning, även om det fortfarande finns en vilja bland såväl beslutsfattare som reservister att bibehålla de nuvarande strukturer. Därmed är det fortfarande öppet hur Finlands försvarsreform kommer att se ut. Det enda som i dagens läge är klart är att regeringsprogrammet har angivit att försvarsutgifterna skall sänkas med 11%, dvs med ca 2 mrd SEK under innevarande regeringsperiod.

Det som regeringsprogrammet också slår fast är att Finland under innevarande regeringsperiod å ena sidan inte kommer att ansöka om Nato-medlemskap och å andra sidan inte kommer att frånga den allmänna värnplikten. Redan före riksdagsvalet kom en bred kommitté bestående av företrädare för företagsvärden och samhället i övrigt fram till slutsatsen att den allmänna värnplikten är det i särklass bästa och mest kostnadseffektiva systemet, med hänsyn till Finlands situation. Som tidigare chef för Finlands och numera också världens bästa (och visserligen enda) svenskspråkiga brigad, Nylands Brigad, kan jag bara instämma i slutsatserna. Jag skall nedan beskriva det nuvarande systemet som i sig har tagit stora intryck av den svenska modellen från tidigare årtionden.

Utbildning av krigstida trupper  
Dagens utbildning präglas av

"truppproduktionsprincipen" som togs i bruk år 1997, långt enligt svensk modell, med ett undantag: I Finland rycker alla in som rekryter antingen i januari eller juni och väljs efter den inledande 8 veckor långa grundutbildningen ut till befäls- eller specialutbildningsuppgifter. Fördelen med detta system är att alla officerare, från fanrik till general har startat sin karriär från botten av "närlingskedjan" tillsammans med ett jämnt urval ur hela befolkningen. Denna erfarenhet är bra att ha med sig under karriärens gång och utgör dessutom en del av urvalsprocessen.

Truppproduktionsprincipen betyder ju att beväringen (obs i Finland har beteckningen "beväring" ingen negativ klang) under beväringstiden utbildas och krigsplaceras i en krigstida enhet, som sedan består i reserven. Då reservisterna kallas in på repetitionsövning kallas enheten in i samma sammansättning som den var vid den gemensamma hemförlovningen. Med detta system uppnår man en bättre gruppdynamik: Chefer och underordnade känner varandra från tidigare och samarbetet fungerar bättre. Dessutom ger systemet en möjlighet att utbilda folk för mer komplicerade eller tekniska vapensystem, som kräver en stor specialisering.

Beväringsstjänstgöringen räcker

12, 9 eller 6 månader beroende på den krigstida uppgiften. Chefer, chaufförer och vissa specialister tjänstgör 12 månader, militärpoliserna och sjukvårdsmän 9 månader medan de som utbildas till manskapssuppgifter tjänstgör 6 månader. Systemet är uppbyggt så att inryckningen och hemförlovningsker två gånger i året, i januari och i juli. De som efter en första 8 veckors gemensam grundutbildningsperiod väljs till chefs- eller chaufförsuppgifter erhåller en fyra månader lång specialutbildning för att sedan vara redo att ta emot den följande kontingentens rekryter. Inryckningsstyrkorna är runt 14.000 rekryter per halvår. I Nylands Brigad mottog vi runt 750 rekryter per halvår. Av rekryterna beordras ca 43% till 12 månaders tjänstgöring, 13% till 9 månader, medan en minoritet, 44% tjänstgör 6 månader.

De sista fyra månaderna av tjänstgöringstiden (mars-juni resp. september-december) fungerar truppen i sin kommande pluton- och kompanisammansättning i övningar med stigande ambitionsnivå. Målsättningen är, att en trupp skall ha minst 40 dygn terrängbaserade övningar bakom sig vid hemförlovnings. Med detta vill man säkerställa att truppen är funktionsduglig. Slutligen hemförlovas hela den krigstida enheten tillsammans, för att

sedan mötas igen på repetitionsövningar eller i krisläge till en beredskapshöjning. Det kan ju tilläggas att man i Finland, till skillnad från Sverige inte har avskaffat mobiliseringssystemet. Kravet är fortfarande att de viktigaste skall kunna mobiliseras på tre till fem dygn, vilket även testas i olika övningar. Det stora flertalet av trupperna skall kunna mobiliseras inom sju till tio dagar.

## RESERVOFFICERSUTBILDNINGEN I FINLAND

Systemet är alltså uppbyggt så att reservofficerarna gallras fram i två faser. Under den åtta veckor långa grundutbildningsperioden väljer man först ut den tredjedel som ges befälsutbildning. Under den därpå följande inledande delen av underofficerskursen som också räcker 8 veckor gallras sedan igen den bästa tredjedelen ut för att erhålla reservofficersutbildning. Valet till både underofficers- och officerskursen baseras på teoretiska, fysiska och praktiska prov samt på lämplighetstest. Därmed kan man säga att den person som uttagits till reservofficersutbildning redan gått igenom en rätt hård gallring. Per halvår utbildas ca 800 reservofficersaspiranter, vilket motsvarar ca 6% av den totala inryckningsstyrkan på 14.000 per halvår. Inte utan skäl tillmäter därför en reservofficersnotering en god merit i en arbetssökandes CV.

Björn Wahlroos, reservofficer och styrelseordförande i bl.a. Nordea, har i intervjuer betonat att han vid ett anställningstillfälle alltid kontrollerar personernas militärgrad. En reservofficersgrad visar enligt Wahlroos att personen ifråga har kunnat hävda sig bland sina likar och inte försöker ta sig över där staketet är som lägst.

Reservofficerskurserna verkställs i Reservofficersskolan i Fredrikshamn och i Sjöstridsskolan på Sveaborg samt för vissa specialvapenslag i vapenslagsskolor. Reservofficerskursen varar i 3 månader, varefter de nybakade aspiranterna kommer tillbaka till sin egen brigad för att ta emot sina kommande krigstida underordnade som har ryckt in en månad tidigare. Under de återstående fem månaderna övar truppen i samma sammansättning, i medeltal 40 dagar i fält, för att sedan hemförlovas tillsammans, som en krigstida trupp.

Det är en sann glädje att se utvecklingen som dessa blivande reservistchefer genomgår under sin chefsperiod. Denna praktiska kurs i ledarskap ger en dos av självförtroende som inte kan köpas för pengar. När truppen efter 4-5 år senare kallas in på repetitionsövningar ser man tydligt fördelen med detta system, där de redan färdigt samövade trupperna efter en kort repetition är redo för krävande uppgifter. Samtidigt har man kunnat skönja att dagens reservofficerare och -underofficerare har en god beredskap att ta befälet över sin egen, bekanta trupp. Under min tid som brigadkommandör verkställde vi ett flertal kompani- och bataljonsrepetitionsövningar där trupperna inom ett dygn efter att de ryckt in genomförde krävande skarpskjutningar, såsom pluton i anfall. Ett flertal av reservisterna förundrade sig över hur snabbt det gick att återgå till inövade mönster. Utan det nuvarande trupp utbildningssystemet skulle det inte vara möjligt.

I samband med den ovan nämnda värnpliktsarbetsgruppens arbete väcktes tanken om att utreda en alternativ 4 månader lång tjänst-



Allvarliga kustjägare lyssnar till plutonchefens order

göring för dem som utbildas t.ex. till vaktsoldater. Avsikten med detta skulle vara att spara pengar, inte att effektivisera utbildningen. Försvarsmaktens utredning av förslaget kom till samma slutsats som vi alla "konservativa fältofficerare, som är oförmögna att tänka i nya banor" (enligt en av upphovsmännen till

förslaget). Enligt försvarsmaktens utlåtande skulle en förkortad tjänstgöring leda till att den sista men viktigaste delen av beväringssystemet skulle falla bort. I det fallet skulle man återgå till att öva individer i stället för trupper.



Reservofficer anmäler sin kustjägarkompani till Marinchefen

Reservofficerarnas roll under senare skeden av värnplikten Reservofficerarna är värnpliktiga till det år de fyller 60 år. I takt med att den krigstida reserven minskar samtidigt som man har höjt pensionsåldern för aktiva officerare till 55 år, har även behovet av äldre reservofficerare minskat, vilket har

väckt oro bland reservofficerare i Finland. För det stora flertalet upphör krigsplaceringen vid ca 35-40 års ålder när officerarnas krigstida enhet roterat ett par gånger, från "första linjens" uppgifter till mera stationära uppgifter för att slutligen ersättas helt av yngre nyproducerade trupper. För de officerare som

har intresse och tid att fortfarande förkovra sig i ytterligare uppgifter är det i praktiken alltid möjligt att vidareutbilda sig för special- och stabsuppgifter, beroende på den tidigare militära karriären och civil specialkompetens. Här spelar dock det personliga intresset och engagemanget en avgörande roll.

Men faktum kvarstår. Eftersom det totala antalet anställda (inklusive civilpersonal) inom Finlands försvarsmakt är runt 15.000 och förväntas minska ytterligare, kommer reservofficerarna fortfarande att utgöra ryggraden i det finska försvaret, oberoende om den framtida finska krigstida organisationen är 250.000 eller 350.000 personer.

# Officer i beredskapsförband



Från 1 januari till sista juni i år har Sverige tillsammans med Finland, Irland, Norge, Estland och Kroatien bidragit med en flexibel sammanställd styrka till EU:s förfogande. Totalt har ca 2200 soldater och officerare ingått i Nordic Battlegroup (NBC II).

I juli 2010 anställdes soldaterna och i samband med detta blev styrkestrukturen tydlig och permanent i de truppbidragande länderna. Kroatien tillkom först under hösten 2010, i form av ett helikopterförband avsett för MEDEVAC.

I juli påbörjades befattningsutbildning i såväl förband som staber på olika nivåer. Därefter övergicks till förbandsutbildningskedan som

i slutfasen innehöll sex veckors övningar som berörde delar av eller hela NBC. I mitten av november genomfördes en samlad slutövning med alla truppbidragande länder. Vårt operationsområde sträckte sig från Kallinge i Blekinge, Hagshult i Småland och vår huvudoperationsriktning var Västergötland med fokus på Skövde.

Tidigt i december 2010 redovisade jag för EU:s militärkommitté i Bryssel avseende vår operativa förmåga. Mina huvudbudskap var att vi var en flexibel, väl samövad och samtränad styrka som erbjöd en bred förmågepalett vid behov inom ramen för EU:s krishanteringsförmåga.

Resan till leveransen Utvecklingsprocessen med NBC II är en relativt lång resa som inleddes hösten 2008. Med utgångspunkt och erfarenheter från den förra EU stridsgruppen - NBC 08 - så fanns det många värdefulla erfarenheter. Och så här med facit i hand, så är min uppfattning att Försvarsmakten verkligen lärt av tidigare erfarenheter. Dock kan konstateras att även utvecklingsprocessen med NBC II innehöll friktioner. Men jag tycker man måste ha en viss ödmjuk syn, då det är sex olika nationer med i många stycken olika förutsättningar, resurser, internationella åtaganden, kulturer etc., under endast sex månader, som skulle gå in i en gemensam planering och övningsserie, för att nå en samlad operativ förmåga. Om jag skall sammanfatta processen, som var komplex genom ett bra och gediget arbete av främst det svenska högkvarteret inom ramen för sin roll som "Frame work nation", så lyckades vi mycket väl. De positiva effekterna är många och jag vill särskilt lyfta fram två av dessa. De förband som utbildats, övats och stått i beredskap är nu mycket väl rustade för att åka på insats i nu pågående insatser i världen.

Ca 700 soldater och officerare är planerade att åka utomlands på uppdrag. En annan positiv effekt är att ca 70% av soldatkollektivet i NBC-förbanden avser fortsätta i Försvarsmakten, antingen som kontinuerligt alternativt tidvis tjänstgörande. Därmed har en god grund lagts för att bemanna vår insatsorganisation, IO 14.

## RESERVOFFICERENS ROLL

Om jag tittar tillbaka på utmaningen att bemanna våra staber och förband som skulle ingå i NBC II, så väcktes tidigt tanken på att försöka erbjuda befattningar även till våra reservofficerare. Skälen till detta

var många, inte minst att lätta på trycket och reducera bemanningsuppdragen från förband, skolor och centra. Men även att tillföra en bredare kompetens inom hela NBC samt att även ge möjligheter att låta den enskilde reservofficeraren utvecklas vidare eller vidmakthålla sin personliga kompetens. I vårt multinationella styrkehögkvarter, Force Headquarters, (FH)HQ, var det viktigt att få in kompetenser som inte traditionellt finns i en operativ stab. Genom detta skapas en bred kunskap som ger bättre förutsättningar att förstå de bakomliggande skälen till en kris och konflikt. En annan viktig faktor var naturligtvis att skapa ett intresse hos reservofficerskollektivet i syfte att skapa en sprängbräda in i insatsorganisationen IO 14.

Vi hade bra dialoger med såväl SVEROF som Försvarsmaktens högkvarter och vi hade en gemensam bild över de positiva effekterna med att öppna upp för reservofficerare. Hur gick det då? Vi nådde ut till en del, men inte alla, men vi lyckades ändå rekrytera och anställa reservofficerare i (F)HQ och inom förbanden. Och jag påstår att vi inte hade klarat oss utan dessa reservofficerare. De tillförde viktiga och värdefulla kompetenser, som specialister eller generalister. Sedan är det naturligtvis också så att de kompetenser de hade med sig från sin civila gärning men även sitt "mindset", var värdefulla och nyttiga injektioner i staber och förbanden.

För att lyckas med att rekrytera och bemanna så fanns det dock en del friktioner att övervinna, inte minst när det gäller avtal och villkor.

*Stefan J Andersson*  
Brigadgeneral  
Force Commander Nordic Battlegroup II



## KONTAKT

Ordförande örlnk Girion Blomdahl ordforande@sfro.se  
 Sekreterare örlnk Nils Kjellgren kansli@sfro.se  
 Hemsida och tidning, kontakta info@sfro.se  
 För information om och beställning av profilartiklar,  
 skriv till profilartiklar@sfro.se  
 Du uppdaterar dina adressuppgifter per e-post till medlem@sfro.se

## Förändringens tid

GIRION BLOMDAHL ORDFÖRANDE SFRO

Som ännu – i vart fall i relativa termer – rätt så nyvald ordförande har jag gett mig ut och träffat de marina cheferna. Detta för att bland annat få en uppdaterad bild på Marinen, som en vägledning för vad vi skall arbeta med inom SFRO. Det är ännu några stycken kvar att träffa och jag kommer återkomma med en mer samlad rapport. Redan nu kan det dock vara värt att kort beröra några slutsatser som jag dragit.

En tydlig slutsats är att det finns ett starkt stöd för reservofficern; uppfattningen är att reservofficern är en viktig komponent i försvaret. Ett lika centralt konstaterande är att såväl reservofficersroll som Marinen som sådan förändrats och alltjämt förändras. Jag har tidigare skrivit om

det faktum att "revolutionen" i internationaliseringen är lite överdriven vad gäller Marinen, sjöstridskrafter agerar alltid i en internationell kontext. Det samma gäller övergången – från invasions-, till insatsförsvaret. Marinen har sedan länge varit insatsberedd.

Likafullt är det tydligt att man i den marina ledningen ser sig vara i förändringens tidevarv. Och en del saker har också förändrats om man ser det över tid. Det finns ingen mobiliserande del. Det finns ingen stor flotta. Det finns inte samma fokus på den röda pilen. Allt detta är viktigt att ta till sig för att som reservofficer kunna verka i dagens försvaret. Bland annat för förståelsen av denna förändring är det därför utmärkt

att amiralerna har bjudit in till information.

Det är också tydligt från samtalen att den förändrade Marinen kräver en delvis förändrad användning av reservofficern. En ständigt allt viktigare användning är att göra bruk av reservofficerns civila kompetenser. En viktig reservofficershanteringsfråga är därför att få till ett för båda parter användarvänligt system för registrering av reservarnas civila kompetenser.

En annan central hanteringsfråga är den centrala personaladministrationen som sådan. Nu senast ifråga om hanteringen av de som sagt ja respektive nej till internationell tjänstgöringskyldighet. Men det är också viktigt att det skapas entydiga rutiner för vem inom

Försvarmakten som får besluta vad när man överenskommer om tjänstgöring.

Själv svarade jag ja till internationell tjänstgöringskyldighet, mycket för att det kändes som en självklarhet. Detta även om själva frågeblanketten inte var helt optimalt formulerad. Jag har nu – liksom många – fått återkoppling på detta "ja". Även det lämnade en hel del att önska. Försvarmakten påstår att jag har fått ett nytt arbete, trots att jag alltsedan examen har varit och alltjämt är tillsvidareanställd. Man påstår också att min befattning är reservofficer. Detta trots att det är min anställningsform. Man har också, betingat av att man felaktigt ansett det vara en ny anställning och därför ansett sig skyldig att utfärda anställningsbevis, upplyst

mig om min lägsta möjliga lön. Även detta är lite malplacerat, då jag inte haft så låg lön sedan jag var löjtnant på 90-talet.

Beskedet är ett exempel på en sak inom personaladministrationen som hade kunnat göras bättre. Samtidigt som det – som framhållits ovan – är mycket viktigt att reservofficern anpassar sig efter dagens marin och på så sätt vässar sin kompetens är det viktigt att Försvarmakten på sin kant vässar och förbättrar sin hantering av reservofficerna. Det är nämligen endast genom att båda parter lägger manken till som samhället kan få ut mesta möjliga effekt ur reservofficerssystemet.

Girion Blomdahl

## Arktis i fokus under 2011 års upplaga av Sensommarskolan.



Datum: Helgen den 8-9 oktober  
 Plats: Kastellet  
 Tid: Start Lördag 0930, slut söndag 1300

Sveriges roll i världen förändras i takt med nya möjligheter i Arktis. I media förekommer svarta rubriker om nytt kallt krig och våra grannländer positionerar sig, inte minst med militära resurser, för en ökad närvaro i Arktis. Sverige är just nu ordförande i det Arktiska rådet och SFRO vill öka kunskapen om detta område genom ett kylslaget

och intressant program för Sensommarskolan. Förutom utbildning finns det naturligtvis inslag av mer lättasam karaktär på programmet.

Varmt välkommen att delta! Anmälan till skolan görs till sensommarskolan@sfro.se senast 29 september. (Deltagande är i nuläget kostnadsfritt för SFROs medlemmar men vi reserverar oss för att en mindre kostnad kan behöva erläggas ifall anmälningsantalet blir högre än förväntat)

“Reservofficerare som frivilliga folkrättsutbildare? “  
Folkrättsexpert: – Ja tack!

Dick Clomé är folkrättsexpert och arbetar inom Röda Korset. Han skulle gärna vilja se att fler personer med militär bakgrund engagerar sig som utbildare i folkrätt. Reservofficerare med sin civilmilitära bakgrund är en eftertraktad kategori.

Dick Clomé ser kategorin reservofficerare som en självklar potentiell rekryteringsbas för Röda Korsets instruktörer inom internationell humanitär rätt. Främst handlar det om information och utbildning i Sverige. – Vi söker en mångfald bland våra utbildare och skulle gärna se fler med militär bakgrund och erfär-

enhet. Det är ett roligt och stimulerande frivilliguppdrag som ofta leder till intressanta och givande diskussioner. Målgrupperna omfattar allt från andra organisationer och skolelever till militärer och myndigheter. Många reservofficerare har internationella militära erfarenheter från en CIMIC-tjänst eller som Liasionsofficer (LNO) i utlandsinsatser, det gör dem eftertraktade för oss, säger Dick Clomé.

Just nu förs en intensiv internationell debatt i ämnet internationell humanitär rätt. Dick Clomé uttrycker kritik över att den komplexa situationen i våra insatsområden gjort att Försvarmakten lägger för lite krut på utbildning i ämnet folkrätt. Under Kalla Krigets dagar var ämnet något som ganska ofta dryftades

inom den svenska Försvarmakten. Varje värnpliktig soldat lärde sig i ett tidigt skede under utbildningen att inte tillfoga större skada än nödvändigt i en krigssituation. Namn, nummer och grad rabblades under fängstjänstutbildningar som ett mantra. Om kriget skulle bryta ut, så skulle det föras mellan två stater. En positiv bieffekt av värnplikten var att folkrättskunskaperna spreds ut i samhället. Dick Clomé utvecklar.

– Ett problem just nu tror jag är den vaga politiska inställningen huruvida svensk trupp befinner sig i krig eller inte i Sveriges respektive insatsområden. Inställningen skapar ambivalens om krigets lagar verkligen är tillämpliga i de områden där soldaterna befinner sig. Det upptrappade läget i



Från och med i år ingår humanitär rätt som del i kursplanen under ämnet samhällskunskap. Nu lanseras utbildningspaketet "När kriget drabbar".

exempelvis Afghanistan gör att dessa frågor är än mer aktuella att diskutera och utveckla, säger Dick Clomé.

MER KOMPLEXA KONFLIKTER Dagens krig förs sällan mellan två stater, nu agerar även andra typer av grupper. Beväpnade företag och andra civila aktörer skulle rent folkrättsligt kunna klassas som legitima militära mål när de deltar i väpnade konflikter. Dessa företag har dock inte rätt att utöva militärt våld eller att bli klassade som krigsfångar enligt internationell humanitär rätt, det vill säga krigets lagar. Det amerikanska säkerhetsföretaget Xc, tidigare känt som Blackwater är ett exempel.

Röda Korset arbetar obundet och neutralt. Om svenska sjuktransportfordon beskjuts av beväpnade grupper i Afghanistan så arbetar organisationen genom olika kanaler för att det samma inte ska ske igen och agerar då som en neutral mel-

lanhand och tar upp fallet med den ansvariga parten.

Röda Korset lanserar just nu ett utbildningspaket för grund- och gymnasieskolan, från och med i år ingår humanitär rätt som del i kursplanen under ämnet samhällskunskap. De instruktörer som Dick Clomé efterfrågar ska verka nationellt i Sverige.

– Vi vill nå ut på bred front till skolor och organisationer. En reservofficer med utlandsfärdighet och vana att tala inför grupp ser vi som en mycket attraktiv potentiell folkrättsutbildare, säger Dick Clomé.

Text: Richard Kjaergaard  
 Bild: Röda Korset



Dick Clomé skulle vilja se fler reservofficerare som frivilliga instruktörer i svenska Röda Korsets tjänst.

## RO-utbildningen: Stort behov av tolkar till Afghanistan

200 – 250 nya glossor i veckan och kunskapstest varje fredag. Behovet av tolkar till den svenska insatsen i Afghanistan är stort. Så stort att tolkskolan under tre år har undervisat i dari, som är en variant av persiskan och som talas i Afghanistan. Eftersom det var bråttom att få fram tolkar så har utbildningen fått utvecklas efter hand. Nästa år kommer den första kullen elever att anställas som specialistreservofficerare. Högt tempo och höga krav. Det är höga krav som ställs på eleverna. 200-250 nya glossor varje

vecka och kunskapstest varje fredag. Templet är högt och de läroleda lektionerna är många. Det handlar om att behärska språket både i tal och skrift. Det räcker inte att kunna översätta orden, utan eleverna måste också lära sig att förstå nyanserna i språket – att tala språket aktivt. Förutom att lära sig ett nytt språk så drillas eleverna tolknings- och översättningsteknik, något som är unikt i Skandinavien. Oavsett om man talar med byborna i en by på landet eller möter lokala poliser och ledare så är nyanserna viktiga. Språkstudion och specialskrivna

scenarier ger eleverna en bra grund. Redan under första utbildningsveckan tar eleverna plats i språkstudion för att öva tolkteknik. Senare under terminen kompletteras undervisningen med muntliga övningar tillsammans med figuranter som har dari som modersmål. Övningarna utgår från de situationer de kommer att uppleva under sin utlandstjänst. Scenarierna kan handla om allt från vägbeskrivningar och geografiska förhållanden till möten med lokalbefolkningen. Att förstå kulturen en nödvändighet för att lyckas

Vilka frågor kan man inte ställa, vilka ord och uttryck är olämpliga och vilken betydelse har olika gester? För att göra ett bra jobb och bli accepterad av lokalbefolkningen är det viktigt med kulturell förståelse och ordens och gesternas valör. Militärtolken måste kunna uppträda i olika miljöer och olika situationer. Undervisningen sker i nära samarbete med universitetet i Uppsala. Tolkskolan har ett mycket nära samarbete med Uppsala universitet, man använder delvis samma upplägg i undervisningen. När de kommer

till skolan skrivs eleverna även in vid universitetet för att få tillgodoräkna sig sin språkutbildning. De deltar också i en del undervisning på universitetet. Och lärare från universitetet kommer till tolkskolan för att föreläsa. Studierna bedrivs på lite mer än helfart och efter de totalt fyra åren har eleven då en kandidatexamen, eftersom utlandstjänsten räknas som språkpraktik.

Jörn Holmgren

# Högkvarteret: Stort behov av reservofficerare



En övervägande del av framtidens reservofficerskadetter kommer läsa specialistofficersspåret. Bild: Försvarsmakten.

Om några år kommer det finnas ett skriande behov av reservofficerare. Högkvarteret ser nu över hur man ska rekrytera och utbilda framtidens befälskader inför formeringen av insatsorganisation I4.

Överstelöjtnant Stefan Hermansson arbetar vid personalstabens personalförberedningsavdelning och har som uppgift att utveckla Försvarsmaktens kompetensutvecklingsystem. En arbetsgrupp under ledning av Högkvarterets personalstab tar just nu fram förslag på hur reservofficersutbildningar ska se ut i framtiden. Han säger att reservofficersverksamheten inom Försvarsmakten nu kommer startas upp på allvar. Något som inte skett på mycket länge.

Redan förra året, hösten 2010, startade utbildning av specialistofficerare i reserven. Under hösten 2012 kommer även officerare i reserven utbildas.

– Det handlar om ett behov på cirka 2000 reservofficerare. Efter en utvärdering av redan utbildade personer i kategorin, så finner vi att cirka 700 stycken i realiteten är kvalificerade för en placering vid våra insatsförband.

”Utklassningen” beror främst på ett kunskaps- och färdighetsglapp. Reservofficerare är ofta utbildade på gammal materiel och utgångna förbandstyper. Medelåldern bland landets reservofficerare ligger idag på cirka 45 år, åldern påverkar i sig inte utvärderingen enligt Stefan Hermansson. Just nu diskuteras utredarna på Högkvarteret med försvarsmaktsledningen om hur utbildningen ska se ut. Stefan Hermansson berättar mer.

– De som har ambition om att läsa till reservofficerare kommer initialt beredas plats på specialistofficersut-

bildningen, det här tillämpas redan i år. Har sedan eleven en akademisk examen om cirka 180 poäng eller motsvarande så ser vi att denna kan gå vidare till att bli officer. Vi ser i första hand till vilken reell kompetens själva individen har och vad Försvarsmakten efterfrågar.

Arbetsgruppen kommer att presentera förslag till försvarsmaktsledningen nu i höst för att kunna påbörja en rekrytering under senhösten och vintern 2011/2012

**STOR ANDEL SPECIALISTER**  
Specialistofficeren ska ha den djuplodande kunskapen inom ett specifikt område, och officeren skall ha en mer övergripande/generell roll. Enligt Stefan Hermansson är en person med studievana och en akademisk examen ofta mer lämpad för de uppgifter som officeren ställs inför.

– Sedan ska vi titta på andra kategorier av utbildningar. Försvarsmakten har öppnat upp sig mer och mer på att ”köpa in” kompetens. Ska en person bestrida en befattning som innebär kaptens tjänsteställning, ta exempelvis en läkare, så kanske denne i sin tjänst inte behöver gå hela reservofficersutbildningen utan kan göra en särskild officersutbildning. Sådana personer finns redan i rullorna.

Stefan Hermansson menar att det är av vikt att samtliga officerare står på samma bottenplatta rent utbildningsmässigt.

– Vi strävar efter att alla ska genomföra samma typ av grundutbildning, det är inte minst viktigt på grund av att reservofficeren skall möta och lösa motsvarande/samma uppgifter som den som är kontinuerligt tjänstgörande som officer samt för att höja statusen och anseendet på begreppet reservofficer inom Försvarsmakten. Reservarna ska vara precis som vilken kollega som helst med en kompetens man kan lita på.

Men vad är det som då lockar en person med akademisk examen till tidvis tjänstgöring i Försvarsmakten?

– Meritvärdet och personlig utveckling. Vi tror vi att det är attraktivt för en civil arbetsgivare att anställa en reservofficer, inte minst med tanke på de kunskaper och färdigheter han eller hon erhåller inom Försvarsmakten. Rent spontant skulle exempelvis utbildning och praktisk erfarenhet av ledarskap vara en merit.

**ÖPPEN FÖR DIALOG**

Tidigare har det varit lite så och så med uppföljningen och kontakten

avgörande beslut i frågan, beroende på vad utredningen kommer fram till. Tills ett nytt system har utvecklats kommer med stor sannolikhet all reservofficersutbildning att genomföras i huvudsak inom ramen för den nuvarande reservofficersutbildningen. Att utbilda fler specialistofficerare än officerare just nu är också logiskt. Inom krigsförbanden faller de flesta officersbefattningar idag under specialistofficerskategorin.

Richard Kjaergaard

**DEN NYA BEFÄLSORDNINGEN**  
Under 2009 infördes ett tvåbefälsystem i Försvarsmakten, där kategori (OF 1-9) officerare med fänrik till generalsgrad och de ”nygamla” graderna (OR 1-9) Other Ranks med menig till flottilj- och regementsförvaltare återfinns. Dessförinnan, i den nya befälsordningen (NBO) 1983-2008 fanns ”bara” officerare.  
I den gamla befälsordningen (GBO) mellan 1972-1983 fanns regements-, kompani- och plutonsofficerare.  
Källa: Försvarsmakten

mellan förband och den anställda reservofficeren. Stefan Hermansson välkomnar därför en dialog som nu kommit till stånd mellan Försvarsmakten och förbundet Reservofficerarna.

– Här kan vi tillsammans lägga ut kursen för vad som ska ingå i reservofficerskonceptet i framtiden. Det kan vara synpunkter på saker i den kommande utbildningen, fortbildningar eller kontaktrutiner. Även reservofficerarnas ordförande Jörn Holmgren är mycket nöjd med att en dialog om den nya reservofficersutbildningen äntligen kommit till stånd.

– Under många år har vi för döva öron påtalat behovet av att få igång en grundläggande RO-utbildning igen. Att vi nu blivit lyhörda är mycket glädjande och nödvändigt säger Jörn Holmgren i en kommentar.

Han pekar också på att det är bråttom att komma igång. Bristen på yngre reservofficerare är så stor att det i praktiken hotar att försena införandet av IO 2014.

Stefan Hermansson hoppas att en utredning startar under hösten/vintern 2011 för att se över Försvarsmaktens utbildningssystem. Denna utredning skulle då kunna vara klar i oktober 2012. Det är sedan upp till Försvarsmaktsledningen och eventuellt politikererna att ta

Just nu planerar Försvarsmedicincentrum i Göteborg för att utbilda nya medicinalreservofficerare. Införandet av Insatsorganisation I4 och bortfallet när kravet kom på utlandstjänstgöring är ett av skälen.

# FömedC utbildar nya reservofficerare



Ann-Sofie Schöön är reservofficershandläggare vid FömedC i Göteborg. – Den anpassade reservofficersutbildningen kommer omfatta totalt femton veckor, indelade i tre block under 2012 och 2013, säger hon.

Det var länge sedan sist. Men just nu planeras det för fullt för en anpassad reservofficersutbildning i Göteborg. Kravet för att bli antagen till reservofficersutbildningen är att personalen ska ha genomfört GMU eller värnplikt samt ha efterfrågad legitimerad kompetens som sjuksköterska eller läkare. Ann-Sofie Schöön är reservofficershandläggare vid Försvarsmedicincentrum.

– Utbildningen kommer omfatta totalt femton veckor, indelade i tre block under 2012 och 2013. Varje person kommer att få genomföra ett skräddarsytt utbildningspaket. Vi lägger stor vikt att redan från start fastställa målet för utbildningen. Vederbörande ska verkligen veta vilken befattning han eller hon ska vidare till, säger Ann-Sofie Schöön.

Tidigare har utbildningen varit mer allmänt inriktad med olika kurser att upptäcka på vägen. Den här gången kopplar Försvarsmakten greppet om alla de personer som utbildas.

Rekryteringen kommer i grevens tid. Antalet anställda reservofficerare vid Försvarsmedicincentrum gick ned när ett stort antal tackade nej till utlandstjänstgöring förra året. Ann-Sofie Schöön menar att det nu måste planeras för en långsiktig personalförberedning.

– Vi gick från 411 reservofficerare till 285 i ett nafs. De nya stående förbanden med förhållandevis täta rotationstider till insatsområdena gör att behovet kommit att öka. Hitills har vi fått rekrytera frivillig personal till varje enskild utlandsinsats, vilket bitvis också har varit svårt.

**AVUNDSJUKA I LEDET**

Det har höjts kritiska röster från andra personalkategorier över utlandstjänst har för bra betalt och överdrivet hög militär tjänsteställning. Beaktande att en läkare med rätt kompetens i genomsnitt har en utbildningstid på omkring tio år och dessutom kan få ett mindre riskfyllt välbetalt arbete i exempelvis Norge, så är de framtida medicinalreservofficerarna en välkommen uppdaterad kompetensresurs som nu knyts till Försvarsmakten.

Men kommer vi nu se ett återinförande av Medicinalkåren som lades ned 1990? Ann-Sofie Schöön är försiktig med att rubricera något.

– Idag finns inget förslag till återinförandet av en specifik kår. Varje reservofficer är kopplad till Försvarsmedicincentrum med placering vid ett insatsförband, säger hon.

Men redan i år tar Försvarsmedicincentrum ett fast grepp om sin tidvis anställda personal, 22-23 september genomförs en träff på Kånsö utanför Göteborg.

– Under dagarna kommer vi rikta fokus på internationella insatser och att skapa bättre kontakt mellan redan befintliga medicinalreservofficerare och förbandens sjukvårdsansvariga, avslutar Ann-Sofie Schöön.

Text: Richard Kjaergaard  
Bild: Richard Kjaergaard och Försvarsmakten/Alexander Karlsson, Combat Camera.



En sjuksköterska kontrollerar sin utrustning i en Patria på camp Northern Light i Afghanistan. I framtiden kommer vi att se fler sjuksköterskor och läkare som reservofficerare.

**Annonsera i Reservofficeraren.**  
Ring Liza Hallam på 08-440 58 08 idag och boka plats till nästa nummer.

**Vill du vara med och göra Reservofficeraren?**  
Maila Jörn Holmgren på [jorn.holmgren@reservofficerarna.se](mailto:jorn.holmgren@reservofficerarna.se)



“ att matcha försvaret ”



PER STORM ORDFÖRANDE SVEROF

## Reservofficerskamrater,

Sommaren har kommit och gått och med den bland annat den cirkus som utgörs av politikerveckan i Almedalen. Reservofficersrörelsen var, genom Reservofficersförbundet, delaktiga i årets evenemang och även om detaljerna diskuteras på annan plats finns det skäl att ta denna händelse som en utgångspunkt för dagens ordförandeord.

Om jag förstår rapporterna rätt från Almedalen börjar nu försvaret, äntligen, att inse att för att få det nya försvaret att fungera behövs reservofficerare. För det behövs utbildning av nya reservofficerare och återtagande av den existerande stocken av reservofficerare. Än så länge är det uppenbart att försvaret ännu bara kommit till insikt om delar av sitt behov av reservofficerare nämligen de som behövs här och nu för att driva runt verksamheten. Sannolikt är det bara en del av de verkliga behoven. Det stora behovet ligger i kringverksamheter som rekrytering, stöd till försvarsmakten från myndigheter och företag, och andra kringorganisation som oss själva. Sedan måste försvaret sätta sig ner och föra en seriös diskussion med arbetsgivarsidan om hur reservofficerare och experter rent allmänt skall kunna ordna sin anställning med de krav på tjänstgöring som de nya reservarna kommer att ha. Frågor som detta är vad jag avser med den del av min programförklaring som jag kallade för ”att matcha försvaret”.

Så mycket om omgivningen i form av försvarsmakten. Nästa fråga är självklart: vad vill vi själva och hur skall SVEROF bidra. Kort sagt, vad är SVEROF:s inriktning under de kommande åren. För närvarande har vi centralt väldigt lite verksamhet förutom det internationella spåret. Här är frågan: hur ser en modern frivillig försvarsorganisation ut? Vilka kompetenser kan och skall vi utveckla på vår fritid? Hur ser arbetsdelningen ut mellan SVEROF å ena sidan och Reservofficerarna å den andra. Efter samtal med SFRO står det klart att de inte är intresserade av något samgående i närtid. Vi kommer alltså att leva med (minst) tre organisationer under överskådlig tid. Hur kommer det att påverka SVEROF:s verksamhet? Dessa och liknande frågor kommer vi i närtid att diskutera inom SVEROF:s styrelse och jag har sedan för avsikt att förankra de idéer som utkristalliserar sig hos lokalavdelningarna.

Slutligen kan jag med glädje konstatera att SVEROF äntligen fått en egen hemsida igen. Vi har helt enkelt tagit över Reservofficerarnas gamla plattform, efter att de fått ny hemsida under sommaren.

Gå in med jämna mellanrum och håll dig uppdaterad om vad som händer.

Fältjägarhälsningar  
Per Storm

The 64th CIOR Summer Congress

# YROW

Med 54 deltagare från 10 olika länder genomfördes YROW vid årets 64:e CIOR Summer Congress. På schemat för veckan kunde utläsas allt från NATO-rollspel till föredrag om utlandstjänst och ledarskapsträning.

Årets YROW präglades av att en stor andel av deltagarna hade utlandserfarenhet från olika konfliktområden, som Adenviken, Afghanistan, Kosovo, Bosnien, Irak mm. Ett flertal deltagare höll föredrag om sina utlandserfarenheter och efter dessa föredrag följde intressanta diskussioner om olika nationers erfarenheter från olika insatser.

Överstelöjtnant Dominique Didoca från Belgien delade med sig av erfarenheter från de 10 insatser han deltagit i. Förutom generella iakttagelser redogjorde han mycket initierat för sjukvårdsberedskapen i Afghanistan. Han berättade om NATOS sjukvårdskedja om olika helikopters räckvidd, beredskapstid och mörkerkapacitet samt om att stoppa blödningar med ”tourniquets”.

Deltagande nationer redogjorde för sitt lands försvarsmakt, reservofficersorganisation, arbetsgivares inställning samt reservofficersstjänstgöringens omfattning och funktion i respektive land. Flera länder hade omfattande program för att skapa ett gott samarbete mellan arbetsgivare och försvarsmakt, i USA fanns till exempel möjlighet för arbetsgivaren att besöka reservofficerens förband för att se hur utbildning och arbete bedrivs.

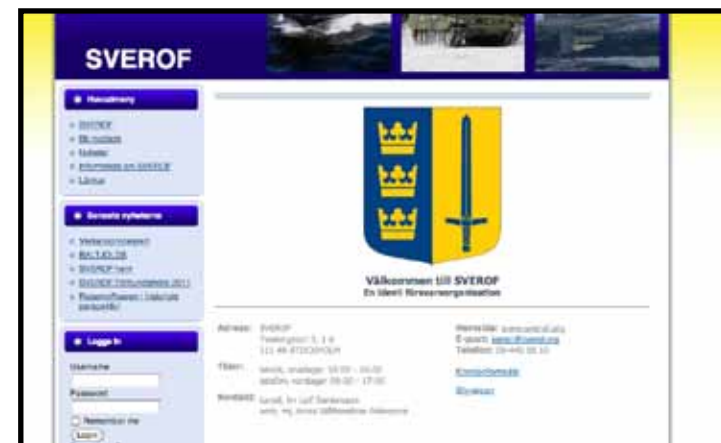
Överstelöjtnant Gert Dijk höll en givande utbildning om arbetsmetodiken inom NATO avseende beslutsvägar, mötesmetodik och korrespondens. Inom ramen för NATO-utbildningen genomfördes även två verklighetsbaserade rollspel för beslutsfattande inom NATO.

Tre högre officerare från Storbritannien höll i utvecklande ledarskapsutbildning med fokus på joint operations, där YROWs deltagare fick identifiera olika typer av ledarskap med hänsyn till kulturella och geografiska förutsättningar. Detta för att i framtida insatser vara medveten om grundläggande värderingar inom olika NATO-länder och skapa förutsättningar för ett effektivt samarbete. Ledarskapsutbildningen innefattade också diskussioner och övningar kopplade till DISC-modellen och hur olika personlighetstyper agerar i olika situationer.

YROW tog även del av CIORs huvudföreläsningar som berörde Pirater, Cyber warfare och avvecklingen av NATOS insats i Afghanistan.

Jag fann kongressen mycket givande, ett späckat schema med fokus på såväl ledarskap som pågående insatser bidrog till att YROWs syfte att skapa kontakter och förutsättningar för internationell samverkan och öka förståelsen för NATO, uppfylldes med råge.

Oscar Magnusson-Kroon



## SVEROF har fått en ny hemsida

Av olika skäl har förbundet haft problem med hemsidan. Det problemet har nu lösts genom att SVEROF tar över den plattform som Förbundet Reservofficerarna lämnade när de i somras fick en ny hemsida. Det innebär nu att alla förbunden har var sin hemsida. Det innebär att stärka SVEROF:s identitet, säger webmastern Jonas Stålhandske Palovaara i en kommentar.

På hemsidan hittar du naturligtvis information om SVEROF, men också information om vad som händer i SVEROF:s lokalavdelningar och annan viktig information för dig som är medlem.

Från hemsidan finns en länk till Förbundet Reservofficerarna där du får facklig information samt nyheter och artiklar om händelser som är intressanta för dig som reservofficer.

# Tag chansen: BALTJOLDS (CIMIC & PSYOPS) i multinationell tappning

BALTJOLDS - The Baltic Junior Officer Leadership Development Seminar - har en stolt tradition alltsedan ett dussin år. Många kända RO-profiler har varit tydligt engagerade, inte minst Lars Erik Roos och HC Toll.

BALTJOLDS har utvecklats över tiden till dagens "version" kännetecknad av:

# Koncentrationen till de RO-täta verksamhetsområdena CIMIC & PSYOPS

# Genomförandet utanför Sverige under ett förlängt veckoslut

# Deltagarna från många nationer, dock med en viss koncentration till Norden - Baltikum.

# Den tydligt interaktiva ansatsen, utfallet av BALTJOLDS är till stor del beroende av deltagarnas egna "bidrag"

# Den spännande läromiljön där många olika kulturer "möts"

Under åren har det varit gott om reportage kring BALTJOLDS, inte minst det senaste genomförandet i Bydgoszcz, (200 km syd Gdansk), i december 2009. Sjäva genomförandet ägde rum vid den polska försvarsmaktens Centrum för PSYOPS. Jag vill få vara tydlig på att detta Center - CGDP: Centralna Grupa Dzialan Psychologicznych - är utomordentligt kompetent och vi hade vid genomförandet av BALTJOLDS, (år 2009), förmånen av excellenta resurspersoner därifrån. En stor pluspoäng.

Så är det dags för "favorit i repris" i form av BALTJOLDS 2011

i Bydgoszcz. Tidpunkten blir en förlängd helg, med start torsdag kväll och avslutning söndag morgon, under slutet november/början december i år.

Vi räknar med en "fakultet" från flera nationer, ett 25-tal engagerade deltagare från ett 10-tal nationer. Från Sverige brukar vi vara ett halvdussin, ibland förstärkt med någon/några från Frivilligrörelsen.

Den "perfekta" deltagaren är en yngre RO med ett aktivt intresse kring inte bara CIMIC & PSYOPS utan även internationella operationer och då följer god språkförmåga, (engelska), med av bara farten.

Naturligtvis står SVEROF för resan, deltagaravgifter samt uppehållet. (Det finns ett "FM Log" även i Polen, så tiderna med "gratis boende" har försvunnit även där - tyvärr).

Har Du frågor så hör direkt av Dig antingen per mail eller mobil (070 791 44 10).

Välkommen med Din intresseanmälan per mail till: [jan.sjolin@sverof.se](mailto:jan.sjolin@sverof.se). Gärna den kortfattade versionen i form av kompakt militärt & civilt CV plus VARFÖR DU VILL GÅ BALTJOLDS!

Vi ser fram mot spännande upplevelser i Bydgoszcz, genererade av inte minst den goda svenska gruppen.

Jan Sjolin



Svensk-spansk tankemöda under BALTJOLDS 2009.



Pontus Weström, nestor bland reservofficerarna vad gäller PSYOPS

## KONTAKTINFORMATION SVEROF: S LOKALAVDELNINGAR

**RIS - Reservofficersföreningen i Skåne**  
Jonas Stålhandske Palovaara (ordf)  
Telefon: 0705-982981  
E-post: [jsp@sverof.org](mailto:jsp@sverof.org)  
[skane@sverof.org](mailto:skane@sverof.org)

**RNS - Reservofficersföreningen Norra Skåne**  
Jan Seebass (ordf)  
Telefon: 044-248323  
Telefon: 0708-237118  
E-post: [seebass@home.se](mailto:seebass@home.se)

**ROSIS - Reservofficerssällskapet i Stockholm**  
Göran Lönnqvist (kanslichef)  
Telefon 08-554 800 23  
E-post: [kansli@rosis.org](mailto:kansli@rosis.org)  
[www.rosis.org](http://www.rosis.org)

**Skaraborg - Reservofficerssällskapet i Skaraborg**  
Erik Larsson (ordf)  
Telefon: 070 658 66 08  
E-post: [skaraborg@sverof.org](mailto:skaraborg@sverof.org)

**ROSID - Reservofficerssällskapet i Dalarna**  
Per Gilén (ordf)  
Telefon: 023-838 11  
E-post: [per.gilen@falun.se](mailto:per.gilen@falun.se)

**ROSIT - Reservofficerssällskapet i Trestad**  
Theodor Arhenberg  
Telefon: 0520-429425  
E-post: [trestad@sverof.org](mailto:trestad@sverof.org)

**SVEROF Blekinge**  
Ulf F Sjöberg (ordf)  
Telefon: 0709-248825  
E-post: [ulf-sjoberg@telia.com](mailto:ulf-sjoberg@telia.com)

**ROSIG - Reservofficerssällskapet i Göteborg**  
Lennart Steen (ordf)  
Telefon: 0734-378799  
E-post: [givakt@rosig.se](mailto:givakt@rosig.se)

**ROSIN - Reservofficerssällskapet i Norrbotten**  
Magnus Konradsson (ordf)  
Telefon: 070-552 16 78  
E-post: [ordforande@rosin.nu](mailto:ordforande@rosin.nu)

**KAROF - Karof Stockholm**  
Henrik Bergström  
Telefon: 0760-000061  
E-post: [henrik.m.bergstrom@gmail.com](mailto:henrik.m.bergstrom@gmail.com)

**Totalförsvarskvällar i Västerås**  
Jan Burell  
Telefon: 021-207 91  
E-post: [vastmanland@sverof.org](mailto:vastmanland@sverof.org)

**ROSÖ - Reservofficerssällskapet i Östergötland**  
Bengt Assarsson (ordf)  
Telefon: 013-39 51 33  
E-post: [ostergotland@sverof.org](mailto:ostergotland@sverof.org)

**ROSU - Reservofficerssällskapet i Uppsala**  
Björn Smeds (sekr)  
Telefon: 018-12 76 25  
E-post: [bjoern.smeds@spray.se](mailto:bjoern.smeds@spray.se)

**ROSIV - Reservofficerssällskapet i Västerbotten**  
Micael Appelblad  
Telefon: 090-362 54  
E-post: [micael.appelblad@telia.com](mailto:micael.appelblad@telia.com)

En nyskriven roman om en före detta officer vid SSG som hamnar mitt i förberedelserna för ett stort terrorattentat, skriven av en SSG-utbildad reservofficer.  
ReservOfficerens Johan Hamnegård möter Kaj Karlsson.

# “Operation Nordvind”



Egentligen skulle man kunna beskriva Kaj Karlsson som ett skolexempel på en reservofficer. Officersexamen och tjänstgöring varvas med universitetsstudier, måhända i ekonomi, vid ett större läroverk. Kronan lockar dock mer än man kanske först tänkt sig och någon tids ytterligare tjänstgöring i uniform tar vid. Åter ute i det civila hittar man en nisch där man kan dra god nytta av både militära och civila erfarenheter.

Möjligtvis kan man tycka att, som i Kaj Karlssons fall, en nisch som skrivandet inte riktigt är ett lika solklart skolexempel. Men om en kombination av egen fallenhet för det skrivna ordet tillsammans med militär erfarenhet ger ett utmärkt uppslag för en roman med inslag av terrorism, samhällets sårbarhet och konsekvenserna av Sveriges ökade militära och politiska engagemang, så ger en economic magister goda förutsättningar för att finansiera projektet.

I vårt fall sker finansieringen i form av ett eget företag som sysslar med ekonomisk analys vilket ger tillräckligt med tid för att kunna fokusera på skrivandet.

Romanen Operation Nordvind handlar om ett terrorattentat i Sverige och landets beredskap för större katastrofer. Det personliga engagemanget för krisberedskap och samhällets sårbarhet lyser igenom, "vår beredskap är inte alls god". Det är svårt att inte se en politisk vinkel i romanen, men Kaj Karlsson menar att den delen inte

var självklar från början.

-Jag kan inte påstå att jag hade ett politiskt syfte från början. Allt eftersom historien utvecklade sig blev bokens tema tydligare.

Han berättar att han alltid haft skrivandet nära till hands, men att övertygelsen om att han ville satsa på skrivandet mer eller mindre kom som en blixtnedslag från en klar himmel. Det var på ett plan till Genève han fick ingivelsen att han ville skriva på riktigt.

-Jag var vid den här tiden dessutom fullständigt utarbetad, så jag kände att jag behövde förändra mitt liv. Det var nödvändigt för att överleva, fysiskt och psykiskt.

Strax efter att han kommit tillbaka till Sverige sade han upp sig från sin anställning vid corporate finance-avdelningen på PWC och startade i stället eget och började arbeta som konsult. Samtidigt började han skissa på romanen. Ämnet var självskrivet.

-När jag hade bestämt mig för att börja skriva hade jag redan en idé som var relativt klar.

Bland de litterära förebilderna nämner Kaj Karlsson olika amerikanska thriller-författare, inte minst produktive Dennis Lehane, som skrivit flera böcker som senare filmatiserats, bland annat Mystic River, Shutter Island och Gone, Baby, Gone.

Kaj Karlsson har följt författarskapets huvudregel - att utgå från sig själv. Hans karaktär är precis som författaren reservofficer vid kustjägarna, utbildad i dåvarande Särskilda skyddsgruppen (nuvarande Särskilda operationsgruppen) och ekonomisk analytiker.

Nästa roman har redan påbörjats. Det blir en fristående fortsättning och idéer finns för åtminstone tre-fyra ytterligare historier. Den första upplagan sålde slut på bara tre



månader och ljudboken är planerad att lanseras till våren. Sedan början av augusti toppar boken dessutom Internet-bokhandeln Adlibris lista över de mest sålda e-böckerna, även om den bokmarknaden fortfarande är ganska liten i Sverige.

Nog kommer vi få se mer av denne reservofficer.

*Johan Hamnegård*

Namn: Kaj Karlsson  
Ålder: 36  
Familj: flickvän  
Kurs: Amf/Kj 96  
Sysselsättning: Ekonom, egen företagare och författare  
Bor: Aspudden

Försvarsmakten satsar just nu stora summor pengar på rekrytering. Redaktionen posterade ut sig en söndagskväll på centralstationen i Göteborg för att fråga några soldater om hur just de kom i kontakt med Försvarsmakten och vilka framtidsambitioner de har.

## -Varför blev du soldat?



Johannes Olsson, Hunnebostrand  
Säkerhetssoldat, Livgardet

-Jag gjorde först värnplikten vid K3 med placering på Livgardet, efter lumpen gick jag med i Hemvärdet och Försvarsutbildarna. Mina mål är att få åka på insats utomlands och så småningom läsa till specialistofficer. Längre fram kanske jag byter till ett civilt yrke men försätter som reservspecialistofficer inom Försvarsmakten.



Rickard Liljeqvist, Malmö  
Hemvärnssoldat

-Jag gjorde min värnplikt på Amf 1 under 2006. Efter några år saknade jag gemenskapen som finns inom Försvarsmakten och ansökte till Hemvärdet. Sedan muck har jag också sökt utlandstjänst men inte kommit med. För inte så länge sedan sökte jag en tjänst som jägarsoldat vid K3, den ansökan behandlas just nu. Jag hoppas på ett positivt svar.



Tobias Karlsson, Malmö  
GMU-soldat, Trängregementet

-Till en början gick jag på Bernadottegymnasiet, som har fokus på uniformsyrken. Dessutom var jag engagerad som ungdom inom Flygvapenfrivilliga. Mitt mål är dels att få anställning vid ett förband och åka utomlands samt att senare läsa till specialistofficer.



Sara Johansson, Göteborg  
GMU-soldat, Trängregementet

-Jag var tidigare aktiv som sjukvårdare inom Hemvärdet, där genomförde jag grundläggande soldatutbildning, bland annat kursen TFU-G. Jag känner just nu att jag inte kommer fortsätta inom Försvarsmakten, det är helt enkelt för mentalt och fysiskt tungt för min del. Kanske engagerar jag mig i Hemvärdet igen efter GMU. Tiden får utvisa hur det blir.

Annonsera i Reservofficeren  
Ring Liza Hallam på 08-440 58 08 idag  
och boka plats till nästa nummer.

### FÖRSVARSMAKTEN SÖKER JUST NU

- KVALIFICERAD PROCESSAMORDNARE – till Planeringsavdelningen
- HR-STRATEG/ANALYTIKER – till Planeringsavdelningen
- HANDLÄGGARE FÖR TIDVIS TJÄNSTGÖRANDE PERSONAL – till Arbetsgivaravdelningen

Sök befattningarna via  
[www.forsvarsmakten.se/Jobba-här/Lediga-jobb](http://www.forsvarsmakten.se/Jobba-här/Lediga-jobb)  
Filtrera på ort: Stockholm

FÖRSVARSMAKTEN  
HÖGKVARTERET

# CIOR Summer Congress Warszawa 2011



Den svenska delegationen på plats i Warszawa.

Årets CIOR Summer Congress ägde rum i ett historiskt laddat land: Polen. Detsamma gäller för själva platsen, Warszawa.

Sverige har sedan många århundraden haft täta kontakter med Polen. I regentlängden finns tydliga gemensamma spår. Andra, mindre smickrande, är den svenska "kinetiska närvaron" genom århundradena.

Polen "låg fel" på den geo-politiska kartan ur svenska perspektiv. Nu kan man hävda att de länder, som ledat i pilarna Berlin – London, Berlin – Paris samt Berlin – Moskva alla har "drabbats" under de senaste hundra åren. Dessa tankar förfäktades av inte minst den excellenta diplomaten Bengt Rabecaus, (tidigare Kabinetssekreterare & Generalsekreterare i EFTA 76 – 81).

Jo, Polen låg förvisso mitt under i av dessa pilar. Redan efter "återfödseln" efter WW 1, så önskade de nya makthavarna i Kreml "korrigera kartan" vilket lyckligtvis misslyckades brutalt genom "undret vid Warszawa" – en stor bedrift, där polsk signalspaning firade triumfer. (Här finns det en tydlig länk till knäckandet av den tyska ENIGMA-krypteringen under WW 2 via Paris – London).

Den tyska inmarschen 1939 följde av den sovjetiska är nog allmängods. Vi har i tidigare # av RESERVOFFICEREN försökt att kasta mera ljus över KATYN - en stor tragedi med speciella RO-förtecken, såväl på 1940-talet som 2010.

Det kan vara värt att fundera något extra kring de båda opprenen i Warszawa:

- # Det i Gettot 1943
- # Det som Hemma-Armén. (AK), startade 1 augusti 1944
- Opproret 1944 varade i 63 dagar och orsakade stor förodelse dåtida, men även långsiktiga trauman i den

poliska folksjälen till följd av Stalins agerande med de sovjetiska trupperna i den östra delen av staden. Den sovjetiska "landstigningen" var av tydligt amatörmässigt slag, liksom den från luften nedkastade försörjningen – systematiskt utan fallskärm = direkt till skrot. (Churchill krävde den från luften nedkastade försörjningen med bränslepåfyllning på sovjetiskt territorium inför återflygningarna, något som avsevärt begränsade den brittiska kapaciteten).

Det nyöppnade museet över upproret 1944 med dess 63 dagar, det museet rekommenderas starkt.

Låt oss vandra vidare i den polska historien. Vi kommer till SOLIDARITET och undantagsställandet efter "tö-vädret". Nu kom de polsk-svenska relationerna åter i fokus då Sverige kom att bli hemland för 80 000 polacker.

Samarbetet för RO-rörelsen med Polen har varit och är aktivt. Initialt, (direkt efter 1989), så var det bilateralt ett samarbetsprojekt på nationell nivå.

Sedan många år finns det ett aktivt regionalt, i form av SVEROF-Belkinge:s samarbete med Gdynia/Cdansk. Kända namn är Lennart Andree', Ulf Sjöberg samt Nils-Arne Hårdensvärd.

CIOR SUMMER CONGRESS 2011

Årsdagen av Hemma-Arméns uppror 1944 – 1 augusti – markerade starten på CIOR SUMMER CONGRESS. Klockan 17:00 befann sig staden i en tyst minut, för att minnas

det förgångna. En mycket symboliskt laddad upptakt. Allmänt så förtjänar den polska RO-federationen med Stanislaw Kalski och Marek Krotowicz en stor eloge för en mycket god "host nation support" för denna Summer Congress. Ett mycket gediget arbete!

CIOR – The Interallied Confederation of Reserve Officers – grundades 1 år före NATO. CIOR kallas understundom för "NATO:s best kept secret" - således är det många, som även fortsättningsvis behöver informeras. Formellt är CIOR fristående, men med gott om referenser och länkar till NATO.

Ramverket i CIOR består av 13 mio individuella medlemmar via resp. nationellt RO-förbund. I dagsläget 36 nationer från inte bara NATO utan även PIP, "contact countries"...

Sen årliga verksamheten är omfattande. Några exempel är:

- # Summer Congress
- # Mid Winter Meeting
- # In Between Meetings
- # Language Academy
- # Security Political Seminar
- # PIP Workshops

Därtill kommer inte minst Utskottens imponerande arbete mellan de store formella mötena.

CIOR saknar ingalunda utmaningar. Som för varje internationell organisation så står NYTTAN för dagens vida spektrum av intressenter i fokus.

Utvecklingen inom NATO är givetvis en viktig faktor och de årliga Symposiumerna vid Summer Congress har under de senaste åren illustrerat detta: Comprehensive

Approach, The New Strategic Initiative. Temat för Symposiumet 2011: "NATO's Strategic Concept and the Role of Reserves" hade initierats av Amiral James Stavridis (SACEUR):

- # AFGANISTAN
- # PIRACY
- # CYBER

Naturligtvis så är det klädsamt med beaktningen att oaktat CIOR medlemmarnas breda och djupa kompetens så var det omöjligt att botta i alla dessa knäckfrågor den enda symposiedagen, men många intressanta aspekter förmedlades.

Det svenska deltagandet vid denna Summer Congress hade en bra mix av nya ansikten och gamla rövare. Marcus Dahl, David Forssman, Daniele Gulino, Jörn Holmgren, Nils-arne Hårdensvärd, Roger Lindekrantz, Oscar Magnusson-Kroon, Jan Sjölin & Peter Wintoth. Vidare "utom tävlan": Ulf Sjöberg.

- Förberedelserna har varit gedigna inkl. "grundkurs NATO" för förstagångsdeltagarna, samt SOP:n med punktmärkningarna kring:
- Employer Support
  - Veteranfrågor
  - Rekrytering
  - CIMIC
  - PSYOPS
  - NATO:s Nya Strategiska Initiativ

För att få ett bra utbyte så koncentrerades närvaron till YROW (introduktionen till CIOR/NATO för yngre RO), Council ("General-församlingen"), DEFSEC-Utskottet, CIMIC- Utskottet samt PIP&Outreach-Utskottet.

Den hitintills eviga knäckfrågan kring det svenska deltagandet är LÅNGSIKTIGHETEN.

CIOR är en nätverksorganisation i form av ett mycket brett och djupt "smörgåsbord".

Det finns 2 vägar fram för en nation för att kunna dra den stora nyttan av CIOR, varvid båda kännetecknas av en tydlig närvaro. Väg 1 = De största NATO nationerna med en tydlig egen agenda: USA, Frankrike...genom dominans. Väg 2 = Mindre nationer, som genom ett kompetent deltagande i främst Utskottet under lång tid byggt upp sin trovärdighet. Danmark är ett strålande exempel på den barometrisk ansatsen, som i deras fall varit ordentligt framgångsrik.

Här har Sverige att lära och LÅNGSIKTIGHETEN i det svenska deltagandet är huvudfrågan när det gäller NYTTAN av deltagandet för den svenska kretsen av intressenter.

Sedan skall man inte glömma perspektivet av nätverkande. CIOR erbjuder en excellent arena för att träffa många intressanta och viktiga personer. En positiv kontakt var Dominic Dladla, från Sydafrika, en vän från SVEROF:s Jubileum i april. Vidare bra att få träffa våra baltiska kollegor, minst mot bakgrunden av att Baltikumprojektet har upphört sedan länge. Vidare bjuds goda tillfällen att jämföra hur man gått tillväga i flera av medlemsnationerna – benchmarkingen.

Hur varje deltagare upplever Summer Congress, beror naturligtvis på envars uppgift och den egna bakgrunden/referensramen.

I det följande blir det några reflektioner från deltagarna 2011.

Jan Sjölin & Peter Winroth

## OBSERVATIONER COUNCIL

– Jan Sjölin & Peter Winroth–

CIOR, liksom varje stor multinationell organisation, står inför ett antal generella utmaningar.

Relevans, budgetkrav (mera "pang" för pengarna), försvarsfrågornas prioritering...är några. Inom CIOR är det COUNCIL – "General-församlingen" som har att hantera dessa övergripande frågor.

Precis som inom EU finns det "specialintressen" av typ "bevara franskan", knappast top secret liksom vilken nation som driver frågan.

För den som i sin civila gärning arbetar med disciplinen "Global Management", så erbjuder COUNCIL många levande praktiska fall – teorierna är tydligt relevanta, reliabla samt valida.

Avslutningsvis kan man göra konstaterandet att COUNCIL är en församling där det tar tid att arbeta upp trovärdigheten, vilket Danmark inte minst, skött excellent. Förtjänar ett tydligt erkännande!



CIOR delegater från Sverige & Sydafrika. Hjärtligt återseende från VEROF-jubileet för många.



Monumentet över deportationerna, under och efter andra världskriget.



Marcus Dahl & Oscar Magnusson-Kroon i samtal under Summer Congress.



Svenska delegationen vid öppningsceremonin

# CIOR-mästerskapen i Fältidrott



Den internationella hinderbanan på Communications and Information Technology Training Center i Zegrze.

Årets värd var Polen och Mästerskapen var förlagda till Zegrze cirka 15 km NV om Warszawa där förbundet Communications and Information Technology Training Center är baserat, och genom-fördes under tiden 29 juli – 6 augusti.

På grund av det ekonomiska läget var det många länder som inte deltog med något lag, bland annat Grekland, Italien och Spanien. Vilket innebar att det var omkring 30 lag som tävlade mot normalt cirka 40 lag, flera länder hade bara ett lag. Sverige saknade lag i år.

Föreläggningen var förträfflig i 2 personers rum med tvättställe och toalett på rummen samt ett antal duschar i korridoren utanför. Den internationella hinderbanan var nybyggd med "gummiasfalt"-underlag som gjorde den lättisprungen, så länge det inte regnade – vilket det inte gjorde under tävlingsdagen då det var strålende solen och cirka 25 grader varmt.

Övriga deltagningar, såsom skjutning med pistol och gevär, samt hindersimning och orienteringsmarschen genomfördes i närliggande områden utan större tidspellan i busstransporter.

Det presterades många utomordentliga resultat både i de olika skjutmomenten som i de övriga grenarna. När det gäller våra grannländer så vann Norge klassen "Noviser" och kom på andra plats i klassen "Experience", Finland vann klassen "Veteraner", Danmark hade bästa lag i pistolskjutning och Estland var bäst på Orienteringsmarschen.

Bäst totalt var Nederländerna med Finland på andra plats, Finland vann även den separata tävlingen i "First Aid".

Samtliga deltagare var överens om att detta var ett av de bästa mästerskapen under de senaste åren när det gäller organisation, föreläggning och klass på hinderbanan. Efter avslutningsceremonin, och den efterföljande gemensamma middagen med alla deltagarna på konferensen, skildes deltagarna åt med förhoppningen om att åter träffas vid nästa års tävlingar i Danmark, strax norr om Köpenhamn i månadsskiftet juli/augusti.

Roger Lindekrantz

# Försvarets Civila Idrottsförbund en möjlighet för reservofficerare att delta i FMM!?

– Debattartikel av Jan Burell RO/Kn LedR –



Försvarets Civila Idrottsförbund, FCIF, bildades 1953. Det är en sammanfattning av idrottsföreningar inom totalförsvaret och försvarsindustrin i Sverige. Antalet anslutna föreningar är idag 46 st. Det som karakteriserar verksamheten är lekfulla tävlingar där såväl herrar som damer ingår i lagen och dessa

genomförs på deltagarnas fritid. Såsom reservofficer är Du medlem i Ditt regementes idrottsförening och kan då följaktigt delta i den verksamhet, som FCIF arrangerar eller inbjuds till. I år inbjöds FCIF till FMM i orientering, som genomfördes med en individuell tävling i terrängen mitt

mellan ARVIDSJAUR och ÄLVSBYNS samt budkavlen i anslutning till Rödbergsfortet i BODEN. Då jag på senare är återupptagit mitt deltagande i orienteringstävlandet och också hade tid att delta, tackade jag ja när FCIFs kanslichef Leif Skott hörde av sig. Vi dvs 7 st ur FCIF anslöt på ARLANDA till en

gemensam transport till ARVIDSJAUR, där vi sedan med buss transporterades till tävlingsplatsen för den individuella tävlingen. En härlig norrlandsterräng, som dock genom tidigare regn hade fått vattennivån i bäckarna att stiga med 50 cm, vilket kraftigt försvarade framkomligheten, trots försök med förstärkta övergångar. Fick t o m simma då jag tappade fotfästet vid övergång av en bäck. Konsekvensen blev att jag tog miste på nästa kontroll.

FCIFs deltog sedan i den avslutande tremannabudkavlen med två lag i den öppna och orienteringsvänliga terrängen nedanför Rödbergsfortet. FMs deltagare genomförde en femmannabudkavle där två inledande sträckorna genomfördes, som mörkerorientering med start, växling och mål på Rödbergsfortets hjassa. Som åskådare kunde vi därifrån se deltagarnas pannlampor i terrängen nedanför berget. Av lampornas förflyttning i terrängen kunde vi ana att det många svårigheter att klara av innan deltagarna åter kunde ta sig uppför berget till växlingen och mälgången. Resultatet användes som underlag för jaktstart på den avslutande dagorienteringen. FCIF har flera aktiviteter på sitt program såsom bl a golf, volleyboll. Verksamheten finansieras genom

statsbidrag från Försvarmakten. Officiellt språkrör är tidskriften Försvarsidrott som utkommer tre till fyra gånger per år. Förbundets kansli är lokaliserat till Försvarets materielverk i Stockholm.

Jan Burell  
RO/Kn LedR

## DEBATT.

Där vi inte sätter punkt. Tyck till och dela med dig.

Din åsikt är värdefull.

# Verkansprocessen : Du behövs, Reservofficeren med de speciella kompetenserna och egenskaperna

Kärl barn har många namn. Vi har i Reservofficeren under åren rapporterat om arbetet i Sverige med processen "Mål & Verkansanalys, Targeting". Över tiden har formerna stabiliserats och sedan någon tid finns ramverket kring verkansprocessen fastlagt (inkl. det formella införandet). Det är knappast någon hemlighet att olika informella arbetsprocesser i riktningen "targeting" funnits under lång tid. Själv minns jag mig element redan under Första Flygeskaderns (E 1:s) storhetsdåd.

Nu är det dags att inom ramen för dagens organisation på HKV Insatsstaben, J3 utöka kretsen av reservofficerare inom "facket Verkansprocessen". Det finns ett be-

gränsat antal personer väl förfarna i verkansprocessen. Få är RO och skaran behöver utökas rätt snabbt. Nu är det inte något "snabbfix" att bli en väl fungerande stabsmedlem inom Verkansprocessen.

Inom J3, så har Mats Rehn idag uppdraget att arbeta fram besättningen. "Jag ser en mix av reservofficerare och YO som den optimala mixen. De RO, som kommer i fråga, de personerna satsar vi verkligen på i form av rejäl, individuellt anpassad utbildning i Sverige & utomlands. Detta för att alla skall få en robust grund att stå på".

Resan fram till dagens läge på Insatsstaben J3 har varit lång och rätt snårig. Nestorn kring Targeting har varit Thomas Hultmark. För att alla komma igång så hölls det ett

antal utbildningsaktiviteter med inte minst tysk medverkan (Back & Hoppe) i FHS regi 2007, vidare skedde en hel del av tankearbetet utanför den formella FM-organisationen i den RO-ledda verksamheten "Swedish Society of Targeting". NBC o8 var även en god accelerator.

Jo, så till den intressanta frågan om hur personlighetsprofilen ska se ut på den perfekta kandidaten. Realistiskt går det inte att begära excellent erfarenhet av främst arbete på nivå "milostab" och ålder 35 år, men en vilja/förmåga att vara aktiv under minst ett dussin år framgent är ett tydligt krav.

Alltså:  
A) Viljan samt kvarvarande "gångtid" som RO

B) Erfarenhet från högre stabsarbete

C) NATO:s stabsarbetsmetodik - inkl goda kunskaper i stabsengelska

D) Goda kunskaper i underrättelsetjänst. Verkansprocessen är ytterst beroende av samarbetet med J2.

E) Vana/vilja att tänka "joint" (Air, Land, Sea & Kognitivt)

F) Erfarenhet kring indirekt bekämpning såväl kinetisk som icke kinetisk.

Jaha säger nog en och annan god RO - "inte kan väl jag duga till detta". Låt nu inte "jante-lagen" ta överhanden utan formulera ihop Ditt CV. Naturligtvis de generella uppgifterna om vem Du är, allmän civil och militär bakgrund. Så gäller det att vara vettigt informativ kring

punkterna A) - F) ovan.

Ett enkelt mail till: [jan.sjolin@sverof.org](mailto:jan.sjolin@sverof.org), ju förr desto bättre! (Naturligtvis så svarar jag på frågor, välkommen per mail eller mobilen, 070 791 44 10).

Välkommen till Verkansprocessen  
Jan Sjolin, RO

# FACKLIG INFORMATION FRÅN RESERVOFFICERARNA

## AKADEMIKERNAS ERKÄNDA ARBETSLÖSHETSKASSA

Som medlem i Reservofficersförbundet eller något av de andra SACO-förbunden kan du bli medlem i Akademikernas Erkända Arbetslöshetskassa. På hemsidan <http://www.aea.se> hittar du all information om hur du blir medlem, vad det kostar, vad ersättningen blir vid arbetslöshet och hur inkomstförsäkring fungerar.

## MEDLEMSFÖRMÅNER

I och med ditt medlemskap har du genom Reservofficerarna, utöver den fackliga servicen och stödet, möjlighet att ta del av olika förmåner och erbjudanden.

## BILLIGARE EL

Mälarenergi erbjuder medlemmar rabatt på sina elpriser, Saco/EL.

Frågor besvaras av Saco/EL kundtjänst på telefon 0771-25 30 40.

## MEDLEMSLÅN

Som medlem hos oss kan du teckna förmånliga lån Swedbank och Salus Ansvar.

## FÖRSÄKRING

Som medlem i Reservofficerarna har du särskilt förmånliga villkor på grupp-försäkring hos Skandia För mer information, och om hur du ansöker, behöver du logga in på vår medlemswebb.

Du har även förmånliga priser på Mornington Hotel, Best Western Hotel Eggers, Hotel Birger Jarl och Hotel Tegnérslunden, Scandic Hotel, First Hotels Amaranten, Hotel ÅhusStrand och Birka Cruises.

Välkommen att läsa mer om medlemsförmåner på nya hemsidan, där du också hittar bokningslänkar. Kontakta oss gärna om du har några frågor.



## DIN CIVILA KARRIÄR

SVERIGES AKADEMIKERS CENTRALORGANISATION – SACO

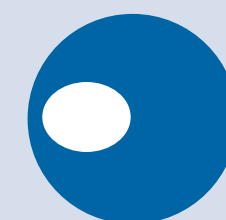
Hemsida: <http://www.saco.se>

På hemsidan hittar du information om de 23 akademikerförbunden som utgör SACO. Är du reservofficer och har akademisk utbildning som jurist, civilekonom, systemvetare, personalvetare eller samhällsvetare kan du bli medlem i JUSEK. Är du veterinär kan du bli medlem i Veterinärförbundet osv. Varför är detta då viktigt? Då Reservofficersförbundet endast företräder dig i ditt anställningsförhållande med Försvarmakten och inte i din relation med din civila arbetsgivare kan vi ej bistå dig med juridisk hjälp och förhandla för dig vid behov på din civila arbetsplats.

## Dina förmåner.

**Ansök om inloggningsuppgifter på [www.reservofficerarna.se](http://www.reservofficerarna.se)**

**Då ser du alltid dina aktuella förmåner, erbjudanden och medlemsinformation.**



RESERV  
OFFICERARNA

## Äntligen i startgroparna för att förhandla ett nytt kollektivavtal

Under en lång följd av år har förbundet försökt att få Försvarmakten till förhandlingsbordet för att få till stånd ett nytt kollektivavtal. Tyvärr utan att lyckas. Nu har det dock skett en islösning. I mitten av september ägde ett första möte rum mellan förbundet och Försvarmaktens förhandlingschef Ulf Olsson. Parterna var överens om att försöka påbörja de formella förhandlingarna under oktober månad.

-Det är mycket glädjande att Försvarmakten nu äntligen är beredda att sätta sig vid förhandlingsbordet säger Johan Holtström, ordf i förbundets ATO-utskott. Oklarheterna som råder kring löner, förmåner och försäkringar hotar att hämma rekryteringen fortsätter Holtström.

Med sig till förhandlingsbordet har förbundet och Johan ett antal viktiga punkter:

- Reservofficeren har enligt Riksdagsbeslut bostaden som tjänstgöringsställe
- Anställningspremien bör justeras och lämpligen knyts till ett index som säkerställer en årlig uppräknings av beloppet. Koppling kan exempelvis knytas till prisbasbeloppet
- Reservofficeren har oreglerad arbetstid. För detta utges en ersättning på 200kr per dygn. Denna behöver justeras.
- Tjänstgöringsplanerna har i allt för många fall inte följts. Det är viktigt att tjänstgöringsplanerna är realistiska och också följs. Alla RO bör ha en minsta tjänstgöring om en eller två dagar för att kunna komma till sitt förband för utvecklingsamtal och information.

• Lönenivån behöver en kraftig justering. Lönen ska sättas individuellt och byggas på parametrar som civil och militär kompetens kopplat till befattningen och lön vid tidigare tjänstgöring i Försvarmakten. Lönen måste också vara kopplad till den lön marknaden betalar.

• Pensioner – all tjänstgöring inom Försvarmakten ska vara pensionsgrundande

Slutligen finns det enligt Johan Holtström anledning att slå fast att reservofficeren är tillsvidareanställd i Försvarmakten, men tidvis tjänstgörande. Detta har också slagits fast av juridiska staben på högkvarteret.

## Gruppförsäkring Trygghet för dig och din familj

Reservofficerarna har ett avtal om frivillig grupp-försäkring med Skandia. Försäkringarna ger skydd utöver vad de allmänna försäkringarna ger. De försäkringar som erbjuds är livförsäkring, olycksfallsförsäkring, barnförsäkring och privatvård.

För att ansöka om gruppförsäkring ska du:

- Vara bosatt i Sverige
- Vara registrerad i svensk försäkringskassa
- Ha fyllt 16 år, men inte 40 år
- Uppfylla hälsokraven

För närmare information, kontakta Södertörns Försäkringsmäklare AB, tfn 08- 505 343 30

# Vad tycker våra försvarspolitiker?

Tidningen Reservofficeren har en återkommande frågeserie där politikerna i Riksdagens försvarsutskott får ge sin syn på de stora omvälvningar som just nu sker inom Försvarsmakten. I detta nummer träffar vi folkpartisten Allan Widman.



Allan Widman, försvarspolitisk talesman för Folkpartiet.

Bild: Folkpartiet.

Allan Widman är boende i Malmö och riksdagledamot sedan 2002. Han är också försvarspolitisk talesperson för Folkpartiet. Som reservofficer är Allan mycket engagerad i frågor som rör reservofficerarna och bemanningen av försvaret. Sedan 2009 driver Allan Widman bloggen Strilaren II.

Det har nu gått en tid sedan det nya försvarsbeslutet som bland annat innebar att plikten ersätts av frivillighet. Merparten av den nya insatsorganisationen ska bestå av reservister och reservofficerare. Var det ett bra beslut?

– Själva Inriktningsbeslutet var otillräckligt sett till vår nationella försvarsförmåga. Att minst tre fjärdedelar av soldater och gruppchefer i armétridskrafterna ska bestå av tidvis tjänstgörande personal var mycket bra. Vi behöver inte ett stort antal heltidsanställda. GSS/T kommer att bidra med viktig civil

kompetens och är en försvarsekonomiskt rationell personalkategori.

Regering och riksdag måste, inte minst mot bakgrund av hur reservofficerarna omhändertagits de senaste tjugo åren, noga följa upp den nya personalförsörjningen. När det gäller tidvis tjänstgörande har Försvarsmakten mycket att bevisa.

Systemet med reservister bygger på att de enskilda soldaterna och reservofficerarna har civila jobb, men över en livstid ska tjänstgöra 20% i Försvarsmakten.

**Svenskt näringsliv har på sina håll varit kritiska till personalförsörjningsutredningens förslag att släppa personal till Försvarsmakten. Äventyrar inte det införandet av insatsorganisation 2014? Vilka beslut kommer att krävas av Riksdagen för att IO 2014 ska kunna genomföras?**

– Jo, bristen på folkförankring är vår mest allvarliga utmaning. Stödet till våra veteransoldater och en nationell försvarsdimension är viktiga pusselbitar för ett bredare engagemang. Att behålla per-

sonalen kommer att bli svårare än själva rekryteringen. Kanske måste kontraktstiderna för heltidstjänstgörande att behöva kortas. Att under sex till åtta år göra tjänsten tillräckligt utmanande och utvecklande blir inte lätt. Risken är stor att duktiga och utvecklingsbara förmågor försvinner.

**Under en lång följd av år har det inte bedrivits någon grund- och repetitionsutbildning av reservofficerare. Detta innebär att antalet reservofficerare under 40 år inte är fler än 800, varav de under 35 inte är fler än 600. Reservofficerare kommer under överskådlig tid att vara en bristvara. Vad göra?**

– I Försvarsberedningens senaste betänkande angavs att "utbildningen av reservofficerare ska återupptas". Det kan inte uttryckas tydligare, likväl tycks myndigheten inte komma igång. Ska man vara helt uppriktig är det inte längre säkert att institutionen reservofficerare kan räddas.

**Många var kritiska mot att värnplikten avvecklades innan effekterna av en personalförsörjning av en försvarsmakt byggd på frivillig anställning var ordentligt utredd och belyst. Med facit i hand; hade ni för bråttom?**

– Ja, det var ett misstag att lagstiftningen för GSS/T inte var på plats. Samtidigt finns det många tidsbegränsade anställningsformer som också en statlig arbetsgivare kan utnyttja. Att så inte sker och frågan heller aldrig väcktes i kollektivavtalsförhandlingarna med OF antyder dock också ett bristande intresse.

**Många har varit kritiska till de ekonomiska kalkylerna när det gäller kostnaderna för det nya frivilligförsvaret i förhållande till ett värnpliktsförsvaret. Även ÖB har flaggat för att det kan komma att behövas mer pengar för att leverera det Riksdagen har beställt. Är ni beredda att tillföra nya friska pengar eller ska vi sänka ambitionsnivån?**

– ÖB säger sig behöva tillskott efter år 2014. Om IO 14 har den balans mellan tidvis tjänstgörande och heltidsanställda som riksdagen beslutat kan nya medel tillföras. Vi måste dock vara mycket noga med att ange ändamålen med resursförstärkningarna. Det handlar främst om ökad nationell förmåga. Folkpartiet vill, med Gotland som exempel och utgångspunkt, föra den strategiska time-outen till ett definitivt slut.

**Varför ska en ung människa, man eller kvinna satsa å en karriär som reservofficer?**

– Jag gjorde det själv som ung och har inte ångrat en enda sekund. Det finns få möjligheter för unga människor att få öva sig i att leda andra under pressade förhållanden. Att få vara en del i försvaret av vårt land betydde också mycket för mig personligen.

Nästa nummer av Reservofficeren kommer i december. En skön höst önskas från alla på redaktionen.